2013 年第 8 期总第 36 期

TJ· FESCO

天津 FESCO-HR 要闻通讯

本期导读

外服信息

天津 FESCO 中新生态城分公司开业仪式……2

“中国银行外企服务 IC 信用卡”项目具体说明……4

天津 FESCO 长期推出招聘信息公开发布服务……9

EF 英孚教育招聘信息 ……9

某全球知名 IT 服务提供商招聘：……10

外资企业招聘：钢结构建筑销售工程师……13

某天津上市公司招聘：财务总监、销售经理、客服部经理……14

电子精密制造全球知名外企招聘：物流经理、生产经理……15

电子精密制造全球知名外企招聘：质量经理、工艺经理……17

【急聘】某欧洲汽车工业部品企业招聘：质量工程师……18

【高薪】外资物流企业招聘：销售经理……19

★急聘★某日资世界 500 强企业招聘：财务科长……20

【急聘】某外资航空公司：管理培训生（市场、营销方向）……21

物业服务公司：项目经理……21

商务专区

天津外企旅游、培训基地——北戴河+黄崖关……23

动态要闻

养老金双轨制改革成人社部重点课题 ……25

推动医保异地就医即时结算 ……26

政策点击

将开辟社保待遇申领绿色通道 ……27

大病医保一周年 筹资动态调节机制待建……28

观点时评

“公费医疗浪费堪忧”背后的医者尴尬……30

医保制度不平等鸿沟何时弥合？ ……31

劳动观察

招聘花样多，歧视依然在 ……32

男女 65 岁退休：还是个概念……32

本地快讯

上半年本市加大民生领域资金投入 ……34

医疗保险 多项标准调整提高 政策自 2014 年 1 月 1 日起实施……34

外服信息

天津 FESCO 中新生态城分公司开业仪式

热烈庆祝天津外国企业专家服务有限公司中新生态城公司开业！2013 年 3 月 18 日，我公司在滨海新区中新生态城举办开业仪式，公司各级领导、二级经理以上干部悉数到场。仪式中，各位领导踊跃发言，歌颂了新鲜血液的拓展和蒸蒸日上的生机。精神抖擞的大合照，预示着新的商机，新的活力。

图为仪式上的部分精彩瞬间

飒爽的精神面貌

写字楼全景

家服务有限公
EXPERTS SERVICE CO.,LTD.
家服务有限公
EXPERTS SERVICE CO.,LTD.

天津市外国企业专家服务有限公司
中新生态城分公司
开业仪式

温馨的全家福

“中国银行外企服务 IC 信用卡”项目具体说明

悦享“津”彩生活

——中银天津外服 IC 联名信用卡

“中银天津外服 IC 联名信用卡”是中国银行与天津外企专家服务有限公司联合发行的信用卡产品，该信用卡是嵌入金融 IC 卡先进技术，在中国银行长城信用卡的品牌标准基础上，集合了信用卡金融功能和对天津各大外企公司服务优势，实现全方位的个性化定制。

特色金融服务：

- ✓ 可关联网上银行，随时查询信用卡交易明细，开通网上支付功能，实现线上线下交易；
- ✓ 存款有息、中国银行天津地区柜台/ATM 取款免收手续费；
- ✓ 可申请透支额度，享有循环信用，具有 20-50 天的还款免息期；
- ✓ 持卡消费可累计消费积分（购房购车大额批发类等交易除外），每消费或取现 1 元，均可累计 1 点积分，可随时登陆中国银行官方网站 www.boc.cn 兑换心仪礼品；
- ✓ 分期付款业务：可使用信用卡透支额度分期付款购买商品，不受指定商场和指定商品的限制，享受零利息、低手续费的优惠
- ✓ 密码加签名消费：可选择凭“签名”或者凭“密码+签名”刷卡消费，用卡更安全
- ✓ 短信及时通：特为持卡人提供免费短信服务，进行实时交易通知，确保持卡人对信用卡状态和交易随时掌握
- ✓ 小额支付功能：可通过 IC 芯片的电子钱包完成小额支付业务，不需输入密码，直接“滴”的一声完成相关支付。

✓ 实现企业代发薪业务，可终身减免信用卡年费。

中银天津外服 IC 联名信用卡实现了卡面中体现单位名称标示的功能，解决企业日常管理中存在的代发薪、门禁/考勤、餐厅/超市小额支付需求，为企业“一卡通”工程提供的专属整体解决方案。

该信用卡具有磁条和芯片两个账户，磁条具有透支、循环信用、省内存取现免费、代发薪等基础功能；金融芯片可根据企业需求写入门禁/考勤、园区内餐厅/超市闪付、公司班车、停车场管理等功能，真正实现企业园区“一卡通”服务。

HR 特色服务功能：

✓ 工资/福利代发支付平台

✓ 考勤管理身份识别平台

✓ 企业门禁身份识别平台

✓ 企业内部食堂/超市支付平台

✓ 补充商业保险支付平台

✓ 在线学习/培训支付平台

✓ 员工弹性福利项目线上/线下采购支付平台

银行自助渠道

超市渠道

食堂售饭

班车打卡

特约商户消费/身份识别功能：

✓ 持卡人可在天津 FESCO 和中国银行指定商户享受优惠价格购买产品/服务

✓ 持卡人可凭该联名卡的身份识别功能免费获得部分特惠商户的会员资格

中银外企 IC 卡为企业带来的好处

- 一卡取代工资卡、餐卡、门禁卡、班车卡等，大大方便员工工作和生活；
- 由中国银行负责制卡，节约企业相关资金及清算成本；实现企业规范管理，提升运营效率；
- 多功能实现企业管理创新、流程优化，为银企合作开拓新的平台，促进银企共赢。
- 作为工资、代发福利费代发卡，存款有息，天津中行网点柜台/ATM 取现零手续费，方便安全，年费终身全免。

中银外企 IC 信用卡特惠商户定位：

1、中高端百货行业：劝华集团、乐天百货、水游城

2、医疗服务行业：和睦家医疗、梅江体检中心、爱尔眼科

3、教育培训行业：英孚教育、连邦教育

4、汽车租赁行业：安吉租车、赫兹租车

5、康体休闲行业：宝力豪健身

6、酒店服务行业：庆王府、利顺德、喜达屋、海河假日

7、旅游服务行业：天津国旅、恺撒旅游

8、餐饮服务行业：南京路商圈、五大道商圈、友谊路商圈

9、节日礼品行业：桂顺斋、米兰酒业、天福茗茶

同时持有中银外企 IC 信用卡在中国银行签约的各大餐饮、影城、美发、眼镜城等商户组织特惠打折优惠活动，并将借助全年各大节假日期间精选百货商场、电器城（如友谊旗下 7 家店、海信广场、万千百货、水牛城、亚玛达电器、苏宁电器、国美电器等）可参加中国银行刷卡赠礼/返现金券等的活动，不定期的在高端五星级酒店刷卡享用豪华自助餐“两人同行、一人免单”的活动。届时中国银行将在活动前统一向持卡客户发送短信进行通知。

中国银行将与天津外企专家服务有限公司强强联合，竭诚为您服务！

联系人：范女士

工作电话：60326852

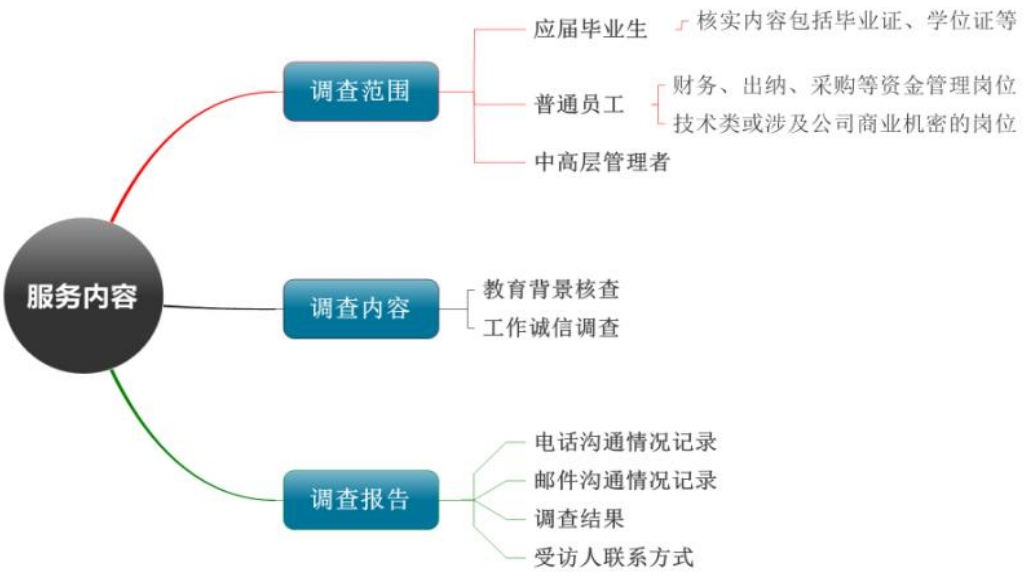
工作邮箱：fanjin@feesco.com.cn

天津 FESCO 招聘增值服务新产品介绍

一、背景调查

作为独立于客户企业与入职员工的第三方机构，根据客户需求，定制个性化背景调查解决方案，提供及时、客观、有效的员工信息，帮助客户规避用人风险，减少企业损失，提升人力资源部门的战略性管理职能，提高企业诚信文化及核心竞争力。

