2013 年第 11 期总第 39 期

TJ· FESCO

天津 FESCO-HR 要闻通讯

本期导读

外服信息

天津 FESCO 招聘增值服务新产品介绍……2
天津 FESCO 长期推出招聘信息公开发布服务……4
EF 英孚教育招聘信息 ……4
某全球知名 IT 服务提供商招聘：……5
欧洲化工企业招聘：EHS 经理 ……8
外资企业招聘：钢结构建筑销售工程师……8
英资机械公司招聘：财务经理 1 人……9
某天津上市公司招聘：财务总监、销售经理、客服部经理……10
电子精密制造全球知名外企招聘：物流经理、生产经理……12
电子精密制造全球知名外企招聘：质量经理、工艺经理……13
【急聘】某欧洲汽车工业部品企业招聘：质量工程师……14
德资设备制造企业招聘：项目工程师……15
【高薪】外资物流企业招聘：销售经理……15
★急聘★某日资世界 500 强企业招聘：财务科长……17
天津 FESCO 为客户量身打造 2013TJ-FESCO 实习生招聘项目……17
物业服务公司：项目经理……18

商务专区

南开大学与澳大利亚弗林德斯大学合作举办
教育领导与管理硕士学位教育项目招生简章 ……20

动态要闻

人民日报：双轨制改革再不能回避……21
延迟退休已“等不起”？专家观点有共识有分歧……22

政策点击

“免费医疗”不是最佳答案……24
收入分配养老金和户籍改革待突破 ……25

观点时评

商业保险能否帮我们养老 ……26
农村养老需要更多关注 ……28

劳动观察

新生代农民工：靠什么留在城市里？ ……29
房子孩子就业创业最受青年关注 ……30

本地快讯

养老护理员需千万现仅有 30 万人……33
本市推出社会保障卡即时发卡业务 45 个网点可办理……34

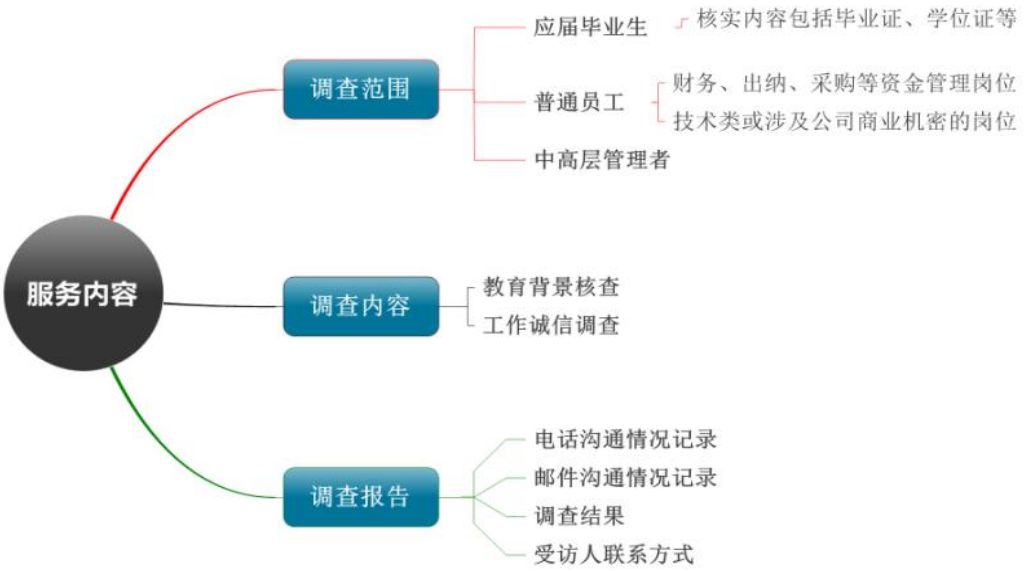
外服信息

天津 FESCO 招聘增值服务新产品介绍

一、背景调查

作为独立于客户企业与入职员工的第三方机构，根据客户需求，定制个性化背景调查解决方案，提供及时、客观、有效的员工信息，帮助客户规避用人风险，减少企业损失，提升人力资源部门的战略性管理职能，提高企业诚信文化及核心竞争力。

服务内容：



服务优势：

- 专业的调查团队
- 多角度的调查方式
- 全面的调查报告
- 严格的保密制度

联系人：刘女士

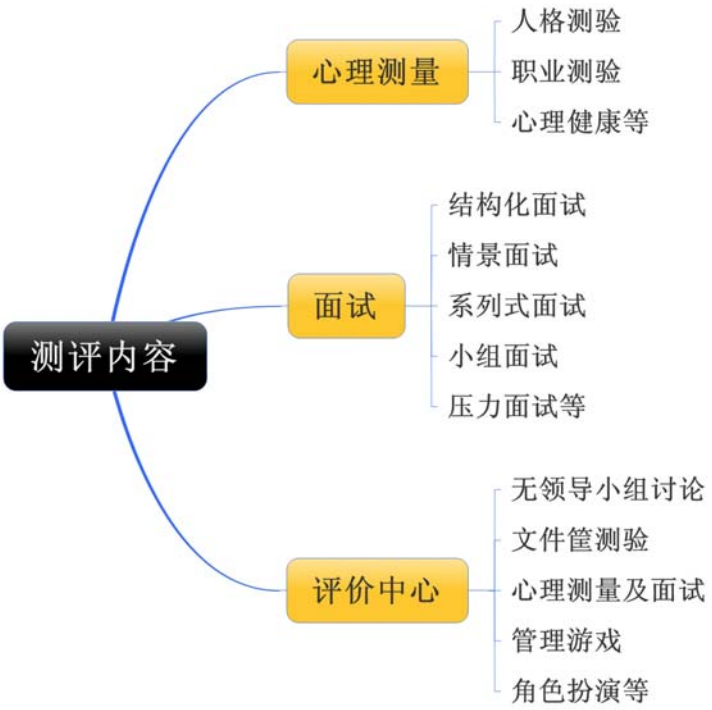
工作电话：60326537;83280090-633

工作邮箱：reference_check@feesco.com.cn

二、素质测评

为客户企业提供心理测量、面试以及评价中心在内的多角度素质测评服务，在人力资源招聘、培训、激励、绩效等模块中全面反映候选人的胜任力结构及心理特征水平，提升客户对人才的鉴定、预测、诊断、导向与激励等。

服务内容：



服务流程：

服务优势：

- 具有专业知识背景的服务团队
- 提供有针对性的测评方案
- 提交专业的测评报告
- 严格的保密制度

联系人：刘女士

工作电话：60326537;83280090-633

工作邮箱：liushan@feesco.com.cn

天津 FESCO 长期推出招聘信息公开发布服务

服务特色：向客户企业提供广阔的招聘信息发布平台。

服务内容：

- ✧ 享受天津 FESCO 招聘信息发布渠道：客户企业可以享受在天津 FESCO 官方网站招聘板块以及《天津 FESCO-HR 要闻通讯》发布招聘信息的服务。
- ✧ 享受天津 FESCO 定量免费推荐候选人的服务：凡享受天津 FESCO 招聘信息公开发布服务的客户，可以免费收到 FESCO 提供的 3 份候选人简历。

收费标准：3000 元/年。

备注：此项服务仅限于中低端岗位。

联系人：李女士 、葛先生

联系电话：022-60326537　022-60326852

工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn，gezhaoyu@feesco.com.cn

EF 英孚教育招聘信息

天津 FESCO 与 EF 英孚教育保持长期招聘合作伙伴关系。现阶段机构岗位需求包括**中心校长、儿童英语教师、英语学习督导、英语课程顾问、呼叫中心客服**。

中心校长(Center Director)（市区 2 名，滨海新区 2 名）

职责描述:

1.带领销售和服务团队完成并超越本校区月度及年度销售指标；

2.确保标准课程管理流程的有效实施；

3.保证最高程度的客户满意度；

4.招聘新员工，为团队成员提供持续的培训及职业化训练；

5.激励并管理销售和服务团队，打造一支强大的精英队伍；

6.通过外方教务长管理教师团队，提高外教利用率，保证学校正常的教学秩序。

职位要求：

1.大学本科及以上学历；

2.7 年以上工作经验，其中 3 年以上高级管理工作经验,特别是在高速成长的企业环境，高端服务行业为佳，有独立运作全局的管理经验，和多文化融合的工作环境；

3.具备销售和市场相关背景，有“以达成销售业绩为目标的”管理工作经验者优先录用；

4.英语能作为工作语言，达到 near native 水平；

5.能够承担强大的工作压力，有创新精神，善于解决问题和自我激励；

6.具备强大的人际关系技巧和人员管理能力，专业素养高，形象气质佳；

7.具备独特人格魅力，领导力强，富有开拓精神，出色的协调组织能力、能够管理复杂庞大的组织。

EF 提供：

1.有竞争力的无责任薪酬；

2.极具激励性的奖金政策；

3.完备的社会福利（五险一金、法定节假日、带薪年假、每周双休、季节及节假日福利等）；

4.全面的入职培训及在职教育；

5.多元文化交融的国际化办公环境；

6.免费的 EF 英语培训课程；

7.内部晋升平台及岗位调任机会；

8.丰富的中外方团队活动。

儿童英语教师(Kids English Teacher)

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278709.shtml

英语学习督导(Progress Advisor)

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278708.shtml

英语课程顾问（Course Consultant）

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278707.shtml

呼叫中心客服(Telemarketor)

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278710.shtml

以上岗位中英文简历及 1 寸免冠照片发至电子邮箱:recruit_ef@163.com，

并请在邮件主题注明“姓名+职位+期望工作地点+信息来源于天津 FESCO 官网”。

联系人：朱先生

工作电话：60326537

工作邮箱：masihan@feesco.com.cn

某全球知名 IT 服务提供商招聘：

SAP Basis consultant

The SAP business area continues its development.
Consequently, our SAP Hosting unit is currently looking for several new colleagues, who will be involved in handling SAP Basis, SAP Technology, SAP NetWeaver and other SAP technical tasks.
You will be part of our SAP TEK team, which currently employs approx. 30 employees.
The team is responsible for handling very technical SAP deliveries to our SAP customers. Currently, 100 SAP consultants are employed in the company, in total.

Challenges

We handle many daily technical tasks within all SAPs product areas:

SAP Solution Manager, CCMS

SAP Basis Portal

SAP Basis PI (XI)

SAP Basis Java

Oracle database

SQL Server database

SAP ERP technology stack

SAP SCM technology stack

SAP SRM technology stack

SAP BW/BI technology stack

NetWeaver technology stack

Most often, our tasks relate to our customers' global solution. The complex solutions ensure that you will be facing unique challenges.

The tasks are handled in co-operation with skilled consultants, employed at NNIT. This furthermore ensures that you will be able to receive continuously training and feedback from NNITs wide range of consultants.