服务内容：



服务优势：

- 专业的调查团队
- 多角度的调查方式
- 全面的调查报告
- 严格的保密制度

联系人：刘女士

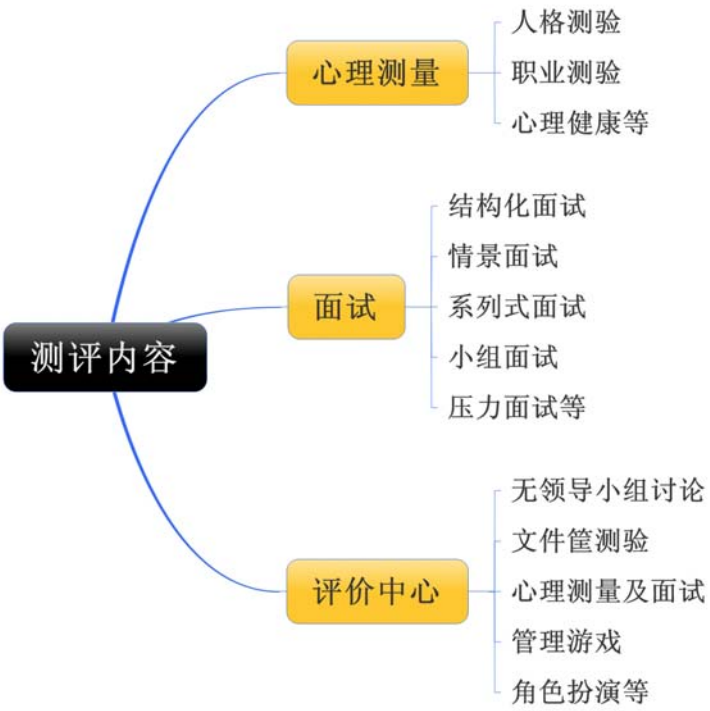
工作电话：60326537;83280090-633

工作邮箱：reference_check@feesco.com.cn

二、素质测评

为客户企业提供心理测量、面试以及评价中心在内的多角度素质测评服务，在人力资源招聘、培训、激励、绩效等模块中全面反映候选人的胜任力结构及心理特征水平，提升客户对人才的鉴定、预测、诊断、导向与激励等。

服务内容：



服务流程：

服务优势：

- 具有专业知识背景的服务团队
- 提供有针对性的测评方案
- 提交专业的测评报告
- 严格的保密制度

联系人：刘女士

工作电话：60326537;83280090-633

工作邮箱：liushan@feesco.com.cn

天津 FESCO 长期推出招聘信息公开发布服务

服务特色：向客户企业提供广阔的招聘信息发布平台。

服务内容：

✧ 享受天津 FESCO 招聘信息发布渠道：客户企业可以享受在天津 FESCO 官方网站招聘板块以及《天津 FESCO-HR 要闻通讯》发布招聘信息的服务。

✧ 享受天津 FESCO 定量免费推荐候选人的服务：凡享受天津 FESCO 招聘信息公开发布服务的客户，可以免费收到 FESCO 提供的 3 份候选人简历。

收费标准：3000 元/年。

备注：此项服务仅限于中低端岗位。

联系人：李女士 、葛先生

联系电话：022-60326537　022-60326852

工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn，gezhaoyu@feesco.com.cn

EF 英孚教育招聘信息

天津 FESCO 与 EF 英孚教育保持长期招聘合作伙伴关系。现阶段机构岗位需求包括**中心校长、儿童英语教师、英语学习督导、英语课程顾问、呼叫中心客服**。

中心校长(Center Director)（市区 2 名，滨海新区 2 名）

职责描述:

1.带领销售和服务团队完成并超越本校区月度及年度销售指标；

2.确保标准课程管理流程的有效实施；

3.保证最高程度的客户满意度；

4.招聘新员工，为团队成员提供持续的培训及职业化训练；

5.激励并管理销售和服务团队，打造一支强大的精英队伍；

6.通过外方教务长管理教师团队，提高外教利用率，保证学校正常的教学秩序。

职位要求：

1.大学本科及以上学历；

2.7 年以上工作经验，其中 3 年以上高级管理工作经验,特别是在高速成长的企业环境，高端服务行业为佳，有独立运作全局的管理经验，和多文化融合的工作环境；

3.具备销售和市场相关背景，有“以达成销售业绩为目标的”管理工作经验者优先录用；

4.英语能作为工作语言，达到 near native 水平；

5.能够承担强大的工作压力，有创新精神，善于解决问题和自我激励；

6.具备强大的人际关系技巧和人员管理能力，专业素养高，形象气质佳；

7.具备独特人格魅力，领导力强，富有开拓精神，出色的协调组织能力、能够管理复杂庞大的组织。

EF 提供：

1.有竞争力的无责任薪酬；

2.极具激励性的奖金政策；

3.完备的社会福利（五险一金、法定节假日、带薪年假、每周双休、季节及节假日福利等）；

4.全面的入职培训及在职教育；

5.多元文化交融的国际化办公环境；

6.免费的 EF 英语培训课程；

7.内部晋升平台及岗位调任机会；

8.丰富的中外方团队活动。

儿童英语教师(Kids English Teacher)

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278709.shtml

英语学习督导(Progress Advisor)

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278708.shtml

英语课程顾问（Course Consultant）

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278707.shtml

呼叫中心客服(Telemarketor)

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278710.shtml

以上岗位中英文简历及 1 寸免冠照片发至电子邮箱:recruit_ef@163.com，

并请在邮件主题注明“姓名+职位+期望工作地点+信息来源于天津 FESCO 官网”。

联系人：朱先生

工作电话：60326537

工作邮箱：masihan@feesco.com.cn

某全球知名 IT 服务提供商招聘：

SAP Basis consultant

The SAP business area continues its development.
Consequently, our SAP Hosting unit is currently looking for several new colleagues, who will be involved in handling SAP Basis, SAP Technology, SAP NetWeaver and other SAP technical tasks.
You will be part of our SAP TEK team, which currently employs approx. 30 employees.
The team is responsible for handling very technical SAP deliveries to our SAP customers. Currently, 100 SAP consultants are employed in the company, in total.
Challenges
We handle many daily technical tasks within all SAPs product areas:
SAP Solution Manager, CCMS
SAP Basis Portal

SAP Basis PI (XI)
SAP Basis Java
Oracle database
SQL Server database
SAP ERP technology stack
SAP SCM technology stack
SAP SRM technology stack
SAP BW/BI technology stack
NetWeaver technology stack
Most often, our tasks relate to our customers' global solution. The complex solutions ensure that you will be facing unique challenges.
The tasks are handled in co-operation with skilled consultants, employed at NNIT. This furthermore ensures that you will be able to receive continuously training and feedback from NNITs wide range of consultants.
Qualifications and education
We expect you to be an experienced SAP Basis/Technology consultant, who has extensive experience in monitoring, system copies, and other SAP technical tasks. You must have at least 3 years working experience as SAP Basis/Technology consultant.
Also required is experience with Oracle database technology and/or SQL Server, UNIX and/or Windows Server technologies.
It would be beneficial, but not mandatory if you are certified as SAP Technology consultant.
You will have daily communication and co-operation with your colleague in Denmark - therefore excellent English language skills are required both in written and spoken.
We will invest in developing your competencies. You will thereby receive continuously training via SAP Online Knowledge Products.

Citrix Administrator

You will look after daily operations, find sustainable solutions to incidents and problems and develop new solutions for optimal operations of the Citrix farm in Denmark and China data centres. You will work on all this with your Chinese and Danish colleagues.

Your work is informed by your deep insight in Citrix, windows technologies and your passion for increasing your specialisation further.

Focus on operations
In particular, you will look after operations for existing clients:

1. Provide Citrix support to end users
2. Install and Configure Citrix XenApp and Applications
3. General Citrix Administration tasks (migrations, new implementations, etc

4. Patch management on the Citrix servers.
5. Support existing Citrix servers and farms

You understand clients' needs and are prepared to give them exceptional service. In other words, you deliver quality that lives up to the agreed deadlines and objectives — and are willing to take the initiative to identify problems and tasks and get them solved and completed.

You keep a comprehensive overview of all jobs coming to the department, and each month you report to management regarding our key performance indicators.

Professional and personal development
We put weight on both your professional and personal development and you can count on learning more through interesting tasks, lots of relevant training and certification and a personal career plan. Two to four times a year, you will have an appraisal with your manager where you will be able to heavily influence your career planning and the department's development.

You will work with employees from other teams or from Denmark very closely. We share knowledge and back each other up on a daily basis, even across national boundaries. The goal is to create an even better place to work - and you are welcome to contribute. We have good, professional conditions, for example with well-incorporated and well-structured processes.

NNIT will provide flexible working hours

In NNIT we work with a special conscience, where we take on the responsibility for our clients' IT as if it were our own. We live our values every day, so you should be able to see yourselfin the following: We are: Conscience driven. Value adding. Open and honest.

职位要求(Job Requirements):
Qualifications and requirements
1. a relevant IT bachelor degree
2. at least 5 years' experience with MS Windows Server and terminal services
3. experience in Citrix administration, Production support. Networking fundamentals, Incident and Change Management ,Active Directory
4. It is desirable if you hold certificates such as MCSE/MCITP, CCA and ITIL
5. Ability of English communication both in oral and written
6. Quality oriented.
7. Able to work independently.
8. Proactive

联系人：刘万峰

工作电话：83280090-653

工作邮箱：liuwanfeng@feesco.com.cn

外资企业招聘：钢结构建筑销售工程师

职位描述

外资企业招聘：钢结构建筑销售工程师

汇报上级：天津地区销售经理

工作责任：保持现有客户、开发新客户，以完成销售目标。

1.完成自己的销售指标。

2.不断提高自己的销售额。

3.追踪所在区域的投资情况。

4.与河北省设计院、开发区管委会建立密切的工作关系以及时获取项目信息。

5.对销售线索进行筛选评估，以确定适当的销售策略。

6.向客户展示建筑系统的能力；了解客户的需求；提供最佳技术解决方案。其中包括：

协调初始设计及报价；

编纂制作投标文件；

向客户展示建筑系统的不同之处；

与客户协商价格及合同条款；

签订合同；

对项目范围进行准确定义，并完成项目工期安排以及完整填写项目信息；

合同签署后参加项目启动会。

7.同项目业主保持良好的关系，协助项目经理做好合同变更及项目款项的回收。

8.在项目安装过程中协助安装商和安装顾问做好工作，确保客户满意。

9.项目结束后仍与业主保持良好关系，确保回头生意。

10.时刻关注竞争对手。

职位要求：

大学本科学历，工民建、土木工程专业优先；

2.3 年以上钢结构建筑销售经验，有能力获取销售信息并开发客户，驾轻就熟的合同谈判能力；

3.熟练的英语读写、邮件处理能力，基本的英语口语能力；

4.良好的沟通能力和团队协作精神。

薪酬待遇：基本薪资 8K~10K（仍有上浮空间，可议）+年底 13 薪+提成奖金+五险一金+出差补助。

工作地点：河北省

联系人：李顾问 022-60326537

接收简历邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

某天津上市公司招聘：财务总监、销售经理、客服部经理

招聘职位：财务总监

职位描述

招聘职位：财务总监

汇报对象：副总经理

工作地点：天津市经济技术开发区

薪酬待遇：月薪 30K（可议），五险一金。

职责与工作任务：

1、 建立健全公司有关财务管理制度，财务监控制度、全面预算管理体系，加强财务管理，提高资金使用效益；

2、 参与年度生产经营计划、资金使用计划、投融资计划、年度财务预算等重大方案的制定；监督企业财务预算和各项经营决策的执行；

3、 处理好与税务、财政、审计等政府部门及金融单位的协调关系；

4、 组织健全完善公司核算体系；监督核算业务的开展，确保财务工作的合法性和合规性；

5、 组织财务分析工作，根据经营运作需要提供财务分析报告报表，为经营决策提供财务方面的意见或建议；

6、 组织制定和落实公司融资和资金管理策略和方案，负责公司资金运作；

7、 参与公司重大经济合同的审核，对重大投资、融资、重组资产并购等重大活动的风险评估、指导、跟踪和财务风险控制；

8、 严守公司的商业秘密；

9、 完成上级领导临时交办的其他工作任务。

任职资格：

1、 教育背景：本科以上学历，经济、会计、财务管理等相关专业；

2、 工作经验：五年以上同等职位管理工作经验，有中级会计师，有注册会计师证者优先考虑；

3、 知识/技能：

（!）具有全面的财务专业知识及财务管理经验；

（2）熟悉国家会计准则及各项财务、税务的法规、政策；

（3）熟悉应用计算机和各种类型的财务软件及办公软件；

4、素质要求：

（1）思维能力：能够发现事件的多种可能的原因和行为的不同后果，找出复杂事物之间的联系，逐步排除不太相关的信息，对问题进行准确定位；

（2）规范导向：注重秩序，工作中按规范操作，能够及时检验自身工作及相关信息的精确度；

（3）诚实正直：所采取的行动与自己的价值观一致，在为难或有阻力时仍能照自己所信服的价值观行事；

（4）沟通能力：能够理解他人提出的要求，建议等，并能将自己的思想、所要表达的含意清楚的传达给对方，从而保证与客户进行有效的交流；

（5）成就导向：具有较强的判断和决策能力；较强的人际理解力和沟通协调能力；团队领导和团队合作能力较强。

联系人：李女士

工作电话：60326537

工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

招聘职位：工程项目销售总监

职位描述：

招聘职位：工程项目销售总监

汇报对象：公司董事长

工作地点：天津市经济技术开发区

薪酬福利：基本月薪 30K 以上可议+绩效奖金+五险一金。

职责与工作任务：负责公司的工程项目销售及管理工作。

任职资格：

1、男性优先，40 岁以下，环境工程、给排水、市场营销或相关理工科专业本科及以上学历；

2、5 年以上相关行业销售经验，其中 3 年销售管理经验，能够带领团队完成销售任务；

3、有敏锐的市场洞察力和创新的销售思路；

4、良好的沟通、协调能力；

5、熟悉招投标流程和要求。

联系人：李女士

工作电话：60326537

工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

招聘职位：项目部经理

职位描述：

1、负责项目管理部的日常管理；

2、指导管理工程项目；

3、协助技术总监监管工程项目；

4、担任重大项目的项目经理；

职位要求：

1、性别男，环境工程或给排水专业；本科及以上学历，年龄 35 岁至 45 岁；

2、8 年以上的水处理工程项目管理经验；

3、5 年以上的水处理工程项目经理经历；

4、3 年以上工程部门经理经历；

薪酬待遇：基本薪酬 12 ~15K(经验丰富者，可另议)+项目奖金+年终奖+五险一金

工作地点：天津

联系人：李女士

工作电话：60326537

工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

电子精密制造全球知名外企招聘：物流经理、生产经理

招聘职位：物流经理

职位描述

晋升空间：中国区物流总监

职位职责：

负责公司全面的物流管理工作，包括制定工作计划、流程管理、费用预算及员工管理等；
1、负责制定并监督执行物流工作计划、工作流程及相关制度；
2、负责仓储物流管理及供应商管理；
3、负责供应链物流管理，确保生产所需原料供应；
4、负责开发、建立物流管理系统，并监督其在物流工作中的有效性；
5、协调生产、采购及销售，配合完成相关物流任务。
6、负责日常员工管理、绩效、培训等。
职位要求：
1、33-49 岁；
2、4 年以上制造行业物流经理工作经验，有电子行业工作经验者优先；
3、具备基本的英语听说读写能力；
4、具体制度建立、体系与流程搭建经验，能够接受并执行先进管理思想；
5、具备较强的沟通及协调配合能力。
薪资待遇：12~15K，可议，五险一金。
工作地点：天津市。

联系人：李女士
工作电话：60326537
工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

招聘职位：生产经理 Production Manager
职位描述
工作职责
1.完善生产管理制度，贯彻执行公司有关生产的方针政策
2.组织生产计划的制定、实施，协调解决生产计划实施过程中可能出现的问题
3.负责本部门组织建设和人员培养，不断提高人员素养，做好内部人才梯队建设
4.组织协调生产关系，充分合理利用生产要素，不断提高生产能力
5.对于生产线出现的问题，给予快速的反应和解决，确保生产的顺利进行；
6.保证 OTD 工作的具体落实
7.通过不断革新，改善品质和控制成本
8.完成公司领导临时交办的工作任务
职位要求
1 男女不限，33-49 岁；
2 大专及以上学历，电子、机械相关专业优先；
3 至少 4 年生产管理经验，具备精密仪器、微电子行业工作经验者优先；
4 基本的英语听说读写能力；
5 突出的管理与沟通能力，适应能力强，乐于接受或引入新的管理思想。
薪资待遇：面议，五险一金；
工作地点：天津市

联系人：招聘顾问 李女士
联系电话：022-60326537（周一至周五正常工作时间）
接收简历邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