Qualifications and education

We expect you to be an experienced SAP Basis/Technology consultant, who has extensive experience in monitoring, system copies, and other SAP technical tasks. You must have at least 3 years working experience as SAP Basis/Technology consultant.

Also required is experience with Oracle database technology and/or SQL Server, UNIX and/or Windows Server technologies.

It would be beneficial, but not mandatory if you are certified as SAP Technology consultant.

You will have daily communication and co-operation with your colleague in Denmark - therefore excellent English language skills are required both in written and spoken.

We will invest in developing your competencies. You will thereby receive continuously training via SAP Online Knowledge Products.

Citrix Administrator

You will look after daily operations, find sustainable solutions to incidents and problems and develop new solutions for optimal operations of the Citrix farm in Denmark and China data centres. You will work on all this with your Chinese and Danish colleagues.

Your work is informed by your deep insight in Citrix, windows technologies and your passion for increasing your specialisation further.

Focus on operations

In particular, you will look after operations for existing clients:

1. Provide Citrix support to end users
2. Install and Configure Citrix XenApp and Applications
3. General Citrix Administration tasks (migrations, new implementations, etc
4. Patch management on the Citrix servers.
5. Support existing Citrix servers and farms

You understand clients' needs and are prepared to give them exceptional service. In other words, you deliver quality that lives up to the agreed deadlines and objectives — and are willing to take the initiative to identify problems and tasks and get them solved and completed.

You keep a comprehensive overview of all jobs coming to the department, and each month you report to management regarding our key performance indicators.

Professional and personal development
We put weight on both your professional and personal development and you can count on learning more through interesting tasks, lots of relevant training and certification and a personal career plan. Two to four times a year, you will have an appraisal with your manager where you will be able to heavily influence your career planning and the department's development.

You will work with employees from other teams or from Denmark very closely. We share knowledge and back each other up on a daily basis, even across national boundaries. The goal is to create an even better place to work - and you are welcome to contribute. We have good, professional conditions, for example with well-incorporated and well-structured processes.

NNIT will provide flexible working hours

In NNIT we work with a special conscience, where we take on the responsibility for our clients' IT as if it were our own. We live our values every day, so you should be able to see yourselfin the following: We are: Conscience driven. Value adding. Open and honest.

职位要求(Job Requirements):
Qualifications and requirements
1. a relevant IT bachelor degree
2. at least 5 years' experience with MS Windows Server and terminal services
3. experience in Citrix administration, Production support. Networking fundamentals, Incident and Change Management ,Active Directory
4. It is desirable if you hold certificates such as MCSE/MCITP, CCA and ITIL
5. Ability of English communication both in oral and written

6. Quality oriented.
7. Able to work independently.
8. Proactive

联系人：刘万峰

工作电话：83280090-653

工作邮箱：liuwanfeng@feesco.com.cn

欧洲化工企业招聘：EHS 经理

职责：

1.公司关于 EHS 方面的责任义务及其符合性

2.各种许可证书包括设备的办理申请

3.现场的 EHS 管理

4.与有关政府部门的联络和报告

5.EHS 相关物品的采购

6.负责相关的成本和预算控制

7.EHS 法律法规的培训和实施

资格要求：

1.化工工程本科或更高，英文听说读写熟练（直接汇报外籍人）

2.具有获得生产许可证书的法律法规方面的实际经验

3.有催化剂方面的经验更佳

4.具有化工行业 EHS 法律责任管理的丰富经验

5.有环保，安全生产，化学品登记和其他相关方面的经验

6.有 ISO14001，ISO18001 和 TS16949 方面的经验

薪酬待遇：基本薪酬 20K 左右，具体面议

工作地点：天津市滨海新区

联系人：李顾问 022-60326537

接收简历邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

外资企业招聘：钢结构建筑销售工程师

职位描述

外资企业招聘：钢结构建筑销售工程师

汇报上级：天津地区销售经理

工作责任：保持现有客户、开发新客户，以完成销售目标。

1.完成自己的销售指标。

2.不断提高自己的销售额。

3.追踪所在区域的投资情况。

4.与河北省设计院、开发区管委会建立密切的工作关系以及时获取项目信息。

5.对销售线索进行筛选评估，以确定适当的销售策略。

6.向客户展示建筑系统的能力；了解客户的需求；提供最佳技术解决方案。其中包括：

协调初始设计及报价；

编纂制作投标文件；

向客户展示建筑系统的不同之处；

与客户协商价格及合同条款；

签订合同；

对项目范围进行准确定义，并完成项目工期安排以及完整填写项目信息；

合同签署后参加项目启动会。

7.同项目业主保持良好的关系，协助项目经理做好合同变更及项目款项的回收。

8.在项目安装过程中协助安装商和安装顾问做好工作，确保客户满意。

9.项目结束后仍与业主保持良好关系，确保回头生意。

10.时刻关注竞争对手。

职位要求：

大学本科学历，工民建、土木工程专业优先；

2.3 年以上钢结构建筑销售经验，有能力获取销售信息并开发客户，驾轻就熟的合同谈判能力；

3.熟练的英语读写、邮件处理能力，基本的英语口语能力；

4.良好的沟通能力和团队协作精神。

薪酬待遇：基本薪资 8K~10K（仍有上浮空间，可议）+年底 13 薪+提成奖金+五险一金+出差补助。

工作地点：河北省

联系人：李顾问 022-60326537

接收简历邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

英资机械公司招聘：财务经理 1 人

职位描述：全面负责公司财务工作，包括：组织领导财务制度的建立，以及生产运营成本、预算、会计核算及监督、财务分析等工作。

1、完善财务管理制度和相关工作程序，制定和管理税收政策方案及程序；

2、掌握公司财务状况、经营成果和资金变动情况，拟订或规划资金筹措和资本运作方案；

3、组织编制预算、财务收支计划、成本费用计划、财务报告和会计报表等；

4、负责组织实施内部审计并配合外部审计工作；

5、协调公司同银行、工商、税务等部门的关系。

职位要求：

1、男女不限，30-43 周岁，本科，财务相关专业；
2、6 年以上财务工作经验，3 年以上外资企业财务管理经验，熟悉外币相关财务管理；
3、英语听说读写熟练。
汇报关系：向运营经理和总经理汇报，管理 3-4 人团队。
工作地点：天津北辰。
薪资待遇：10k-15k/月（根据个人能力，有一定上浮空间）。

联系人：刘万峰
工作电话：83280090-653
工作邮箱：liuwanfeng@feesco.com.cn

某天津上市公司招聘：财务总监、销售经理、客服部经理

招聘职位：财务总监
职位描述
招聘职位：财务总监
汇报对象：副总经理
工作地点：天津市经济技术开发区
薪酬待遇：月薪 30K（可议），五险一金。
职责与工作任务：
1、 建立健全公司有关财务管理制度，财务监控制度、全面预算管理体系，加强财务管理，提高资金使用效益；
2、 参与年度生产经营计划、资金使用计划、投融资计划、年度财务预算等重大方案的制定；监督企业财务预算和各项经营决策的执行；
3、 处理好与税务、财政、审计等政府部门及金融单位的协调关系；
4、 组织健全完善公司核算体系；监督核算业务的开展，确保财务工作的合法性和合规性；
5、 组织财务分析工作，根据经营运作需要提供财务分析报告报表，为经营决策提供财务方面的意见或建议；
6、 组织制定和落实公司融资和资金管理策略和方案，负责公司资金运作；
7、 参与公司重大经济合同的审核，对重大投资、融资、重组资产并购等重大活动的风险评估、指导、跟踪和财务风险控制；
8、 严守公司的商业秘密；
9、 完成上级领导临时交办的其他工作任务。
任职资格：
1、 教育背景：本科以上学历，经济、会计、财务管理等相关专业；
2、 工作经验：五年以上同等职位管理工作经验，有中级会计师，有注册会计师证者优先考虑；
3、 知识/技能：
（!）具有全面的财务专业知识及财务管理经验；
（2）熟悉国家会计准则及各项财务、税务的法规、政策；
（3）熟悉应用计算机和各种类型的财务软件及办公软件；
4、素质要求：

（1）思维能力：能够发现事件的多种可能的原因和行为的不同后果，找出复杂事物之间的联系，逐步排除不太相关的信息，对问题进行准确定位；
（2）规范导向：注重秩序，工作中按规范操作，能够及时检验自身工作及相关信息的精确度；
（3）诚实正直：所采取的行动与自己的价值观一致，在为难或有阻力时仍能照自己所信服的价值观行事；
（4）沟通能力：能够理解他人提出的要求，建议等，并能将自己的思想、所要表达的含意清楚的传达给对方，从而保证与客户进行有效的交流；
（5）成就导向：具有较强的判断和决策能力；较强的人际理解力和沟通协调能力；团队领导和团队合作能力较强。
联系人：李女士
工作电话：60326537
工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

招聘职位：工程项目销售总监
职位描述：
招聘职位：工程项目销售总监
汇报对象：公司董事长
工作地点：天津市经济技术开发区
薪酬福利：基本月薪 30K 以上可议+绩效奖金+五险一金。
职责与工作任务：负责公司的工程项目销售及管理工作。
任职资格：
1、男性优先，40 岁以下，环境工程、给排水、市场营销或相关理工科专业本科及以上学历；
2、5 年以上相关行业销售经验，其中 3 年销售管理经验，能够带领团队完成销售任务；
3、有敏锐的市场洞察力和创新的销售思路；
4、良好的沟通、协调能力；
5、熟悉招投标流程和要求。
联系人：李女士
工作电话：60326537
工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

招聘职位：项目部经理
职位描述：
1、负责项目管理部的日常管理；
2、指导管理工程项目；
3、协助技术总监监管工程项目；
4、担任重大项目的项目经理；
职位要求：
1、性别男，环境工程或给排水专业；本科及以上学历，年龄 35 岁至 45 岁；
2、8 年以上的水处理工程项目管理经验；
3、5 年以上的水处理工程项目经理经历；
4、3 年以上工程部门经理经历；
薪酬待遇：基本薪酬 12 ~15K(经验丰富者，可另议)+项目奖金+年终奖+五险一金
工作地点：天津

联系人：李女士
工作电话：60326537
工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

电子精密制造全球知名外企招聘：物流经理、生产经理

招聘职位：物流经理

职位描述

晋升空间：中国区物流总监

职位职责：

负责公司全面的物流管理工作，包括制定工作计划、流程管理、费用预算及员工管理等；

1、负责制定并监督执行物流工作计划、工作流程及相关制度；

2、负责仓储物流管理及供应商管理；

3、负责供应链物流管理，确保生产所需原料供应；

4、负责开发、建立物流管理系统，并监督其在物流工作中的有效性；

5、协调生产、采购及销售，配合完成相关物流任务。

6、负责日常员工管理、绩效、培训等。

职位要求：

1、33-49 岁；

2、4 年以上制造行业物流经理工作经验，有电子行业工作经验者优先；

3、具备基本的英语听说读写能力；

4、具体制度建立、体系与流程搭建经验，能够接受并执行先进管理思想；

5、具备较强的沟通及协调配合能力。

薪资待遇：12~15K，可议，五险一金。

工作地点：天津市。

联系人：李女士
工作电话：60326537
工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

招聘职位：生产经理 Production Manager

职位描述

工作职责

1.完善生产管理制度，贯彻执行公司有关生产的方针政策

2.组织生产计划的制定、实施，协调解决生产计划实施过程中可能出现的问题

3.负责本部门组织建设和人员培养，不断提高人员素养，做好内部人才梯队建设

4.组织协调生产关系，充分合理利用生产要素，不断提高生产能力

5.对于生产线出现的问题，给予快速的反应和解决，确保生产的顺利进行；

6.保证 OTD 工作的具体落实

7.通过不断革新，改善品质和控制成本

8.完成公司领导临时交办的工作任务

职位要求

1 男女不限，33-49 岁；

2 大专及以上学历，电子、机械相关专业优先；

3 至少 4 年生产管理经验，具备精密仪器、微电子行业工作经验者优先；

4 基本的英语听说读写能力；

5 突出的管理与沟通能力，适应能力强，乐于接受或引入新的管理思想。

薪资待遇：面议，五险一金；

工作地点：天津市

联系人：招聘顾问 李女士

联系电话：022-60326537（周一至周五正常工作时间）

接收简历邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

电子精密制造全球知名外企招聘：质量经理、工艺经理

招聘职位：质量经理 QC Manager

职位描述

工作职责

1.建立建全工厂的品质管理体系，拟定公司的品质计划。

2 制定品管的工作的年度，月度质量指标，并有效的加以实施。

3.组织建立各类品质文件，报表、质量标准及品质档案。

4.产品质量问题的调查、分析、处理、并做出相应的改善应对措施并督促执行。

5.不合格品的审核、处理及负责进料检验执行判定，退货品质的确认。

6.品质保证方案的拟定并推动全员品质管理活动的落实。

7.部门人员的管理培训及重大品质问题事件的处理工作。

8.部门人员的编制，运作程序及各车间品检环节的人员配置。

9.品质信息的收集，传导与回复，督促各方面的资料的汇总分析总结报告。

10.主持各种相关的品质会议。

职位要求

1 男女不限，30-49 岁；

2 大专及以上学历，电子、机械相关专业优先；

3 至少 4 年质量管理经验，具备精密仪器、微电子行业工作经验者优先；

4 基本的英语听说读写能力；

5 突出的管理与沟通能力，适应能力强，乐于接受或引入新的管理思想。

薪资待遇：面议，五险一金；

工作地点：天津市

联系人：招聘顾问 李女士

联系电话：022-60326537（周一至周五正常工作时间）

接收简历邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

招聘职位：工艺经理 PIE Manager

职位描述

工作职责

1 公司生产工艺的编制及管理

2.公司生产设备管理

3.公司计量、计器的维护与管理

4.规划各车间产能提升方案并推动实施

5.主导及推动生产问题解决，主导工艺难题技术攻关

6.生产技术标准、建立及推动现场作业标准化模式

7.新项目的生产线规划和设计

8.主导现场合理化改善及大型项目主导

职位要求

1 男女不限，30-49 岁；

2 大专及以上学历，电子、机械相关专业优先；

3 至少 4 年工艺管理经验，具备精密仪器、微电子行业工作经验者优先；

4 基本的英语听说读写能力；

5 突出的管理与沟通能力，适应能力强，乐于接受或引入新的管理思想。

薪资待遇：面议，五险一金；

工作地点：天津市

联系人：招聘顾问 李女士

联系电话：022-60326537（周一至周五正常工作时间）

接收简历邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

【急聘】某欧洲汽车工业部品企业招聘：质量工程师

职位描述：

确保新项目符合 FOTJ 质量保证

确保新项目生产件批准程序、初次样品检验报告、合格率及时传递给原始设备制造商来满足客户需求

确保在标准作业之前在项目阶段解决客户投诉和质量问题。

职位要求：

本科学历，光线照明、机械工程相关专业，27-35 岁

熟悉汽车工业的质量保证标准和方法，包括 ISO/TS 等

能适应国外出差

在 6 Sigma、精益原则和质量管理系统的方法上有过成功经验。

Office 操作基础。

3D 测量仪器和塑料模具经验

阅读工程制图的能力

德国 OEM 项目管理经验

英语听说读写的能力

掌握 VDA,ISO/TS 16949 and 6 sigma 等

薪酬福利：6-8K（税前），具体面议，五险一金及其他福利齐全。

联系人：葛先生
工作电话：60326852
工作邮箱：gezhaoyu@feesco.com.cn

德资设备制造企业招聘：项目工程师

工作职责：
1）定期从专业网站寻找有潜力的项目信息或在首次接触中寻找项目信息。
2）报价及操作手册翻译。
3）经培训后为中国生产的机器准备标准报价。
4）制备布局图。
5）展览展示支持。
6）合同文件的管理。
7）网站管理和维护。
8）客户数据库管理。
9）有时出差去拜访客户。
任职要求：
1）大学本科毕业的机械工程或相关专业领域的。
2）至少有 2 年以上工作经验。在跨国公司或化工，食品，水泥行业的工作经验者优先。
4）良好的技术理解能力上。
5）良好的沟通技巧。
6）具有较强的团队合作精神，能独立工作能力和主动性。
7）流利的书面和口头英语。
8）熟悉微软软件和 AutoCAD 应用程序。
9）愿意接受工作初期在北京一年左右。
提供：至少 1 个月在北京和深圳的培训。
薪资：月薪 10-12K/月
联系人：葛先生
工作电话：022-60326852
工作邮箱：gezhaoyu@feesco.com.cn

【高薪】外资物流企业招聘：销售经理

职位描述
销售经理
薪资范围：月薪 15-20k（税前）
汇报关系：
汇报（天津）总经理
公司行政助理会对此岗位提供行政支持
可能配备销售主管以协助经理工作
职业发展路径：
高级销售经理

主要职责：
根据组织增长规划实现业务发展目标；
负责新客户开发，（通过提高收入的方式）提升公司整体业务收益；
确保仓储（合同物流）、配送和货代的新业务增长；
建立并维护良好的客户关系；
制定战略/项目计划以支持客户关系并贯彻执行；
负责市场营销计划，以提高公司的认知度和可见性；
监督市场动态和竞争对手的活动以识别新业务机遇并制定满足客户需求的解决方案；
为潜在客户准备物流提案、报价和销售材料并负责演示；
负责 RFQ/RFI 和 SOP 相关工作，以确保公司及时准确地满足客户预期；
制定重点客户的账户计划并贯彻执行；
协助新客户最初的业务执行并解决相关问题；
与公司各内部部门联络、协调，以提供整体业务解决方案；
与运营团队密切配合，以确保运行环节在计划和执行层面上的有效性和高效性，进而满足客户预期。"
衡量标准：
完成销售收入和利润目标；
参与客户的 RFQ/RFI；
根据计划制定并执行销售战略和方案。
教育背景：
物流或供应链本科学位或相关同等学位关键技能及经验：
至少 3-5 年在第三方物流（3PLs）或货运代理行业从事业务开发/全球关键客户的管理/销售/市场营销的工作经验；
冷链销售经验；
在合同物流或相关行业有可靠工作业绩者优先；
在合同物流或（空运和海运）货代行业里有项目开发和管理经验者优先；
自我激励，独立性强，积极主动和目标导向；
创新思维、结果导向，有能力实现和完成销售目标；
管理和开发客户关系的能力，能够与客户不同层级的管理者洽谈；
优秀的人际沟通技巧和表达能力；
与不同层级人群都能顺利交流沟通；
能够在快节奏环境中工作，适应多任务工作模式；
英语（口语与写作）流利者优先
MS 办公软件熟练
有驾驶执照并拥有自己的交通工具
工作年限：
至少 3~5 年
工作地点：天津市

联系人：葛先生
工作电话：60326852, 83280090-633
工作邮箱：gezhaoyu@feesco.com.cn

★急聘★某日资世界 500 强企业招聘：财务科长

职位描述

岗位职责：
全面负责天津分公司财务工作，主要包括：决算、税务、财务管理等工作。
任职要求：
1.财务或会计本科及以上
2.五年财务工作经验以上
3.日语听说读写能力良好
4.优秀的团队合作与沟通技巧
5.认真积极而负责的工作态度，根据公司需要按时完成工作
6.中级会计水平者
薪资福利：13-18K/月+额外年终奖，五险一金

联系人：葛先生
工作电话：60326852
工作邮箱：gezhaoyu@feesco.com.cn

天津 FESCO 为客户量身打造 2013TJ-FESCO 实习生招聘项目

天津 FESCO 招聘部 2013-2014 在校实习生推荐和管理服务项目现正式启动。

本项目旨在拓展我司增值业务的同时更好的为客户企业服务。更好地帮助企业实现基础人才的选拔与储备，同时提高客户企业在高校中的知名度。帮助高等院校了解当前企业的用工需求，促进教学和生产实际的结合，辅助学校向企业输送契合企业需求的优秀实习生。下面详细介绍实习生项目操作流程：

实习生招聘项目产品说明——Fesco 招聘部承接某世界 500 强实习生项目

服务内容：

★实习生用工需求分析：帮助客户企业分析实习生岗位要求、编制需求及考勤管理方式

★实习生上岗前服务：联系校方、安排宣讲、实习生甄选、面试、体检、商保和签约等

★实习生在岗服务：将考勤管理、职业辅导和管理沟通相结合，联合客户企业为实习生提供实习鉴定。

服务优势：

★丰富的校园人才储备

★准确的需求分析

★全面的岗前及在岗服务

成功案例：

2013 年某世界 500 强企业天津实习生招聘项目简单总结

主办方：某世界 500 强企业（以下简称：A 公司）　　协办方：TJ.TESCO 招聘部

一、开办专场招聘会

在天津市相关院校展开实习生招聘宣讲会。目的：解决公司在津实习生缺口，提升在津高校雇主形象。

二、招聘会流程

★与 A 公司沟通招聘会形式、流程，确定人员需求、人员素质等。

★前期与学校沟通及宣传工作

★前期准备工作

学校名单、公司材料、招聘准备材料、面试地点、拟定招聘会时间

★活动进行中流程

1. 宣讲：一般包含：责任、价值（核心竞争力）及行业能给大家带来什么，公司简介与企业文化。
2. 收集学生简历
3. 整理简历并分类，筛选出符合条件的学生参加公司的第二轮面试。