电子精密制造全球知名外企招聘：质量经理、工艺经理

招聘职位：质量经理 QC Manager

职位描述

工作职责

1.建立建全工厂的品质管理体系，拟定公司的品质计划。

2 制定品管的工作的年度，月度质量指标，并有效的加以实施。

3.组织建立各类品质文件，报表、质量标准及品质档案。

4.产品质量问题的调查、分析、处理、并做出相应的改善应对措施并督促执行。

5.不合格品的审核、处理及负责进料检验执行判定，退货品质的确认。

6.品质保证方案的拟定并推动全员品质管理活动的落实。

7.部门人员的管理培训及重大品质问题事件的处理工作。

8.部门人员的编制，运作程序及各车间品检环节的人员配置。

9.品质信息的收集，传导与回复，督促各方面的资料的汇总分析总结报告。

10.主持各种相关的品质会议。

职位要求

1 男女不限，30-49 岁；

2 大专及以上学历，电子、机械相关专业优先；

3 至少 4 年质量管理经验，具备精密仪器、微电子行业工作经验者优先；

4 基本的英语听说读写能力；

5 突出的管理与沟通能力，适应能力强，乐于接受或引入新的管理思想。

薪资待遇：面议，五险一金；

工作地点：天津市

联系人：招聘顾问 李女士

联系电话：022-60326537（周一至周五正常工作时间）

接收简历邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

招聘职位：工艺经理 PIE Manager

职位描述

工作职责

1 公司生产工艺的编制及管理

2.公司生产设备管理

3.公司计量、计器的维护与管理

4.规划各车间产能提升方案并推动实施

5.主导及推动生产问题解决，主导工艺难题技术攻关

6.生产技术标准、建立及推动现场作业标准化模式

7.新项目的生产线规划和设计

8.主导现场合理化改善及大型项目主导

职位要求

1 男女不限，30-49 岁；

2 大专及以上学历，电子、机械相关专业优先；

3 至少 4 年工艺管理经验，具备精密仪器、微电子行业工作经验者优先；
4 基本的英语听说读写能力；
5 突出的管理与沟通能力，适应能力强，乐于接受或引入新的管理思想。
薪资待遇：面议，五险一金；
工作地点：天津市

联系人：招聘顾问 李女士
联系电话：022-60326537（周一至周五正常工作时间）
接收简历邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

【急聘】某欧洲汽车工业部品企业招聘：质量工程师

职位描述：
确保新项目符合 FOTJ 质量保证
确保新项目生产件批准程序、初次样品检验报告、合格率及时传递给原始设备制造商来满足客户需求
确保在标准作业之前在项目阶段解决客户投诉和质量问题。
职位要求：
本科学历，光线照明、机械工程相关专业，27-35 岁
熟悉汽车工业的质量保证标准和方法，包括 ISO/TS 等
能适应国外出差
在 6 Sigma、精益原则和质量管理系统的方法上有过成功经验。
Office 操作基础。
3D 测量仪器和塑料模具经验
阅读工程制图的能力
德国 OEM 项目管理经验
英语听说读写的能力
掌握 VDA,ISO/TS 16949 and 6 sigma 等
薪酬福利：6-8K（税前），具体面议，五险一金及其他福利齐全。

联系人：葛先生
工作电话：60326852
工作邮箱：gezhaoyu@feesco.com.cn

德资设备制造企业招聘：项目工程师

工作职责：
1）定期从专业网站寻找有潜力的项目信息或在首次接触中寻找项目信息。
2）报价及操作手册翻译。
3）经培训后为中国生产的机器准备标准报价。
4）制备布局图。
5）展览展示支持。

6）合同文件的管理。

7）网站管理和维护。

8）客户数据库管理。

9）有时出差去拜访客户。

任职要求：

1）大学本科毕业的机械工程或相关专业领域的。

2）至少有 2 年以上工作经验。在跨国公司或化工，食品，水泥行业的工作经验者优先。

4）良好的技术理解能力上。

5）良好的沟通技巧。

6）具有较强的团队合作精神，能独立工作能力和主动性。

7）流利的书面和口头英语。

8）熟悉微软软件和 AutoCAD 应用程序。

9）愿意接受工作初期在北京一年左右。

提供：至少 1 个月在北京和深圳的培训。

薪资：月薪 10-12K/月

联系人：葛先生

工作电话：022-60326852

工作邮箱：gezhaoyu@feesco.com.cn

【高薪】外资物流企业招聘：销售经理

职位描述

销售经理

薪资范围：月薪 15-20k（税前）

汇报关系：

汇报（天津）总经理

公司行政助理会对此岗位提供行政支持

可能配备销售主管以协助经理工作

职业发展路径：

高级销售经理

主要职责：

根据组织增长规划实现业务发展目标；

负责新客户开发，（通过提高收入的方式）提升公司整体业务收益；

确保仓储（合同物流）、配送和货代的新业务增长；

建立并维护良好的客户关系；

制定战略/项目计划以支持客户关系并贯彻执行；

负责市场营销计划，以提高公司的认知度和可见性；

监督市场动态和竞争对手的活动以识别新业务机遇并制定满足客户需求的解决方案；

为潜在客户准备物流提案、报价和销售材料并负责演示；

负责 RFQ/RFI 和 SOP 相关工作，以确保公司及时准确地满足客户预期；

制定重点客户的账户计划并贯彻执行；

协助新客户最初的业务执行并解决相关问题；

与公司各内部部门联络、协调，以提供整体业务解决方案；

与运营团队密切配合，以确保运行环节在计划和执行层面上的有效性和高效性，进而满足客户预期。"
衡量标准：
完成销售收入和利润目标；
参与客户的 RFQ/RFI；
根据计划制定并执行销售战略和方案。
教育背景：
物流或供应链本科学位或相关同等学位关键技能及经验：
至少 3-5 年在第三方物流（3PLs）或货运代理行业从事业务开发/全球关键客户的管理/销售/市场营销的工作经验；
冷链销售经验；
在合同物流或相关行业有可靠工作业绩者优先；
在合同物流或（空运和海运）货代行业里有项目开发和管理经验者优先；
自我激励，独立性强，积极主动和目标导向；
创新思维、结果导向，有能力实现和完成销售目标；
管理和开发客户关系的能力，能够与客户不同层级的管理者洽谈；
优秀的人际沟通技巧和表达能力；
与不同层级人群都能顺利交流沟通；
能够在快节奏环境中工作，适应多任务工作模式；
英语（口语与写作）流利者优先
MS 办公软件熟练
有驾驶执照并拥有自己的交通工具
工作年限：
至少 3~5 年
工作地点：天津市

联系人：葛先生
工作电话：60326852, 83280090-633
工作邮箱：gezhaoyu@feesco.com.cn

★急聘★某日资世界 500 强企业招聘：财务科长

职位描述

岗位职责：
全面负责天津分公司财务工作，主要包括：决算、税务、财务管理等工作。
任职要求：
1.财务或会计本科及以上
2.五年财务工作经验以上
3.日语听说读写能力良好
4.优秀的团队合作与沟通技巧
5.认真积极而负责的工作态度，根据公司需要按时完成工作
6.中级会计水平者
薪资福利：13-18K/月+额外年终奖，五险一金

联系人：葛先生
工作电话：60326852
工作邮箱：gezhaoyu@feesco.com.cn

【急聘】某外资航空公司：管理培训生（市场、营销方向）

招聘职位：【急聘】某外资航空公司：管理培训生（市场、营销方向）
招聘公司：天津 FESCO 代理招聘
职位类型：全职(普通岗位)
薪金待遇：5000~10000 元/月/月
招聘人数：1 人　　性别要求：不限
学历要求：本科　　工作地区：天津市
所属行业：其他行业　　工作经验：1-3 年

职责内容
为会议准备销售简报和日常支持
针对预定信息与总部和代理商保持联系并进行相关处理
与销售相关的报告和分析
发展并维护与企业、代理商、旅游业的关系
收集分析竞争对手的资料
和总行、中国区总经理一起建立营销和促销计划
和总行团队一起建立分配销售策略，如 API、GDS 等
完成上级交办的其他工作
岗位要求
本科学历，1-2 年市场营销工作经验。
英语汉语听说读写流利
人际交流能力强
熟悉 Navitaire 系统者优先
能够适应出差

联系人：李女士
工作电话：60326537
工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

物业服务公司：项目经理

招聘职位：物业项目经理
直接上级职位：　项目分管管理层（助理总经理/副总经理）
下属职位：　各专业部门负责人
职位职责：
1.协调各部门之间的关系，保证项目工作质量，服务水平达到公司的要求；

2.组织物业管理相关费用的收缴工作；

3.处理客户投诉，组织开展业主意见征询及满意度调查活动；

4.组织制定本项目的年度预算，监督内部费用的合理使用及支出，在满足服务需求的前提下，降低服务支出成本；根据实际情况拟定部门物资及人力需求计划，合理调配人员，控制人工成本；

5.根据实际需要和总公司要求实施培训计划，发掘员工潜能，培养全面型物业管理人才；

6.负责本项目员工的日常管理工作，负责本项目员工的绩效考评。

职位要求：

1.专科以上或同等学历，管理类、房地产、物业管理相关专业者优先；

2.28-38 岁；性别不限；身体健康；

3.三年以上管理物业项目全面管理经验，熟悉物业管理要求，精通物业管理相关法律法规内容，主持过此类项目的前期介入、经营管理全过程；具有较为先进的客户理念、经营理念及较高的商务谈判能力；

4. 具有经营、管理、培训、策划等综合能力。

薪资水平：年薪 9 万以上（具体根据能力而定）

工作地点：天津市

联系人：刘万峰

工作电话：83280090-653

工作邮箱：liuwanfeng@feesco.com.cn

上述招聘信息均由天津外企招聘部代理招聘。
非定向简历统一接收邮箱：job@feesco.com.cn，投递简历请注明信息来自于 **HR 要闻通讯**

商务专区

天津外企旅游、培训基地——北戴河+黄崖关

1、天津外企北戴河培训基地

2013年度北戴河住宿报价单

	老年	对外
五月	60 / 每人每天	80 / 每人每天
六月	60 / 每人每天	80 / 每人每天
七月	100 / 每人每天	150 / 每人每天
八月	100 / 每人每天	150 / 每人每天
九月	60 / 每人每天	80 / 每人每天
十月	60 / 每人每天	80 / 每人每天

注：①老年人住宿需年龄达到60岁以上包含60岁，并有本人健康证。
②以上价格包含食宿。

详情介绍请点击：http://www.feesco.com.cn/data/cms/jkxx/118.html

2、天津外企蓟县黄崖关培训基地

2013年度蓟县住宿报价单

	周一至周五	周六周日
六月	80 / 每人每天	120 / 每人每天
七月	80 / 每人每天	120 / 每人每天
八月	80 / 每人每天	120 / 每人每天
九月	120 / 每人每天	150 / 每人每天
十月	120 / 每人每天	150 / 每人每天

注：以上价格包含吃住，无另加费用。

详情介绍请点击：http://www.feesco.com.cn/data/cms/jkxx/119.html

团队价格可商议！

旅游旺季客流量大请尽量提前电话预定！联系人：王经理　13902092089

动态要闻

养老金双轨制改革成人社部重点课题

全国事业单位养老改革试点 5 年以来，多数试点省市纹丝未动，只有个别地区开始“破冰”。中国劳动学会薪酬专业委员会常务理事吕井海昨天就此接受京华时报记者采访时透露，目前关于“养老金双轨制改革”和“收入分配制度改革”，均已成为人社部立项的重点研究课题。一旦“养老金双轨制改革”研究方案成形，公众所关注的双轨制并轨时间表即有望出炉。

人社部副部长胡晓义近日明确表示，养老保险最终要“并轨”，这个大方向是明确的。人社部新闻发言人尹成基也在近日该部二季度新闻发布会上解释，关于养老保险制度的改革，今年上半年人社部会同发改委、财政部、社保理事会等有关部门已经成立了一个工作小组，专门研究这一问题，来制定改革方案，进行制度改革的顶层设计，重点是保证可持续性，增强公平性，适应流动性。

吕井海昨天透露，目前人社部最重要的养老保险制度改革研究课题，就是“养老金双轨制改革”，与此息息相关的“收入分配制度改革”，也是人社部当前两大重点研究课题之一。

据吕井海介绍，一旦这次人社部“养老金双轨制改革”研究课题摸清当前实际问题，对主要地区的试点分析较为透彻，那么，改革研究课题方案也有望随之出炉。更重要的是，这次的改革研究课题方案将更重视实际操作性，相应的改革时间表也将随后出台。

■专家建言

国家财政应大幅增加企退人员养老金补贴

吕井海说，目前我国养老制度下，机关事业单位人员养老是由国家财政负担，个人则是“零负担”，而一旦改革，机关事业单位人员参加社会养老保险，必然会增加个人的负担。

不仅如此，按照现行的制度，公务员退休后能拿到退休前工资 90%的退休金。而企业职工养老保险参保者退休后，每月才能拿到约为在职工资 60%的养老金。这也意味着，机关事业单位人员改革后不仅个人支出增加，待遇还可能降低。

吕井海介绍，从 2005 年开始，我国已经连续 9 年提高企业退休人员基本养老金水平。企退人员养老金水平稳步得到增加，已经是一个不争的事实。另一方面，由于近年来我国并未整体提高公务员工资，而与此直接挂钩的机关事业单位养老金水平，应该说也一直持平，并未有本质性的提高。这种一头不动一头涨的局面，事实上使得近年来二者的差距还是有所缩小的。

由于降低机关事业单位养老金水平，将其向企退人员养老金水平靠拢的难度较大，吕井海建议，应该继续大幅增加财政对于企退人员养老金的补贴，并提高养老保险基金出资比例，加快其涨幅，使二者差距尽快缩短，为后续改革创造良好条件。

（信息来源：http://www.clssn.com/html/Home/report/83283-1.htm）

推动医保异地就医即时结算

2009 年，党中央、国务院启动了新一轮医改。全民基本医保体系基本建立。目前，职工医保、居民医保和新农合三项基本医疗保险覆盖面超过 95%，保障水平明显提升，为 13 亿人口织起了看病就医的安全保障网。

针对百姓关注的医改热点问题，记者采访了国务院医改办主任孙志刚。

基本医保水平有待提高

4 年来，深化医改坚持把基本医疗卫生制度作为公共产品向全民提供的基本理念，坚持保基本、强基层、建机制的基本原则，坚持统筹安排、突出重点、循序渐进的基本路径。实践证明，医改方向正确、路径清晰、措施有力、成效明显，赢得了人民群众的拥护和支持，国际社会也给予积极评价。

孙志刚说，在医改取得重大进展的同时，我们也要清醒地看到，医改取得的成效与人民群众的期盼相比还有一定差距。目前，卫生资源总量不足、优质资源短缺、分布不均衡、结构不合理等问题依然突出，基本医保水平有待提高，基本药物制度和基层运行新机制还不完善，药品流通环节多、成本高，人才队伍建设滞后问题尚未得到有效解决，公立医院改革涉及更大范围和力度的利益调整等。深化医改迫切需要在巩固完善阶段性成果的基础上，进一步加大改革力度，攻坚克难。

按照国务院的安排，今年要把城镇居民医保和新农合政府补助标准提高到每人每年 280 元。积极推进城乡居民大病保险试点，建立健全重特大疾病保障机制，开展儿童白血病等 20 种重大疾病保障工作，加快推进疾病应急救助制度，提高基本医保管理和服务水平。

医保制度应当逐步整合

孙志刚指出，由于我国经济发展水平所限，基本医疗保险筹资和保障水平还比较低，保障内容还比较有限，参保（合）群众的自付水平还较高。目前，加快健全全民医保体系的重点已经从扩大范围转向提升质量，在充分考虑医保基金和财政承受能力的基础上，逐步提高医保基金筹资和保障水平。

到 2015 年，城镇居民医保和新农合政府补助标准提高到每人每年 360 元以上，个人缴费水平相应提高，探索建立与经济发展水平相适应的筹资机制。职工医保、城镇居民医保、新农合政策范围内住院费用支付比例均达到 75%左右，明显缩小与实际住院费用支付比例之间的差距，积极推进门诊统筹。同时，积极稳妥地推进城乡居民大病保险制度，充分发挥商业医疗保险、社会慈善救助等补充保障形式的作用，完善城乡医疗救助制度，做好各类保障制度间的衔接，发挥保障制度的叠加效应，防止群众因病致贫、返贫。

孙志刚认为，随着基本医疗保障制度逐渐覆盖全民，职工、城镇居民医保和新农合三种制度分立所带来的问题也逐步显露出来。主要表现在不利于扩大统筹基金规模，通过社会互济来分担风险，缩小城乡居民在医疗保障水平方面的差距；不利于医疗保险关系的顺畅接续，信息共享，促进人员流动；不利于降低管理经办的成本，带来重复参保等问题。所以，从长远来看，我国的医保制度应当逐步整合。

但也要看到，医保制度分立的根本原因在于城乡经济发展不平衡，医疗服务水平和费用差异较大，各类医保的筹资水平不同，尤其是职工医保的筹资水平明显高于城镇居民医保和新农合。如果在条件不具备的前提下简单地整合三类制度，可能会超出医保基金的承受范围，也可能出现“穷”帮“富”等新的不公平现象。所以，基本医保制度的融合要随着经济社会的发展逐步开展。

目前，有条件的地区可以探索建立城乡统筹的居民基本医疗保险制度，在探索中要坚持经济发展水平、地方财力以及群众支付能力相匹配的原则，保证人民群众现有的医疗保障待遇不降低，保障基金安全。