三、岗前培训

本次岗前培训因岗位及行业背景历时两周。

四、实习期补岗及商保

实习期间学生的补充、商业保险等均由 Fesco 协助负责。

目前：第一期 12 名参与培训的学生正在接受岗前培训

联系人：刘万峰

工作电话：83280090-653

工作邮箱：liuwanfeng@feesco.com.cn

物业服务公司：项目经理

招聘职位：物业项目经理

直接上级职位： 项目分管管理层（助理总经理/副总经理）

下属职位： 各专业部门负责人

职位职责：

1.协调各部门之间的关系，保证项目工作质量，服务水平达到公司的要求；

2.组织物业管理相关费用的收缴工作；

3.处理客户投诉，组织开展业主意见征询及满意度调查活动；

4.组织制定本项目的年度预算，监督内部费用的合理使用及支出，在满足服务需求的前提下，降低服务支出成本；根据实际情况拟定部门物资及人力需求计划，合理调配人员，控制人工成本；

5.根据实际需要和总公司要求实施培训计划，发掘员工潜能，培养全面型物业管理人才；

6.负责本项目员工的日常管理工作，负责本项目员工的绩效考评。

职位要求：

1.专科以上或同等学历，管理类、房地产、物业管理相关专业者优先；

2.28-38 岁；性别不限；身体健康；

3.三年以上管理物业项目全面管理经验，熟悉物业管理要求，精通物业管理相关法律法规内容，主持过此类项目的前期介入、经营管理全过程；具有较为先进的客户理念、经营理念及较高的商务谈判能力；

4. 具有经营、管理、培训、策划等综合能力。

薪资水平：年薪 9 万以上（具体根据能力而定）

工作地点：天津市

联系人：刘万峰

工作电话：83280090-653

工作邮箱：liuwanfeng@feesco.com.cn

上述招聘信息均由天津外企招聘部代理招聘。
非定向简历统一接收邮箱：job@feesco.com.cn，投递简历请注明信息来自于 **HR 要闻通讯**

商务专区

南开大学与澳大利亚弗林德斯大学合作举办

教育领导与管理硕士学位教育项目招生简章

本项目由南开大学与澳大利亚弗林德斯大学合作举办，学员毕业后取得弗林德斯大学硕士学位证书，中华人民共和国教育部承认其学位。教育部对本项目的批准书可到教育部涉外监管网查询。证书编号：MOE12AU1A20111151N

1、招生专业与招生对象

本专业为澳大利亚弗林德斯大学教育领导与管理硕士教育项目，招生对象为具有国民教育系列大学本科及其以上学历，并在教育管理相关领域具有工作经验、有一定英语能力的、身体健康的在职人员。

2、入学考试及录取

入学考试课程： 1、英语 2、管理学

学员申请资料经弗林德斯大学审核通过，且按规定要求参加考前辅导课程、入学考试成绩合格者，由南开大学发放录取通知书，并在澳大利亚弗林德斯大学进行注册。

3、学制与学位

本专业学制为两年。在规定时间内，学员修完所有科目及学分，并通过中澳双方审核后准予毕业，授予澳大利亚弗林德斯大学大学教育领导与管理硕士学位证书。本硕士学位证书经教育部认可，并可以在教育部留学服务中心进行认证。如学员只能完成部分课程，但符合相关规定，也可向弗林德斯大学申请获得本专业的学历证明。

4、学费 70000 元。

项目咨询联系人：赵先生 022-60326538

http://www.feesco.com.cn/data/cms/jypx/126.html）

Flinders UNIVERSITY

动态要闻

人民日报：双轨制改革再不能回避

近日，有关方面“希望职工自愿延缴养老保险”的提法，引发争议。

这一提法的出发点肯定是善意的。一来，说的是“自愿”，并非“必须”，现行政策没有变，城镇职工累计缴纳养老保险满 15 年，就能在达到退休年龄后按月领取基本养老金。15 年这个底线，在实行现代社会保险制度的国家中，属于偏低的水平，不少国家要求至少缴纳 25 年以上。二来，社会保险的原则是权利与义务相对等，在底线之上，少缴少得、多缴多得。如果一位职工 25 岁开始有稳定就业并依法缴纳养老保险，15 年后刚 40 岁。通常这个年龄正处于职业高峰期，有实力也有空间继续缴纳养老保险。提倡职工自愿延缴，难道不是首先为职工本人的利益着想吗？何况职工不再缴纳养老保险，单位缴纳的大头也不会变成工资发给职工。

奈何此番善意不被理解，反对的声音一浪高过一浪。引发共鸣最多的观点是——你们机关事业单位职工一分钱不缴就能领取远高于企业职工的养老金，凭什么让企业职工延长缴费年限？

又回到了养老“双轨制”这个老话题。

去年以来，养老领域的改革不断被提上日程。让决策部门以及研究机构颇感无奈的是，不论什么措施或建议，都可能被扯到双轨制上去。

事业单位养老保险制度改革被指责：企业和机关事业单位的养老“双轨制”不赶快解决，只想着把事业单位当包袱推出去，不是变成“三轨制”吗？

养老保险基金酝酿投资运营以保值增值被质疑：钱不够了为什么不先考虑把目前不缴费的机关事业单位员工纳入覆盖范围？

调整退休年龄还在探讨阶段就被抨击：不用缴纳养老保险费用、就业稳定的机关工作人员，当然想晚些退休；企业职工年龄越大就业越难，缴了那么多年养老保险费，都盼着赶紧退休领养老金呢！

甚至前些年被屡屡叫好的“连续上调企业职工养老金”，在第九次上调的 2013 年也“不讨好”。企业职工说，机关退休金静悄悄涨一大块，企业养老金敲锣打鼓涨一点点。

有人感叹，当前改革所处的社会环境不佳，甚至不比改革初启动时。某些改革措施，放在从前是掌声一片、现在被骂成一片。某些改革动议，公众似乎没耐心去了解，怎么做都是错。某些改革细节，舆论热议的不是改革本身，而是转向与之关系不大的其他方面。

推进养老改革越来越难了吗？是公众的需求重点在变。制度安排严重缺失时，有份保障是最突出的需求；制度逐步健全后，提高待遇水平的需求会强烈起来；待遇达到基本水准，对公平的期望值会不断攀升。当公众对公平的期待上升到核心位置，此时推进改革，制度安排中不公平、不合理的地方就再也无法绕过。

经过多年改革，容易改的、能获得普遍支持的差不多已完成了，剩下的都是硬骨头。在社会保障领域，“双轨制”就是这样一个又明显、又难啃的“硬骨头”，必须拿出直面难题的勇气和全面详尽的破解方案。如果继续回避难点，希望再等一等，先推出一些其他方面的改革措施，哪怕出发点再好，恐怕都不可能收到良好的效果，更会让公众怀疑政府部门深化改革的勇气和诚意。

（信息来源：http://www.clssn.com/html/Home/report/87736-1.htm）

延迟退休已“等不起”？专家观点有共识有分歧

近年来，但凡提到养老金改革，几乎无法绕开“延迟退休”这个话题，历史遗留问题、政策公平性、延退背后的考虑等等，每个具体问题都引发新的言论交锋。

学者向人民网记者表示，对延退的反对实际上成为许多人对双轨制等问题长期积怨的一个“出气筒”，但同时也是一种真切的担忧，担心养老改革会进一步损害其切身利益和社会公正。

在熟悉养老保障的专家看来，延迟退休政策的本质到底是什么？

专家观点：延退目的并非缓解养老金缺口

目前民间舆论对延迟退休一个较为普遍的看法是，此举的主要目的是为了推迟领取养老金年龄，增加缴费总量，以缓解养老金整体缺口。延退的反对者认为，不能为了弥补亏空，强迫人们晚退休、多交钱。

中国社会科学院社会政策研究中心秘书长唐钧就认为，亏空应该靠政府财政拨款来弥补，须与延退的政策目的切割开来：“上个世纪 90 年代，很多国家采取延退政策，但不是为了节省养老金。由于人口老龄化严重，劳动力不够，他们希望本国的老人多干几年。”

但也有专家并不同意此看法。中国社会保障研究中心主任褚福灵就强调，我国如果实行延退，出发点不是弥补亏空，而是适应人均寿命延长的现实。“养老保险有一个内在的逻辑，即缴费年限和领取年限要有一个比例。比如你交两年领一年，或交一年领一年，这个制度就很难持续了。”

第六次全国人口普查数据显示，2010 年我国人口平均预期寿命达到 74.83 岁。依此计算，如果男性在 60 岁退休并开始领取养老金，平均可领取 15 年，而如果此前缴费时间是按最低年限的 15 年，那么平均领取比例正是褚福灵认为不可持续的“交一年领一年”，女性则还要更短。

“我们的退休年龄在世界范围内来看已经相对偏低，因此要提高。内在的制度可持续逻辑就是，缴费年限和领取年限要有一个合理的比例。”他认为，这个合理比例应是交三到四年领一年。

究竟最科学的比例是什么，尚无定论。人民日报记者白天亮曾就养老保险问题多次采访人力资源和社会保障部，他表示，人力资源和社会保障部副部长胡晓义曾告知他，对于养老保险的专业调研早在 2005 年就已开始，持续至今。

但很多专家普遍认同，这不是一个单纯的专业问题，而是政策问题，涉及养老金、劳动力供给、公共服务水平等众多方面。中国人民大学中国社保研究中心副教授杨俊对人民网记者说，延退既可能是一个目的，也可能是一种手段。

“人的预期寿命的延长和受教育时限的延长，肯定使得人生周期各阶段的比例发生变化。以这个为最根本出发点，我们可以计算出一个合理的退休年龄。这样的话，退休年龄其实是我们的一种目标。但如果只是为了弥补缺口，它就成了一个手段。实际上，在退休的问题上，影响因素特别多，有经济的、管理的，也有个人内在的选择，真正把退休年龄当做非常有效的手段，可能很困难。”

若延退势在必行 将如何进行？

目前世界主流的男性退休年龄仍是在 60 岁-65 岁左右，女性退休年龄与此持平或略低。但近年来，发达国家的确显示出提高领取退休金年龄的倾向。如美国从 2000 年开始逐步延长退休年龄，计划到 2027 年延长至 67 岁；德国从 2012 年起执行延退，计划到 2030 年将退休年龄提高至 67 岁；其他如日本、法国、英国、马来西亚等都正在计划或执行各自的延退政策。

如果中国的经济和社会发展水平进一步向这些国家看齐，伴随老龄化的加速发展，延退或是不可避免的选择。但何时开始？以何种步调进行？

中国社科院世界社会保障中心秘书长齐传钧明确向记者表示，他并不支持现在就延迟退休，因为现实中，五六十岁的人就业能力已经比较弱，整体医疗保障又不够发达，许多人的生存状况不佳。但他同时承认，中国老龄化速度太快，逼得延退一事已经“等不起”。

“延退要经历很长时间才能提高 5 到 10 岁，我们必须早做准备，否则到时候就太晚了。”齐传钧说，

“我们曾经就中国老龄化速度做过课题研究，我国老龄化起步水平比较低，但是发展特别快。2000 年我们进入人口老龄化的时候，与发达国家的差距是 40 年，但一路到 2050 年，基本上就会把这个差距追上。西方国家经过上百年，我们老龄化来得太快。中国很多问题很仓促，只能在矛盾的互动中加以解决。”

目前的共识是，就算要延退，也只能小步走。但步子多小，用多长时间走完，却并没有形成共识。清华大学向人社部提交的养老保险一揽子改革方案方案中，男女的退休年龄均被延长到 65 岁，整体用时 15 年。但褚福灵认为，整个延退或许要用 30 到 50 年才能完成。

这并不是唯一的分歧点。不少政策建议者提出，我国的劳动者具体情况千差万别，实行“一刀切”的延退本身就是一种不公，他们认为，弹性退休制是既能因应个人现实，又能减少延退公众阻力的一种可行方案。

2010 年，上海开始试点弹性退休制度，将男性和女性的退休年龄柔性放宽到最高 65 岁和 60 岁，允许当事人自行选择。延退期间，企业及个人仍按规定缴纳基本养老保险费和工伤保险费，但不再缴纳医疗、失业及生育保险费。

白天亮认为，弹性退休最大的难度，在于实施中可能诱发新的不公。“自己想延退，单位未必想留；单位领导认为自己延退理所当然，员工未必这样想。前者容易产生‘权钱交易’，后者容易产生‘一言堂’或‘暗箱操作’，都带来了不公平。这在有编制限制、‘一个萝卜一个坑’的事业单位更复杂。”

很多人进而指出，养老保险双轨制才是弹性退休可能引发争议的最大原因所在。机关事业单位人员早退或晚退，都会被理解为利用政策优势趁机多捞一笔。白天亮认为：“如果双轨制不及时加以妥善解决，任何有关退休年龄调整的风吹草动，都会让人将其与双轨制本身存在的不公平联系起来并进行放大，招致更大的不满。”

延迟退休的另一面：提高缴费年限

与“延迟退休”话题相关的内容至少有三项：其一，涉及一个人停止工作，或与用人单位劳动合同自然终止的年龄；其二，涉及一个人开始领取养老金的年龄；其三，还涉及一个人领取养老金之前的缴费年限。

目前我国实行的制度允许一个人在缴养老保险 15 年之后开始按月领取养老金，分为基础养老金和个人账户养老金两个部分。其中基础养老金数额不高，约相当于退休时本人指数化月平均缴费工资的 15%，但每多缴一年这个比例能够增加 1%；而个人账户养老金以缴费总额为基础计算，总额越高，数目也越大。

两个部分的设计都致力于让人们自觉自愿提高缴费年限，但考虑到现实情况和人们的观念，缴费年限只定为 15 年。此前，媒体一度传出“多部委已就延长养老保险最低缴费年限达成共识”的消息，但被人社部副部长胡晓义否认，他表示相关部门并没有对此发表意见，目前仍是鼓励参保者自愿延长养老保险缴费年限。

褚福灵认为，现在我国对养老金缴费最低年限 15 年的规定太短。“今后不能说交 15 年就万事大吉了，下一步这个年限要提高，我想至少提高到 30 年，”褚福灵说，“也就是说，你要领到正常或者达到一定替代率水平的养老金，比如替代率达到 50-60%的养老金，你缴费要达到 30 年，而不是 15 年。”他认为，国际上所见皆是缴费 35 年以上甚至 40 年才可以领取养老金的事例，相比之下，中国 15 年的缴费时限显得过短而难以持续。

杨俊也表示，现在西方国家正开始意识到延迟退休对整个国家来说有巨大意义，刺激劳动力的供给、平衡社会发展和财政压力，因而许多国家会使用一些手段刺激国民延迟退休年龄，提高全额养老金的领取年限就是其中最典型的方法。

（信息来源：http://www.clssn.com/html/Home/report/87835-1.htm）

政策点击

“免费医疗”不是最佳答案

从国情和实际出发，坚持“保基本、强基层、建机制”的路径，努力实现全体人民病有所医，这才是最负责、最务实的做法。

近期，“免费医疗”成为热点话题。日前，世界卫生组织官员在北京接受媒体采访时指出，世界上没有完全免费的医疗，政府有责任建立医疗卫生服务体系，但个人也有责任。

免费不免费，是指患者在接受服务时是否缴费。天下没有“免费的午餐”，即使是号称实施免费医疗的国家，患者看病时也许是免费的，实际上医疗费用已经在个人、企业的税收或缴纳的保险中体现了。俄罗斯的医疗保障制度，沿袭了苏联的公费医疗制度，也并非完全的“免费医疗”：居民看病不要钱，但买药需自付；公立医院资源短缺，排队等候现象严重。对此，民众褒贬不一，“免费”之饼并不那么香甜。

随着我国保障和改善民生的力度不断加大，编织起了世界上最大的医疗保障网，实现了基本医保制度全覆盖，人们对医疗服务的期望值也越来越高，让人人享有基本医疗卫生服务，成为医改重要目标。

但是，我国依然是世界上人口最多的发展中国家，人均收入水平低，城乡差异大，经济社会发展不平衡，“这里像欧洲，那里像非洲”的情况并不少见。俗话说：看菜吃饭、量体裁衣。任何一个国家的医疗制度，都必须与经济社会发展相适应，与国家经济承受能力相适应，不能过分超前或滞后。符合国情、量力而行、尽力而为的医疗制度，才是最好的。

从国际看，美国是全球最富的国家之一，医疗卫生总费用约占 GDP 的 18%，人均医疗费用支出超过 8000 美元。沉重的医疗负担，已经成为美国经济的绊脚石。其他发达国家也存在类似困扰。这说明，医疗保障必须考虑到财政的可持续增长能力，不能盲目追求高福利，否则会骑虎难下。

大凡稀缺资源，只要免费，必然存在浪费，经济学称之为“公共品的悲哀”。资源是有限的，需求是无限的，尤其是医疗消费，更是具有无限趋高性。这种趋高冲动，既来自患者，也来自医生。在医疗监管制度不到位的情况下，医患双方很容易结成“利益同盟”，过度使用和消耗医疗资源，从而催生“浪费医疗”。实践证明，缺乏必要的利益制衡，个人就不再关心医疗支出多不多，而只关心自己使用得够不够。其结果就是，医疗资源难以支撑，患者只能排队等候，真正有需求的人无法得到资源，导致新的不公平现象。国际研究认为，在医疗费用支出中，个人自付比例在两至三成之间最为合理，最有利于节约资源。

一般来说，医疗卫生服务分为基本和非基本两大类。政府主要为基本部分“兜底”，个人主要承担非基本部分，社会也要承担一部分责任。在医疗卫生服务上，应体现共同但有区别的责任，建立政府、社会和个人的合理分担机制，才能兼顾公平和效率。

医改是一道世界难题，对有着 13 亿人口的中国来说，从国情和实际出发，坚持“保基本、强基层、建机制”的路径，努力实现全体人民病有所医，这才是最负责、最务实的做法。

（信息来源：http://www.clssn.com/html/Home/report/87859-1.htm）

收入分配养老金和户籍改革待突破

十八届三中全会将于 11 月 9 日至 12 日召开。外界普遍预期，十八届三中全会将拉开中国新一轮改革序幕。此前，中共中央总书记习近平曾多次表示，中国改革已进入攻坚期和深水区，要敢于啃硬骨头，敢于涉险滩，敢于向积存多年的顽瘴痼疾开刀。

收入分配改革就是诸多“硬骨头”中的一块。国家统计局今年 1 月公布的数据显示，近 10 年来中国基尼系数始终位于 0.4 以上，2012 年基尼系数达到了 0.474，收入分配差距超出国际公认的“警戒线”。

2012 年职工平均工资数据也显示，中国工资水平的地区差距、行业差距、岗位差距仍然存在，有的表现还比较突出。例如，2012 年私营单位就业人员年平均工资仅为城镇非私营单位就业人员的 61.5%，年平均工资最高的金融行业(89743 元)则是年平均工资最低农林牧渔业(22687 元)的 3.96 倍。

数据显示了中国加快收入分配改革、缩小收入差距的紧迫性。为此，今年 2 月 5 日，国务院批转了《关于深化收入分配制度改革的若干意见》，提出 30 条原则性意见。3 月 8 日，人社部部长尹蔚民表示，目前，收入分配制度改革已由“原则”进行到“细则”阶段。

5 月 24 日，国家发改委发布了《关于 2013 年深化经济体制改革重点工作的意见》，再次提到要出台收入分配改革实施细则。该意见指出，要制定出台合理提高劳动报酬、加强国有企业收入分配调控、整顿和规范收入分配秩序等重点配套方案和实施细则。国资委随后于 8 月份启动国资系统薪酬大调查，并首次将“隐性福利收入”纳入调查范围。

然而，时至今日，收入分配改革细则仍然是“只闻楼梯响”。北京师范大学中国收入分配研究院执行院长李实在接受中新网记者采访时表示，收入分配改革细则应该明确时间表，尽快出台。改革应按照 “提低、扩中、控高”的基本思路，消除初次分配领域的不公，对中低收入者减税，控制高收入，并消除社会保障上的待遇差异，最终形成“橄榄形”的收入分配格局。

养老金“双轨制”亟待破解

在社会保障领域，养老金“双轨制”一直饱受舆论诟病。目前，由于机关公务员、事业单位人员不参加社会养老保险，但退休后却能享受比企业职工更高的养老金待遇，养老金“双轨制”一直被视为养老制度的最大不公，社会上要求养老金并轨的呼声不断。

事实上，官方早在 2008 年就已经推出相关措施尝试解决这一问题。2008 年 2 月，国务院公布了《事业单位工作人员养老保险制度改革试点方案》，确定在山西、上海、浙江、广东、重庆五省市先期开展事业单位养老保险制度改革试点。但五年多时间过去了，相关改革进展缓慢。

今年 10 月 25 日，人社部新闻发言人尹成基在回应养老金“双轨制”问题时表示，社会关注的养老金双轨制问题，中央已提出明确改革方向，即推进机关事业单位建立养老保险制度，逐步消除养老金“双轨制”下的权益失衡。

尹成基给出的具体路线图是，“先行试点，在总结试点经验的基础上完善原有的方案和政策，再全面推进和实施。”

分析指出，养老金“双轨制”已成为制约中国养老制度改革的瓶颈，不啃下这块“硬骨头”，其他措施很难推进。养老制度改革呼唤足够完备的顶层设计，在提高那些有失公平的低水平保障同时，降低那些严重冲击社会底线的畸高保障，以消除“待遇差”，保障养老公平。