2015 年实现统筹区域内和省内医疗费用异地即时结算

孙志刚说，异地就医问题主要是参保（合）人员医保费用结算的问题。推动基本医保异地就医即时结算，是健全基本医疗保障制度的重要内容，也是方便群众看病就医的重要工作。

目前，86%的职工和 83%的城镇居民医保实现了市级统筹，4 个直辖市和海南、西藏 2 省（区）实现

了省级统筹，新农合主要以县级统筹为主。三项基本医保制度都已经基本实现了统筹区域范围内的就医即时结算。同时，通过建立省级结算平台，积极推进省内异地就医即时结算。其中，新农合 90%的县（市、区），以及职工和城镇居民医保在 8 个省（市）已经实现了省域内的异地就医即时结算。在跨省异地就医结算方面，各地正在通过多种方式开展探索。新农合积极建设国家级信息平台，目前已联通北京、内蒙古、吉林等 9 个省级平台和 29 所大型医疗机构，为跨省即时结算奠定基础。职工和城镇居民医保在长三角、珠三角等地区通过区域联网、点对点联网结算等不同形式，方便群众及时报销医药费用。

异地就医结算推进的难点主要表现在以下方面：一是医保政策和待遇不统一。各统筹地区制定的基本医疗保障政策差异较大，医疗服务和药品报销目录、报销水平、结算方式等不尽相同，为推进异地就医即时结算和费用监管带来障碍。二是信息化建设不统一。基本医保信息系统还没有建立起统一的标准、编码、参保（合）病人的信息档案和消费记录等，不利于推进跨区域的信息联通工作。同时，各地区信息化发展不平衡，尤其是省级和国家级医保结算平台建设滞后。三是提高基金统筹层次存在障碍。从长期来看，提高基金统筹层次是实现异地就医即时结算的重要途径。地方在经济发展水平、筹资和支付能力方面存在的较大差异，同时“划分收支、分级包干”的财政管理体制，也会影响统筹层次的提高。因此，解决异地就医结算问题需要从制度政策、经办服务、信息系统、技术标准等多方面采取综合措施加以解决，这将是一项长期、艰苦、细致的工作。

孙志刚指出，下一步，各部门将按照“十二五”医改规划的要求，继续推动落实这项工作，到 2015 年全面实现统筹区域内和省内医疗费用异地即时结算，初步实现跨省医疗费用异地即时结算。目前重点是全面推开省内异地就医直接结算，并针对退休职工等重点人群研究跨省异地就医结算办法。

（信息来源：http://www.clssn.com/html/Home/report/83286-1.htm）

政策点击

将开辟社保待遇申领绿色通道

受强台风“尤特”、“潭美”和强降雨影响，广东部分地区近期出现严重暴雨洪涝灾害。笔者昨日从省人社厅获悉，为帮助灾区救灾复产，省人社厅专门出台《关于充分发挥人力资源社会保障职能作用促进受灾地区救灾复产的紧急通知》（下称《通知》），明确 25 项措施，分别从促进灾区劳动力就业再就业、帮助灾区企业稳岗复产、发挥社会保险作用保障灾区群众生活、关怀关爱灾区异地务工人员、积极营造和谐稳定劳动关系、帮扶灾区技工院校学生就学就业六个方面促进受灾地区救灾复产。

“零就业家庭”至少实现一人就业

《通知》明确提出将因灾失业人员纳入就业困难人员帮扶范围，大力开发公益性岗位安置就业困难人员，落实就业援助相关政策，提供岗位补贴和社会保险补贴；对因灾造成的“零就业家庭”，确保至少实现一人就业。因灾中断营业后重新开业的个体工商户，经营资金短缺的可给予最高 10 万元的贷款扶持。

《通知》要求珠三角地区与受灾地区结对帮扶，积极帮助劳动力转移就业和转岗转业。对灾区离校未就业的高校毕业生，人社部门将提供一次电话访问、一次职业指导、一次岗位推荐、一次就业见习或一次职业培训机会等专项服务，为就业困难高校毕业生提供“一对一”帮扶，向其送政策、送岗位、送培训、送服务。

允许受灾严重企业缓缴社保费

对因受灾严重影响生产的劳动密集型企业，人社部门可按规定给予最高 300 万元的小额担保贷款扶持。

同时，组织复产企业举办专场招聘会，积极与四川、广西、湖南等省区开展劳务合作，与省内外技工院校开展校企对接，积极解决企业复产用工需求。

值得一提的是，《通知》允许受灾严重困难企业在一定期限内缓缴社会保险费，缓缴期限最长不超过 6 个月，并对企业给予社会保险和岗位补贴。

放宽医保待遇享受条件

根据《通知》，对于基金支付压力大的受灾统筹地区，人社部门将进一步加大省级养老保险和失业保险调剂支持力度，省级工伤保险基金储备金向重灾区适当倾斜，保障灾区社会保险待遇按时足额发放。

在入院标准、定点医院选择、报销范围等方面，将适当放宽医疗保险待遇享受条件，对因急救需在非定点医疗机构治疗的医疗费用，或临床紧急抢救与特殊疾病治疗所必须的目录外药品，可按规定纳入医疗保险基金支付范围。当地不具备救治条件需转诊异地救治发生的医疗费用，医保报销比例按参保地政策执行。

《通知》明确将开辟社保待遇申领绿色通道，增设专门服务窗口，方便灾区参保群众领取各项社保待遇、享受社保服务。

灾区学生读技校优先享受减免政策

《通知》规定，对灾区未能升学且有意愿就读技工学校的初、高中毕业生，人社部门将及时引导和帮助他们入读技工院校，并优先享受免学费和国家助学金等政策。确保就读技工院校的农村、县镇户籍受灾家庭学生 100%享受免学费政策，优先将受灾城市户籍在校学生作为城市家庭困难学生对象享受免学费政策，并优先将灾区城乡户籍在校学生作为国家助学金政策享受对象。

（信息来源：http://www.clssn.com/html/Home/report/84124-1.htm）

大病医保一周年 筹资动态调节机制待建

从去年 8 月 24 日起，担负“基本医疗保障延伸”的大病医保制度，已经周转运行了一整年的时间。

8 月 24 日，曾参与该项政策制定的国家六部委主要负责人、已推出大病医保细则的地方政府机构代表及中国社科院世界社保研究中心、对外经贸大学、北京大学等业内专家齐聚一堂，共商大病医保制度的可持续性发展前景。

中国社科院世界社保研究中心主任郑秉文表示，根据最新数据统计，截至目前，大病医保制度在全国惠及人群已经达到 2 亿人。国内已有 27 个省份发布了针对大病医保制度的细则文件，地方在中央制度的基础上，体现出了颇多延展创新。

但是，随着制度的推进，令人“忧心”的一些情况开始显现，一名曾参与大病医保制度制定的国家部委人士直言：“有些省份只定出 17.5 元的筹资水平，这以后怎么能进行得下去呢？”

他认为，合理的筹资水平标准，需要经过进一步合理、严谨的测算，在政策的实际推进过程中，逐步建立起动态的筹资调节机制，才能对日后的大病保险实际效果起到作用。

筹资水平令人“忧虑”

大病保险作为按照收取保费、支付保险金这一保险业基本机制来运行的商业保险产品，合理而精确的保费是关键。

对外经济贸易大学保险学院的一份调查显示，按照统筹程度，在已经出台政策的地方省市，出现两类情况。

其中一类是全省城乡居民统一标准，即为达到城乡兼顾、比较中和的标准。以湖北、广西等省区为代

表，除青海省人均筹资额达到 50 元外，其他省份所规定的筹资标准相对来说并不高。另一类则与城乡居民区别对待。其中，辽宁、安徽、吉林三省将农村和城镇区别对待，对农村的标准略有降低。

随着制度的推进，令人“忧心”的一些情况开始显现，“筹资水平这一项，是我很忧虑的地方”，曾参与大病医保制度制定的一位国家部委人士直言：“有些省份，按照基本医疗保险筹资额的 5%～7%制定筹资标准，还有些地方甚至定出 17.5 元的筹资水平，这以后怎么能进行得下去呢？”

对外经济贸易大学保险学院院长王稳认为，筹资比例的制定关乎大病医保的推行实效，需要经过严格的测算，不能过分偏低，也不能一味攀高。

在筹资水平的测算上，需要考虑逐年增长的医疗费用，同时以欧债危机、希腊债务危机为鉴，如果给政府部门肩上的石头压得过重，“总有一天会过渡到类似欧债危机的情况”，因此，应该尽快取消“上不封顶”的制度要求。

曾有一名湖南某地人社部门负责人告诉《每日经济新闻》记者，如果筹资水平定得过高，财政系统恐怕难以支撑。

对此，上述国家部委人士表示，“有些地方担心定高了，以后能不能支撑。鉴于大病保险是基本医疗保险制度的延伸，和基本医保密切相关，在基本医保制度设计之初就已（铺垫好），所以，我们能够支撑大病医保的筹资需求”。

动态调节机制待建

作为一项已经惠及 2 亿人的医疗保障政策，如何在未来有针对性地解决上述已经暴露出的问题，在资金筹集、政策衔接上取得可预期的效果？

《每日经济新闻》记者在采访中获悉，有专家建议，在筹资机制的延伸上，可以首先从资金来源方面入手，可以推行专账管理的方式，有利于确保资金管理的安全性。

以甘肃省为例，已经提出“由省级财政部门依据当年参保 （合）人数，按统筹标准从城镇居民医保和新农合财政补助资金中划转至省级财政大病保险资金账户，实行转账管理。”