户籍制度改革需明确时间表

除了收入分配和养老金“双轨制”，户籍制度也是民众期望新一轮改革能够啃下的一块“硬骨头”。长期以来，户籍直接与教育、社保、医疗等诸多福利挂钩，城乡户籍之间的福利差别较大。在严格的户籍制度管理下，大量在城市工作和居住的流动人口无法享受与市民同等待遇。但要实现公共服务均等化，又需要巨大投入，这制约着户籍制度改革的深化。

今年 6 月 26 日，国家发改委主任徐绍史向全国人大常委会作关于城镇化建设工作情况的报告时表示，

现行的户籍管理、土地管理等制度，在一定程度上固化了已经形成的城乡利益失衡格局，制约了农业转移人口市民化和城乡发展一体化，阻碍了城镇化健康发展。

国家统计局 2012 年公布的数据显示，中国城镇化率达 52.57%。而清华大学中国经济数据中心今年 10 月 27 日发布的一项中国城镇化调查结果显示，中国户籍城镇化率非常低，非农户籍人口占全国总人口的比例仅为 27.6%。分析指出，户籍管理改革已大大滞后于人口事实上的城市化。

在新型城镇化的背景下，推进户籍制度改革已经刻不容缓。《关于 2013 年深化经济体制改革重点工作的意见》就明确提出，要分类推进户籍制度改革。徐绍史在报告中也提出，要逐步消除城乡区域间户籍壁垒，全面放开小城镇和小城市落户限制，有序放开中等城市落户限制，逐步放宽大城市落户条件，合理设定特大城市落户条件，逐步把符合条件的农业转移人口转为城镇居民。农业部部长韩长赋近日在《人民论坛》杂志上发表文章，呼吁推进城乡联动改革，逐步取消户籍制度所赋予的城乡居民身份差别，畅通农民工进入城市的渠道。

舆论期待户籍制度改革在十八届三中全会后提速。中国(海南)改革发展研究院院长迟福林表示，充分释放城镇化巨大的内需潜力，需要以更大的决心和魄力推进户籍制度等方面的改革创新，要明确户籍制度改革的时间表，创造条件让户籍制度在 8-10 年内退出历史舞台。建议 1-2 年内剥离户籍制度的福利分配功能，在中小城镇全面取消户籍制度，建立人口登记制度；3-5 年内，除了某些特大城市外，其他大中城市的户籍制度基本放开，全面实施居住证制度；5-8 年内，全面实行以身份证代码为唯一标识的人口登记制度。

（信息来源：http://www.clssn.com/html/Home/report/88028-1.htm）

观点时评

商业保险能否帮我们养老

随着不少保险公司进军养老产业，商业保险的养老潜能越来越受到重视。保险业提供了哪些养老产品？

延迟退休、养老金“缺口”、以房养老……最近，这些热点话题受到社会广泛关注。正在加速到来的老龄化、“4—2—1”的家庭结构，加深了人们对“老有所养”的集体忧虑。未来，我们拿什么养老？我们的晚年到底该交给谁？越来越多的人开始提前筹谋这些养老的核心问题。

在养老体系中，商业保险对个人养老的作用日益受到重视。那么，当前保险行业提供了哪些养老产品？通过购买商业保险解决养老问题靠得住吗？

先买保险将来住保险公司养老社区

●中高端养老保险计划来临，前景美好但有待观察

寒冬到三亚去看海，金秋在北京赏红叶，未来 10-15 年内在全国 15 家连锁高档养老社区进行“候鸟式养老”……这是泰康人寿董事长陈东升描摹的一幅商业保险养老图。

在我省经营一家小企业的赵先生（应被采访人要求使用化名）今年 43 岁，最近购买了泰康人寿保险与养老社区相结合的产品——“幸福有约终身养老计划”，为自己和直系亲属取得了 2015 年优先入住泰康养老社区的资格。

当然，这个保险产品的门槛不低，赵先生为其支付了高达 200 万元的保费。将来入住泰康养老社区五星级的行政标间后，每月的费用按目前物价水平计，约需七八千元。

泰康人寿山西分公司总经理王晖介绍，该计划实际由分红型的养老年金产品和“入住养老社区确认函”

共同组成。其中，养老年金缴费起点为 200 万元，可一年期趸缴，也可分 10 年期缴。该产品可选择 65 岁或 70 岁领取，属于终身领取，领取到的年金用来缴养老社区的房屋租金和居家费用。

据悉，泰康养老社区北京旗舰社区已经开建，将于 2015 年开业运营。去年 10 月正式面向山西市场销售以来，“幸福有约终身养老计划”已在我省售出 200 份，销量仅次于北京、四川。购买人群主要有金融业高管、私营企业主等。从年龄看，35 岁至 45 岁的购买者占六七成。因为这部分人上有老、下有小，购买之后可使三代人受益。拿赵先生来说，父母、岳父母可先行入住，20 年之后，孩子出国或在外地工作，自己也能住进去安享晚年，余下的保险资产还可以留给孩子。

显然，泰康的养老社区面对的是高端客户。面对国内养老资源稀缺的普遍问题，其他险企也看到了商机，新华、国寿、平安、合众人寿等纷纷抢滩养老市场。其中，合众人寿步伐最快，首个养老社区已于今年 10 月 23 日在武汉开园，或许这能让中等收入人群看到一个可能的养老选择。

合众人寿山西分公司总经理吴立欣告诉记者，合众养老社区有一个形象说法是“买保险不返钱，住便宜养老院”。如每年缴 2.9 万元，连缴 10 年，70 岁起入住，可居住 10 年。或者每年缴 4.8 万元，连缴 10 年，70 岁起终身居住。如果到时不入住，则按普通寿险返还现金收益。此外，客户还可以一次性缴 70 万元（目前在武汉确定的价格），获得养老社区 70 年的居住权益。

吴立欣认为，保险公司目前开发的养老社区，属于保单与实物对接的模式，用房子的租住权替换传统养老保险产品的现金收益，有望成为行业进军养老产业的潮流。“它的特点是融居家、社区和机构三种养老方式于一体，有家的温暖、社区的活力、机构的专业。”

据透露，合众人寿养老社区正筹划进入山西，目前已在总公司立项，并正与我省有关方面积极商谈，预计首期投资金额为 50 亿元。

目前来看，不管是泰康人寿还是合众人寿，其养老社区描绘的前景都很诱人，各自也有不小的市场空间。不过，保险资金投资养老社区毕竟处于起步阶段，未来其服务水平是否物有所值，是否能覆盖更广泛的人群，都有待进一步观察。

买投资型产品退休后向保险“要”养老金

●养老资金自己做主，可解决“钱”的问题

33 岁的张平伟是省城一位中学教师，有稳定收入的她最近开始盘算未来的养老问题。“不知道有没有相应的保险产品？”她很好奇。

泰康人寿山西分公司营销部负责人刘蓉说，一般来说，行业内除意外险之外，储蓄、投资型寿险产品都具有养老功能，与养老社区这种全方位的产品相比，一般商业养老保险产品重在解决“钱”的问题，可帮助投资者在退休后获得稳定的养老资金。

业内人士认为，若想在退休时达到之前的收入水平，需要补充商业养老险。

现在很多人面对众多养老保险产品不知所措。那么，购买此类保险应注意什么？刘蓉认为，首先要注重保障功能；其次要注重保值；第三要尽早投保，虽然养老是 60 岁以后的事情，但年纪越轻，投保价格越低，负担也就越轻；第四，领取时间最好与退休年龄衔接起来。

据了解，商业养老保险可分为传统型养老险和分红型养老险两种，后者将固定利率转变为浮动利率，其实际分红和结算利率视寿险公司的经营水平而定。养老险是长期的储蓄型险种，在银行利率走低的背景下，消费者应尽量选择具有分红功能的养老险。同时，商业养老保险提供的养老金额度应占到全部养老保障需求的 25%-40%。另外，选择商业养老保险要量力而行，一般来说，用于支付保险的费用占每年总收入的 15%-20%为宜。

不过，也有业内人士指出，目前的商业养老保险产品功能单一，无法满足人们日益多元化的养老需求。虽然市场上也有一些带有看护功能的重大疾病保险和长期寿险，但条条框框多，有的保费较贵、覆盖人群有限，有的给付不多，不能完全负担看护服务费用，难以令人满意。

百姓观念待转变保险产品需创新

●养老问题要早规划，学会用商业保险分散风险

在业内人士看来，在银发浪潮即将到来的时候，“保险能帮人们养老”这一问题的答案是肯定的。但是要想让保险具备更好的养老功能，一方面，百姓要及时转变养老观念，提高保险意识，早规划，学会运用保险等工具分散风险；另一方面，需要保险行业贴近百姓需求，不断进行产品创新。

有媒体日前对养老方式进行的调查数据显示，百姓在投资获利、商业保险、储蓄、政府救助、子女给赡养费、社保等七种养老金来源选项中，选择社保方式获取养老金的民众占比 28.45%，排名第一位，其次为储蓄方式，占比 26.43%，选择商业保险的只占 14.48%，排名第四位。由此可看出，目前百姓对养老金来源的选择方式还是比较传统的社保、储蓄。而在国外，大部分民众会通过投保商业保险、投资等多种方式获取养老金。

“不少人认为只要正常缴纳社保，退休后就可领养老金，确保晚年生活，这种认识不正确。”王晖说，国际经验表明，养老体系由公共支柱、职业支柱、个人支柱构成，商业保险在个人支柱中扮演着重要角色。“解决养老问题，首先要解决观念问题，尤其对保险，现在持排斥态度，不注意提早规划，那么保险就无法回报你的生活。”

而从当前保险业看，经历了多年粗放式的发展，寿险业务最近几年进入调整期。从过去注重向客户宣传保险收益、依赖银行渠道带来的高速增长，到目前深挖市场、强调保障，可以说，养老产业为保险业提供了转型的新机遇。业内人士认为，正如保险资金投资养老社区的构想来自美国养老社区一样，保险业应借鉴国外先进经验，结合国内消费者需求，推出越来越多的创新养老产品。同时，政府也应通过政策、税收优惠等政策措施，鼓励更多商业保险机构进入养老服务业，发挥其养老潜能。

（信息来源：http://www.clssn.com/html/Home/report/87834-1.htm）

农村养老需要更多关注

据媒体报道，海南省今年首次在全省范围内开展农村幸福院项目建设，试图在一定程度上解决农村老人特别是农村留守、独居老人的养老问题。

在海南省本就滞后的养老服务体系中，农村养老服务几乎又是其中最为薄弱的一环。“十二五”期间，海南将建设城乡覆盖一体化的社会养老服务体系，农村这一块任务十分艰巨。因此，给予农村养老服务更多关注，有效改善农村老人的生活质量，功莫大焉，善莫大焉。

我们正在快速迈向老龄社会，海南的老年人生活质量和状态如何？笔者曾在海口的农村亲眼见到，子女住进了新建的三层楼房，却让 80 岁的老母亲住在低矮昏暗的破平房里。有统计显示，在农村有 40%的 60 岁以上老人还在下地干活，不是他们自愿，而是子女外出他们便不得不下地劳动。60 岁以上老年人余寿中有 2/3 时间处于带病生存状态，这意味着老人不佳的健康状况也影响了他们的生活质量。另外，在最主要的经济来源这方面，城市老年人靠离退休金的占了 2/3，而农村只有 4.6%。与城市老人相比，农村老人的养老保障并不完善，他们的生活质量难言满意，留守、独居老人更是晚景凄凉，亟需全社会的关注、关心和关爱。

今年，海南省新型农村社会养老保险的基础养老金提高到了每人每月 100 元，保障水平比最初的 55 元有了较大提升。随着经济社会发展，养老金还会逐渐提高，不过老年人在吃穿之外，还有着亲情慰藉、文化生活、精神交流、人际交往等等多样的需求，如何解决好这些需求是社会面临的更有难度的课题。否则，如近日海南媒体所报道的许多本地老人院里的老人精神空虚、寂寞无聊、度日如年的状况，还会继续下去。

近年来，海南省也在积极建立社会养老服务体系，农村幸福院项目建设也是其中一环。根据规划，幸福院由政府提供一定资助，不配备服务人员，实行入院老人之间的互相服务，老人的衣、食、医由本人和子女保障。对于没有失能的老人来说，幸福院是个不错的选择。农村养老问题，还是要走互助道路。老人

互助成为习惯后，农村的生产效率、生活质量，以及老人的精神健康都会提升，政府与社会的力量也才能做得更多。

眼下，政府以购买服务等方式促进养老服务业发展已是大势所趋，国家还要求，财政性资金重点向农村养老服务倾斜，并发挥好对社会资金的引导作用。我省为鼓励社会力量兴办非营利性养老服务机构制定的一些优惠政策，目前在实际执行中仍然难以落实。要促进民办养老机构的发展，政府还需进一步加大扶持引导力度，合理规划民办养老机构的布局，加强管理指导，提高服务水平。只有在法制规范、政府主导的同时，努力调动社会各方力量，形成以家庭为基础的多方参与、共同分担的格局，才能真正实现老有所养的民生目标。

（信息来源：http://www.clssn.com/html/Home/report/88049-1.htm）

劳动观察

新生代农民工：靠什么留在城市里？

11 月 18 日，河南省郑州市，兴华街路边，一名等待被雇佣的装修工人在看书。余洪恩 摄

“我们家有几亩地，农田在哪里我都不清楚，更别说干农活了。”80 后小伙郝忠诚目前在北京从事装修工作，月收入 6000 多元，他告诉笔者，自己基本不会干农活，也没想过回老家种地。

“我现在一个月赚的钱都比家里半年的收成还多，其实现在种地根本不赚钱，扣除种子、化肥、农药，一年等于白忙活。”但当笔者问他是否打算留在北京时，他则有些无奈地说，“谁不想留在这里，但靠什么留下呢？”

背井离乡，在城市打工，希望留在城市，像郝忠诚这样的新生代农民工还有很多。今年 9 月，国家卫生计生委发布的《中国流动人口发展报告 2013》显示，2012 年流动人口的平均年龄约为 28 岁，超过一半的劳动年龄流动人口属于“80 后”。与上一代相比，新生代流动人口更青睐大城市，超七成希望落户大城市。

但大城市高昂的生活成本、居高不下的住房价格、严格的户籍制度，让他们留下的希望变得十分渺茫。离乡土的距离远了，离城市却未必近。只能徘徊于城市边缘。

2011 年 2 月，郝忠诚从老家山东滨州来北京打工，短短两年多的时间内，他先后换了三份工作，“保安、酒店服务员都干过。”后来，通过老乡介绍，郝忠诚干起了装修工作。当笔者见到他时，郝忠诚正在帮一家业主粉刷墙壁。

他一边干活一边与笔者交谈，“这是我自己揽的活，干了两天了，能赚 1000 元。”郝忠诚告诉笔者，装修工一般都是短期工，他们的工作很不稳定，哪里有活就去哪里，没有活的话只能待在住处休息。而大部分时间，他们都是跟装修公司短期合作，一年之内他们可能跟多家公司合作。

其实，在新生代农民工中，郝忠诚的收入算是比较高的。虽然收入不少，但郝忠诚却并不开心，一是他游离在城市和乡村之间，看不清自己未来的方向；二是找对象的事让他苦恼而已。

目前，郝忠诚租住在北京市朝阳区管庄附近的地下室里，狭小的生存空间、阴暗潮湿的环境让他时常怀念老家的房子，“我在家一个人睡一张双人床，早晨阳光都把我的被子晒得很热乎。”但现实是，家里再好，他也无法回去。在北京活得再艰苦，他也得忍受下去。“其实，我也没奢望买房，租房住也没什么，关键是没有户口，没有医保，以后还会有一系列的问题。”

十八届三中全会公报提出，必须健全机制体制，形成以工促农、以城带乡、工农互惠、城乡一体的新

型工农城乡关系。郝忠诚对这些大政方针并不懂，但他觉得国家最应该解决的就是农民工的身份问题。“我也天天用手机看新闻，不过很多也看不懂。我最大的感受就是我们现在农民不是农民，城里人不是城里人。”说到这，郝忠诚不无感慨地说，“其实我们不是不想回农村，可是回农村能干什么，创业咱们也没那头脑，只能打工赚点小钱。”

言谈间，郝忠诚还透露出他的另外一个苦衷：为找对象苦恼不已。由于在城里接触不到合适的对象，他只好通过家里人介绍相亲。“这两天老妈又给我联系着找对象，可是女方一听说我是干装修的，就再没消息了。”郝忠诚说，他每年只有春节的时候才回家一次，而回家就是不停地相亲，“现在农村女孩大多都在外面打工，只有过年才回家，大部分年轻人都在春节前后相亲。今年找不到对象，还得再等一年。”

“现在农村女孩大多在电子厂、服装厂、酒店上班，还有周末，因此比我们见的世面多，也更想留在城里。”郝忠诚告诉笔者，在同龄人中，像他这样干装修的年轻人很少。他的业余生活也就是和年纪大的农民工一起打打牌，根本接触不到新鲜的事物。因此，在相亲的时候，跟女孩找不到什么共同语言。“我虽然生活在城里，但和城里人并没有过多的交往，生活圈子依然是老家那帮人，而且他们都比我大。平时干活、吃饭都是和他们在一起，其实就把在老家的生活方式搬到这边来而已。”

笔者在采访时发现，跟郝忠诚遇到相同情况的人并不少见，他们多从事一些重体力劳动。这些工作，在其他同龄人看来，是所谓的“粗活”。如今很多新生代农民工并不愿意选择这些职业，因此，从事这部分职业的新生代农民工在日常生活交往中往往会遇到更多的问题和困惑，相对其他同龄人来说显得更难融入城市。

「编后」

农民工是工业化和城市化进程中涌现的新型劳动大军，他们为城市的建设和发展做出了重要的贡献。然而挣钱并不少的他们，远离了乡村却难融入城市。这不仅有社会公共福利体系缺失的因素，还有他们对于在城市生活认识和理解不全面的原因。靠什么留在城市里，怎样留在城市里？这不仅是对执政者执政理念的考验，同样也是新生代农民工面临的不可逾越的考题。房子票子固然重要，技能、日常交际生活的能力也同样不可或缺。当城市的生活成为农村生活的复刻版，入城之惑就变得清晰和现实起来。

（信息来源：http://www.clssn.com/html/Home/report/88850-1.htm）

房子孩子就业创业最受青年关注

从 11 月 9 日中共十八届三中全会开幕，到 11 月 15 日《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》（以下简称《决定》——记者注）全文正式公布，再到多地多部门推动落实部分决策。11 月的关键词，都被“三中全会”锁定，成为全民热议的话题。

青年群体也不例外。中青舆情监测室统计数据显示，青年群体对三中全会相关议题的关注热度很高，在相关舆情的评论中，褒义占 8 成。青年群体普遍认为，十八届三中全会的公报和《决定》，体现了中央进一步深化改革的决心。其中，推进法治中国建设、健全促进就业创业体制机制、深化教育领域综合改革等改革措施，有利于社会、文化和经济的再次发展，为青年自身的发展也提供了更多的机会。

那么，《决定》公布十多天来，哪些话题最受青年群体关注呢？中青舆情监测室监测发布“青年群体关注三中全会十大热点话题”排行榜，房子、孩子和就业创业成为最受青年关注的三大议题。

房子牵着青年的心

中青舆情监测室统计发现，自 11 月 9 日 9 时至 11 月 25 日 24 时，18 周岁至 45 周岁青年网民讨论三中全会话题的相关信息数量有 62 万 9027 条。其中，微博的信息量占到总信息量的 79.7%，成为青年谈论

三中全会的主战场。

在热议的话题中，“小产权房”、“房地产税”、“单独家庭可生育二胎”、“农村土地流转”、“就业创业”、“大学去行政化”、“劳教制度废除”、“不设置重点班”、“渐进式延迟退休”和“国家设立国安委”等话题脱颖而出，跻身热点话题榜单的前 10 位。

从“青年群体关注三中全会十大热点话题”中可以看出，房子，是青年群体最关注的话题。“小产权房”和“房产税”两个与房相关的话题，在榜单上占据前两位。

《决定》提出：“在符合规划和用途管制前提下，允许农村集体经营性建设用地出让、租赁、入股，实行与国有土地同等入市、同权同价。”这被解读为小产权房可能转正的信号，小产权房出现了抬头反弹的现象。但 11 月 22 日，国土资源部、住房城乡建设部下发紧急通知，要求各地坚决遏制最近一些地方出现的违法建设、违法销售“小产权房”问题。

有细心的网民随即梳理了近期与“小产权房”相关的新闻标题，《国土部门再次提醒：请勿租买小产权房》、《两部门 3 天 2 发声：叫停在售小产权房》、《小产权房“转正”梦断 治理之路任重道远》、《小产权房既要清理更要综合治理》……

关于小产权房的新闻不断，立即推高了舆情。中青舆情监测室统计显示，这一话题的微博和论坛文章数达到了 105473 条。

中青舆情监测室随机抽样分析 1000 条信息后发现，对于“小产权房”这一话题的讨论，舆论倾向较为正面。

“两部委击碎小产权房转正美梦，支持。如不处理，或者给予转正，会造成法不责众的假象，造成极大的负面影响。”网民“大米”说。

但也有不少青年表示疑惑和担忧。一面是相对低价的诱惑，一面是“购买有风险，下手需谨慎”的提醒，使得面临购房问题的青年群体对这一话题格外关注。对小产权房的未来，多数人表示持观望态度。