同时，拓展资金来源，可以将社会捐助纳入其中。例如山西省提出“为稳定并不断放大大病保险资金保障能力，逐步提高资金保障水平，城乡居民大病保险资金依法接受各种形式的社会捐助。”

在大病保险与相关政策的衔接上，建立城乡居民大病保障体系不能单一依靠大病保险，而是要将基本医疗保险、大病保险以及医疗救助制度三三者相结合。

在这一点上，部分地区已经意识到问题所在，福建省就慈善机构共同参与救助作用提出了细节性的操作流程规定。

在大病保险与相关政策的衔接上，建立城乡居民大病保障体系不能单一依靠大病保险，而是要将基本医疗保险、大病保险以及医疗救助制度三者相结合。

在制度可持续性前景的拓展上，还须协调大病保险与城乡医保一体化的进程。城镇居民与农村居民大病保险的制定前提和实施条件存在差异，不能全盘一概而论。

从目前来看，在全国范围内施行完全的城乡居民大病保险一体化并不现实，在实际管理上存在很多困难。较为稳妥的做法是，在筹资标准、起付线以及保障水平上针对城镇居民和农村居民作出详细区分。

同时，为改进现时部分地区居民医疗保险住院费用单一的结算办法，广东湛江社保局副局长提出了可参照的操作模式，即普通疾病报销由社保承担，大病医疗补助由商业保险承担；实行按病种结算，将高值耗材费用单列，建立居民医疗保险的特殊病种或重大疾病的报销办法。

而对于在保费和赔付标准上的矛盾以及保险公司经营难题，业内人士指出，应建立大病医疗保险筹资与支付政策的风险预警和动态调节机制。

（信息来源：http://www.clssn.com/html/Home/report/84134-1.htm）

观点时评

“公费医疗浪费堪忧”背后的医者尴尬

“公费医疗造成的浪费不亚于餐桌上的浪费。”山西一家三甲医院的副院长说，享受公费医疗的一些领导干部本人往往要求用最好的药，医院从讨好、巴结或者关心领导的角度出发，也会给其推荐最好的药、最好的检查、最好的服务等。比如，有的领导仅得了一个普通感冒，就要求吃好几种药，并且要求住院输液。无形中造成了更多医疗资源以及财政资金的浪费，对领导本身也不好。前几年，有一位退休省级干部住一次院花费就高达 300 万元。（8 月 15 日《重庆晨报》）

一年住院 300 万元，如果把主语省略，您会怎么解读？可以这样：相对拯救一条宝贵的生命，300 万元多吗？根本不多。社会愿意为一条生命支付如此之高的成本，是社会的进步，是个人的幸运，碰上了一个好时代。当然还可以这样：浪费，惊人的浪费，医院是在抢钱吗？现在因为主语没省略掉，解读更统一：典型的公费医疗浪费，“堪忧”的意思是彻底失控，可能还在越滚越大。

问题是，面对这种典型的公费医疗浪费，应该怎么来解决这个问题？

是让享受这种医疗福利的人主动节约省钱，给公共财政减负。这既不太可能，也很残忍，既然是合法的福利待遇（即使认为它可能是不合理的），为什么别人不可以享受？其次在生命遭遇威胁的脆弱面前，选择倾其所有的资源用于保命，本是人之常情。

最好的选择是什么？其实应该是医院和医生主动严格把关。在治病救人这样的事情上，医者比病人知道得更多，具备更多的知识和经验。什么疾病，应该进行怎么处理？进行哪一些选择？在临床治疗规范中，都有客观的标准依据。不能因为患者是权贵人士，医者就彻底地遵从别人的选择。它显然是错误的，不仅仅是造成浪费，还可能对病人身体健康不利。现实的问题是，既然又浪费，对领导身体也不好，这样错误的决策为何还在坚定不移地执行？

当医生失去了独立的地位和话语权，什么都听病人，尽可能地满足病人的各种医疗需求，最后受害的一定是病人的利益和健康。要避免这种损失，第一，医者坚持医疗原则，享有独立的地位和话语权非常重要。这才不至于被金钱或权力绑架，失去判断力。没有判断力的医生，是一种医疗隐患。第二，不管你是什么身份地位，一旦选定医生，就尽量不要去给医生施加多余的压力，指挥医生干活，干扰医生的决定。医生压力越大，犯错的机率越高，这是另一个事实。

当下，在临床技术上，医生虽然越来越专业，但医疗资源的管理却还相当不专业，这种改革严重滞后。医院院长的身份往往是官，离专业化的职业经理人还很远。很多时候，医院像衙门，院长如小吏，上级让你怎么做，就怎么做。这种改革不到位不彻底，人人受害，掌权者同样不例外，只不过这一点时常被假象给蒙蔽。官员们时常会觉得，院长越听自己话越好。但很多时候，并非如此，副院长向媒体这样的口吐真言，可不奢望会发生在官员身上。最后,现在很多医院毫无节约意识和成本意识,浪费惊人,过度医疗已经成为一种习惯性的选择,碰上爱浪费的权力者,两者正好一拍即合,怎么改?很难改。这同样是医疗管理业余化的结果。

（信息来源：http://www.clssn.com/html/Home/report/83722-1.htm）

医保制度不平等鸿沟何时弥合？

目前中国医保体系覆盖总数已经超过 13 亿人，构建起世界上规模最大的医疗保障网，但由于医保多轨制使得医疗资源分配不公，普通民众的正常生活面临“看病难，看病贵”的困扰。

现行医保有四种形式：公费医疗、城镇职工基本医疗保险、城镇居民基本医疗保险、新型农村合作医疗。这种不同的制度安排不仅有损公平与效率，也无法适应全球化、市场化背景下人口流动、身份变换的现实需要。

无论工人、农民、还是公务员都同为劳动者，同样为社会作贡献，却分别享受不同待遇的保障制度，这显然有失公平。医保多轨制，使得体制内人员尤其是公务员群体能够依靠体制长期享受超国民福利，企业职工和城市居民、农民不仅需要缴费为自己的医保买单，也需要纳税负担体制内人员的相当一部分医疗服务。

长此以往，不仅制度本身公平性备受考验，民众还会随着时间的推移、负担的加重分化成体制内外压迫与受压迫两大阶层，所以废除医保多轨制、取消公务员的超国民福利待遇能缩小体制内外阶层的巨大收入差距，有利于推进社会发展，让所有国民而不仅仅只是公务员分享到改革的成果。

长期以来，机关与事业单位游离于基本医疗保险之外，实行公费医疗制度。公费医疗由国家与用人单位包揽职工的医疗费用，为职工健康承担无限责任。

公费医疗造成医疗资源与财政资金的巨大浪费，小病大看、动辄住院、“一人生病，全家买药” 等过度医疗现象。有退休干部，每天都到医院开药，然后卖给药店，退休十几年天天如此，风雨无阻。中科院报告曾表示全国党政部门有大量各级干部长期请病假，一年开支超过数百亿元，这都是公费医疗制度造成巨大浪费的明证。

在中国政府投入的医疗费用中，多数是为以党政干部为主的群体服务。而普通民众看病难、看病贵。公费医疗的存在使得医疗资源配置失衡，这样造成巨大的社会不公。对这种社会不公应该及早进行制度性调整，公费医疗制度向医疗保险制度的并轨实际就是向社会公平的靠拢。

截至 2012 年 2 月，中国 31 个省区市中至少有 24 个已取消公费医疗，全部参加医疗保险，其他省份也正在逐步取消公费医疗，实现医保并轨，这意味着体制内外的医保差距将缩小。

随着城市化进程的加快和城乡居民生活水平的提高，民众要求打破原有的城乡二元体制、实现城乡居民包括外来务工人员子女享受同一医疗保障水平、缩小城乡差距、享受公平就医的愿望也非常强烈。

目前，城乡居民基本医疗保险的二元制度设计，难以彰显社会保障的公平性。城乡居民因户籍和身份的不同，在个人缴费标准、补偿范围、报销比例等方面存在明显的政策差异，带有典型的二元结构特征，既不利于城乡平衡发展，也不利于社会公平。

由于参保管理和信息系统的不统一，部分城郊失地农民和外出务工人员既参加新农合又参加城镇居民医疗保险；还有部分农村未成年人既在学校参加城镇居民医疗保险，又在家参加新农合，这种重复参保增加了部分民众的经济负担。

推进城乡公共服务一体化应尽快将公务员公费医疗、城镇居民医保、新农合、职工基本医保并轨为一元化的全民医保。这样不仅可以节约社会资源，降低医保制度运行成本，还能实现社会福利公平。