而另一个与房相关的话题，“房地产税”也被青年热议。

《决定》提出：加快房地产税立法并适时推进改革。网民“凯凯”预测称：“这将产生两大后果：随着全国推行房产税的全面展开，居民投资房子的意愿将大幅降低，在未来几年，房价不涨甚至下跌；一旦建立不动产登记信息公开查询系统，无数的贪官将被迫出售多套住房，市场住房供应量将大幅增加。”

网民“CDM186”也认为：“这种制度的建立既有利于反腐，又可遏止炒房。”

但同时，也有不少人指出，征收房产税并不能抑制房价。

近年来，“房价”几乎成为全民关心的话题，青年亦不例外，和房相关的两个话题也自然吸引了更多的关注。

青年普遍欢迎“单独二胎”

此外，作为另一个与生活息息相关的话题，“单独家庭可生育二胎”则占据了热门话题榜单的第 3 位。

青年群体是受“单独家庭可生育二胎”政策影响的最大群体。中青舆情监测室随机抽样分析 1000 条信息后发现，这一政策的启动，赢得了青年普遍的欢迎，褒义评论占到了 89.4%。不少人认为，这个决定体现了国家对独生子女群体的关怀，实现了诸多单独家庭盼望已久的愿望。

中国人民大学社会与人口学院院长、中国人口学会常务副会长翟振武教授此前接受媒体采访时表示，二胎政策放开前的调研结果显示，城市生二胎的意愿达 60%，农村更高达 80%~90%。

也因此，“单独家庭可生育二胎”政策的启动，受到了诸多青年的拥护。

翟振武还指出，计划生育政策已经使人口过快增长的凶猛势头得到了有效的抑制。如今，在总人口 13 亿的情况下，每年净增人口只有 600 多万。按照这样一个趋势发展，预计到 2028 年，中国人口将进入零增长的状态。

有媒体报道，浙江省舟山市已连续 11 年人口负增长，人口问题制约着当地的发展。11 月 21 日，舟山市政府下发《舟山市人民政府办公室关于贯彻实施计划生育“舟山海岛特批政策”的通知》，称经浙江省政府研究同意，由浙江省人口计生委批复，决定在舟山率先实施单独二胎政策。

然而，对“放开二胎”政策热盼的同时，也随即产生了一些担忧。

有人认为，在当前“生小孩子易，养小孩子难”的社会环境下，更要做好生还是不生的选择题。中青舆情监测室统计发现，青年群体中，认为生二胎需谨慎的观点占到了 28.8%。

这种选择的艰难程度，还和城市发展水平相挂钩。

网民“我是流云淡淡”就称，“越富有省份城市的人，越不想多生，因为成本高，压力大，又不愿意委屈了自己和孩子。”

符合政策的人还在为“养不起”等问题伤脑筋，而另一群人也对此充满期待。一些不在这一政策范围内的家庭，也表达出了羡慕之情，认为当下老龄化越来越严重，而年轻人生育观念也越来越理性，期待二胎能够全面放开。

看好就业创业环境

房子和孩子吸引了青年群体的眼球，就业创业等问题同样备受关注。

“农村土地流转”话题排在了青年热议话题的第 4 位。

青年群体认为，农村土地流转市场化一方面会导致房价下降，有利于解决住房难的问题，另一方面，农村土地流转能增加农民的收入。

与此同时，“农村土地流转”话题的热议，也激起了另一个话题：鼓励土地流转，你愿意回乡当“土豪”吗？

有媒体报道，南昌市安义县一农民外出经商赚钱后，选择回家承包万亩土地当土豪，一年仅给农民发奖金就超百万元。

不少人认为，国家扶持农业的政策越来越好，种田能带来可观的经济收益，回乡当“土豪”前景可期。

网民“薛智之 0616”就表示，农村土地要发展效益，规模化、专业化是经营发展之路，土地的合理流转，为农村土地的规模化、专业化经营提供了现实可能，农村土地发展的春天已经到来，回乡当“土豪”，是一种不错的选择。

事实上，“农村土地流转”话题中，已经体现出青年群体对未来职业规划的思考。

2013 年，中国高校毕业生达到 699 万，被称为是“史上最难就业季”。而 2014 年的毕业生数量更可能突破 700 万，加之留学生归国热潮的持续走高，2014 年被预计会成为 2013 年后的“更难就业季”。

也因此，三中全会对就业创业等方面释放出的信息，同样备受青年关注。

随着简政放权审批快，完善扶持创业的优惠政策，降低创业门槛等利好消息的传出，未来 5 年被认为是创业环境好、机会极多的 5 年。不乏有人呼吁，“小伙伴们，让我们一起下海吧！”

此外，《决定》提出，规范招人用人制度，消除城乡、行业、身份、性别等一切影响平等就业的制度障碍和就业歧视，也让面临就业的青年们松了一口气。

有专家认为，消除这些制度障碍和就业歧视，平等就业愈加凸显，这对于改善就业结构性矛盾和促进我国经济健康、平稳、可持续发展都有着重要的意义。

这也让面临就业的青年群体期待，2014 年“更难就业季”能够不那么难捱。

中青舆情监测室随机抽样分析 1000 条信息后发现，就业创业话题的相关信息中，褒义占比达到 67.1%。认为三中全会后，就业创业环境会变好的观点占据了主流。

与此相反，中青舆情监测室抽样发现，48.8%的青年在讨论“渐进式延迟退休”的话题时表达了自己的担忧。部分人认为，延长退休年龄可能会对青年就业带来冲击。

网民“忘不了啊啊”就指出：“延迟退休年龄，会影响青年就业，加重没有固定工资收入人员的经济负担。”网民“另类移民”也认为：“坚持现在的退休年龄，既不会使就业岗位发生骤减，从而保证了年轻人的就业机会，同时，还能稳定即将退休的人员的心态。”

此外，还有观点认为，在没有破除社保、养老金双轨制的情况下，渐进式延迟退休未体现公平原则。网民“坚持 86400”就认为，以年龄为指标有违劳动强度的公平性，合理的做法应该是将退休年龄折算为工时，干满工时即可退休。

此外，“大学去行政化”、“不设置重点班”等话题，让青年关注的目光聚焦到教育领域。从中青舆情监测室对各话题的信息褒贬义统计来看，“不设置重点班”的褒义评价比重超过九成，体现了青年群体对教育公平的呼声极高。

除去以上话题，“劳教制度废除”、“国家设立国安委”等热点话题，也同样进入青年的视野。

综观所有被热议的话题，青年群体对三中全会的关注，更多是出于对自身发展影响的考虑。也因此，青年群体对三中全会后各项措施的具体落实，更加充满期待。

（信息来源：http://www.clssn.com/html/Home/report/89152-1.htm）

本地快讯

养老护理员需千万现仅有 30 万人

记者从全国老龄办获悉，2013 年中国老年人口数量突破 2 亿大关。目前约需养老护理人员逾千万，而现在仅有 30 万人。在巨大的养老压力下，中国必须探索新的养老模式。智能化养老可以低成本应对人口老龄化。今年 8 月，全国智能化养老专家委员会正式成立。本月 15 日，《2013 年中国智能化养老服务事业和产业发展研究报告》正式发布。

全国老龄办副主任朱勇指出，2013 年老年人口数量已突破 2 亿大关，预计达到 2.02 亿，老龄化水平将达 14.8%。与此同时，老年人口内部变化将加剧人口老龄化的严峻性。其中，中国高龄老人人口以年均增长 100 万人的态势将持续到 2025 年；空巢老年人口今年将突破 1 亿；无子女老人和失独老年人以及失能老年人口均在持续增加。

智能化养老研究报告称，目前中国养老体制机制不完善。全国各类养老机构 4 万家，总床位数 353.2 万张，每千名老年人拥有养老床位仅 19.1 张。同时，目前中国约需要 1000 多万养老护理人员，而现在仅有 30 万人。在巨大养老压力下，中国必须探索新的养老模式。智能化养老是能够应用于居家养老、社区养老、机构养老、异地养老等方式的一种高科技集成平台，不仅可以为老年人提供安全、便捷、健康、舒适的养老服务，更可以低成本应对人口老龄化。

今年 8 月，全国智能化养老专家委员会正式成立。中国智能养老实验基地，是经全国老龄办批准，全国老龄办信息中心推行，以智能化科技集成系统为基础的老龄服务项目，大体分为“智能化养生养老园区”、“智能化老年宜居社区”、“智能化老龄服务机构”三类。在智能养老实验区，工作人员不仅会为老年人建立医疗资料档案，而且与医院建立绿色通道，推进远程医疗诊断，每天 24 小时全天候检测数据，通过网络发送到处理中心进行实时分析，如有异常可以通知亲友或医疗服务部门进行救治。智能养老会为老人提供无线定位服务，配置带有防跌倒的检测设备，设置多功能护理轮椅等各种智能设备，让老人 24 小时都处在无微不至的智能化监测中。

全国人大常委会第九和第十届副委员长、全国智能化养老专家委员会主任蒋正华指出，智能化养老是老龄服务发展方向，目前中国绝大多数养老服务的技术设备落后，服务效率和质量很低下。因此，建议从顶层设计上给予政策扶持。同时，用综合的技术、产品、服务配套跟进，突出智能管理服务，以提升中国老年人的幸福指数。

（信息来源：

http://www.tj.lss.gov.cn/ecdomain/framework/tj/moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm.do?isfloat=1&disp_template=dapjlbkbifoibbnnjllbkefhombekife&fileid=20131119090043607&moduleIDPage=moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm&siteIDPage=tj）

本市推出社会保障卡即时发卡业务 45 个网点可办理

为深入开展党的群众路线教育实践活动，解决群众反映社会保障卡办理周期长的问题，日前，市人力社保局与中国银行天津分行合作研发社会保障卡即时发卡系统，并在中国天津人力资源发展促进中心和滨海新区、市内六区、环城四区的 45 个街乡镇劳动保障服务中心受理办卡业务。

该系统改变了过去的复杂流程，申领人只需在经办网点登记、定点服务银行取卡，信息比对、录入、确认、制卡、开户、激活等手续全部通过系统办理，制卡周期由原来的 45 个工作日缩减至 1 天，实现了当日申办、当日领取，部分网点还做到了立等可取。截至目前，该系统已为 1.3 万人成功办理社会保障卡。

下一步，市人力社保局将继续推广此项业务，与建设银行、农业银行、工商银行、中信银行等多家银行建立合作关系，明年在全市 242 个街镇乡劳动保障服务中心实现网点全覆盖，方便百姓就近制卡。

（信息来源：
http://www.tj.lss.gov.cn/ecdomain/framework/tj/moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm.do?isfloat=1&disp_template=dapjlbkbifoibbnnjllbkefhombekife&fileid=20131125171537774&moduleIDPage=moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm&siteIDPage=tj)