在现代文明社会里，人人都有权享受维持身体健康的基本医疗服务。尽快实现医保制度并轨改革，弥合医保制度不平等鸿沟是保障医疗公平的题中之义。

（信息来源：http://www.clssn.com/html/Home/report/83640-1.htm）

劳动观察

招聘花样多，歧视依然在

从法律的层面来讲，这些“变了形”的要求，对求职者来说，人为地构筑了就业藩篱，是赤裸裸的就业歧视，侵害了法律赋予劳动者的平等就业权。

号称史上“最难就业季”的毕业生求职活动刚刚落下帷幕，结局自是有人欢喜有人忧。然令人侧目的是，在常态的招聘活动之外，还涌现出众多堪称“奇葩”的招聘要求变形记。比如有的企业在招聘现场要求求职者在履历表中标明星座，有的企业对“吉利”姓氏有特殊偏好等等。

这些“变了形”的招聘要求，暂且不讨论其科学与否的问题，单就其如此直观的表述，也愈加暴露出用人单位招聘的短视性和功利性要求。从法律的层面来讲，这些“变了形”的要求，对求职者来说，人为地构筑了就业藩篱，是赤裸裸的就业歧视，侵害了法律赋予劳动者的平等就业权。

对我国相关劳动法律法规进行梳理，不难发现，其中对劳动者平等就业的权利，保护力度还是很大的。为达成“消除就业歧视，创造公平就业大环境”的目标，法律强化了地方各级政府、就业主管部门、用人单位等多方主体应承担的法律责任。实际上，净化招聘活动的风气，营造公平、公正、公开的从业环境，各方主体均应有所作为。

因此，有关部门应当加强对人力资源市场的监督管理，严格规范用人单位的招聘条件，严禁其对求职者设置姓氏、血型及其他与工作任务不相关的要求，着力搭建公平、合理、有序的就业平台。依法在职责范围内，加大对招聘活动过程的监督检查力度，及时纠正各类就业歧视现象。建立举报制度，对涉嫌就业歧视的违法违规行为，及时核实，并依法予以严厉处罚，责令其改正。

同时，就业主管部门应加强就业指导与普法宣传的功能。采取多种方式宣传就业法律法规和政策，提高毕业生和用人单位的政策知晓度，强化用人单位的责任意识；在社会范围内广泛提倡科学合理的招聘需求要件，引导招聘需求“重能力重水平”，发挥正能量的辐射效应。

此外，用人单位也应更新招聘观念，净化招聘风气。形形色色的“变形”要求，大多数跟用人单位落后的招聘观念有关系。用人单位应与时俱进，更新招聘观念，自觉依照劳动法律法规办事。毕业生也应强化自身心态，以良好素质应对，勇于并善于运用法律武器维护自身的合法权益。对于实施就业歧视、违反劳动法律法规的行为，有权提出检举和控告。

（信息来源：http://www.clssn.com/html/Home/report/83752-1.htm）

男女 65 岁退休：还是个概念

8 月 14 日，人力资源和社会保障部相关人士对《国际金融报》记者表示，延迟退休年龄到 65 岁并没有得到切实的部署计划。对于详细计划，他表示无法透露。

此前，清华大学的专家团队公布了养老体制改革方案，建议从 2015 年开始实施有步骤的延迟退休计划，2030 年之前完成男、女职工和居民 65 岁领取养老金的目标。

中投顾问产业与政策研究中心主任扈志亮认为，相关人士提出延迟退休主要是针对于目前养老金漏洞较大的问题，而当前国家又难以拿出足够的资金或者良好的方案来解决目前遇到的难题，所以提出延迟退

休的方案。“但是该方案不能从根本上解决目前养老金存在的问题，只能是将问题延迟，推后解决问题的时间。”

提出多方案

记者从相关部门了解到，人力资源和社会保障部一直以来都在研究养老保险顶层设计方案，并广泛征求社会各界的意见。

目前，来自清华大学、社科院、人民大学和武汉大学等高校和研究机构的专家团队已经制定并提交了多份方案。清华大学的提出的方案是全国养老体制改革的备选方案之一。该方案认为，目前企业职工养老保险模式存在持续性差、公平性差、简便性差、效率性差等弊端。中国将在 2025 年进入深度老龄社会，老年赡养比 1∶5。延长领取养老金的年龄应比步入深度老龄社会提前 20 年到 30 年，这样看来，中国已经错过了 15 年。因此，提高领取养老金的法定年龄势在必行。

方案中具体计划和实施步骤如下：第一，从 2015 年开始，1965 年出生的女性职工和居民应当推迟 1 年领取养老金，1966 年出生的推迟 2 年，以此类推，到 2030 年实现女性 65 岁领取养老金。第二，从 2020 年开始，1960 年出生的男性职工和居民推迟 6 个月领取养老金，以此类推，到 2030 年实现男性职工和居民 65 岁领取养老金。艰苦岗位的男女职工可以提前 10 年领取养老金。

延迟退休受争议

延迟退休计划自提出后就饱受社会各界争议。

赞成者认为，中国的养老金空账已超过 2 万亿元，如果再不延长退休年龄，养老金就不够用了；而反对者认为，延长退休年龄意味着剥夺劳动者应该享受的退休福利，缩短劳动者享受领取养老金的时间，同时也会给年轻人就业造成压力。

在上海金融单位工作的李小姐认为，她对于 65 岁退休感到很排斥。“工作那么多年，到 65 岁退休的时候，精力会不如以往，想去休闲放松都没有力气了。”

东莞玩具工厂负责人的张先生指出，工人们 55 岁的时候因为体力问题无法为企业创造价值的时候，企业是辞去他们还是供养他们？

很多企业对于延迟退休的方案皆表示不赞成。

扈志亮指出，若实施延迟退休，人们工作时间将普遍延长，且不说身体能否适应，关键在于工作岗位有限，老员工下不来，年轻员工上不去，年轻人就业或面临更大压力。

实行很难

一位不愿具名的中国社科院研究员认为，就目前情况来看，实行延迟退休计划将面临很多障碍，所以延迟退休只停留于学术界的讨论，要想真正实施，不仅需要时间，更需要社会观念的转变。

扈志亮指出，目前养老金面临的最大问题就是资金亏空，资金漏洞巨大，要解决难题，最根本的就是要有相应的资金来弥补亏空，并有完善的方案来应对中国人口老龄化愈加严峻的事实。国家财政支持、国有资产变卖等可以弥补一部分资金漏洞，另一方面，部分少交的集体或者个人，应该补交，加强相应的监管机制。

在扈志亮看来，“65 岁退休”掩盖了当前的一些矛盾，转移了视线——由养老金制度改革，转移到退休年龄的讨论，而这不是问题的关键所在。

（信息来源：http://www.clssn.com/html/Home/report/83626-1.htm）

本地快讯

上半年本市加大民生领域资金投入

从市财政局获悉，全市各级财政部门认真落实市委、市政府工作部署，积极调整支出结构，切实加大民生领域资金投入，上半年一般预算和政府性基金预算累计安排民生支出 1040 亿元，占全市财政支出总额的 76%，有力保障了经济社会协调发展。

今年以来，本市不断加大资金投入力度，促进社会事业发展。上半年，本市财政教育支出 156 亿元，增长 20.5%。医疗卫生支出 61 亿元，增长 21.2%。

本市还加大投入提高城市载体功能，推进美丽天津建设。上半年，本市财政城乡基础设施建设支出 292 亿元，增长 30.5%。充分发挥财政资金引导作用，加快现代交通和城市路网体系建设。同时，继续巩固市容环境综合整治成果，提升改造公园 16 个，大力支持清水工程、净化工程、绿化工程，加快建设美丽天津。

（信息来源：http://www.tj.lss.gov.cn/ecdomain/framework/tj/moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm.do?isfloat=1&disp_template=dapjlbkbifoibbnnjllbkefhombekife&fileid=20130816062502776&moduleIDPage=moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm&siteIDPage=tj）

医疗保险 多项标准调整提高 政策自 2014 年 1 月 1 日起实施

本市将提高政府医疗补助标准和个人缴费标准。将城乡居民医疗保险政府补助标准由每年每人 420 元提高到 520 元，每人增加补助 100 元；个人参保缴费标准每年每人增加 10 元，即学生儿童由 50 元调整为 60 元，成年居民分别调整为 80 元、310 元、610 元。

提高医保报销水平。将门急诊、住院和门诊特定病种起付标准统一调整为 500 元；将居民住院最高支付限额分别由 7 万元、9 万元、11 万元统一提高到 18 万元。将各档居民医保住院报销比例统一提高 5 个百分点。

提高困难居民参保报销档次。对低保和特困家庭中的单亲、失独、重度残疾、农村“五保”和城市“三无”人员，患病住院治疗（含门诊特定病种）发生的医疗费用，由按照医保低档次 600 元参保报销，改为按照高档次 1130 元参保报销。

提高优抚对象保障水平。对优抚对象的医疗费用补助标准分别提高 10 个百分点。

以上政策自 2014 年 1 月 1 日起实施。

（信息来源：http://www.tj.lss.gov.cn/ecdomain/framework/tj/moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm.do?isfloat=1&disp_template=dapjlbkbifoibbnnjllbkefhombekife&fileid=20130826070434750&moduleIDPage=moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm&siteIDPage=tj)