2013 年第 6 期总第 34 期

TJ· FESCO

天津 FESCO-HR 要闻通讯

本期导读

外服信息

天津 FESCO 中新生态城分公司开业仪式……2

“中国银行外企服务 IC 信用卡”项目具体说明……5

天津 FESCO 招聘增值服务新产品介绍……8

天津 FESCO 长期推出招聘信息公开发布服务 ……10

EF 英孚教育招聘信息……11

某天津上市公开招聘：财务总监、销售经理……12

电子精密制造全球知名外企招聘：物流经理、生产经理……14

电子精密制造全球知名外企招聘：质量经理、工艺经理……15

【急聘】某欧洲汽车工业部品企业招聘：质量工程师……16

德资设备制造企业招聘：项目工程师……17

【高薪】外资物流企业招聘：销售经理……18

★急聘★某日资世界 500 强企业招聘：财务科长……19

物业服务公司：项目经理……19

商务专区

天津外企旅游、培训基地——北戴河+黄崖关……20

动态要闻

医保制度的改进路向 ……22

养老金制度设计应考虑农民利益 ……23

政策点击

本市促进农籍职工参加社会保险若干规定下月起执行 ……24

本市深化医改规划提出到2015年 居民医保补助标准超600元……25

观点时评

7 万人冒领 1.2 亿背后有多少社保漏洞？ ……26

新农保与事业单位退休金不能简单比较 ……26

劳动观察

职工保护制度缘何失效 ……27

产业集聚会让工人工资变多还是变少 ……28

本地快讯

外地高校毕业生下月可办回津进津手续 ……29

本市养老床位年增 20%今后逐步把贫困及失独老人纳入服务对象 ……30

外服信息

天津 FESCO 中新生态城分公司开业仪式

热烈庆祝天津外国企业专家服务有限公司中新生态城公司开业！2013 年 3 月 18 日，我公司在滨海新区中新生态城举办开业仪式，公司各级领导、二级经理以上干部悉数到场。仪式中，各位领导踊跃发言，歌颂了新鲜血液的拓展和蒸蒸日上的生机。精神抖擞的大合照，预示着新的商机，新的活力。

图为仪式上的部分精彩瞬间

飒爽的精神面貌

写字楼全景

家服务有限公
EXPERTS SERVICE CO.,LTD.
家服务有限公
EXPERTS SERVICE CO.,LTD.

天津市外国企业专家服务有限公司
中新生态城分公司
开业仪式

温馨的全家福

“中国银行外企服务 IC 信用卡”项目具体说明

悦享“津”彩生活

——中银天津外服 IC 联名信用卡

“中银天津外服 IC 联名信用卡”是中国银行与天津外企专家服务有限公司联合发行的信用卡产品，该信用卡是嵌入金融 IC 卡先进技术，在中国银行长城信用卡的品牌标准基础上，集合了信用卡金融功能和对天津各大外企公司服务优势，实现全方位的个性化定制。

特色金融服务：

- ✓ 可关联网上银行，随时查询信用卡交易明细，开通网上支付功能，实现线上线下交易；
- ✓ 存款有息、中国银行天津地区柜台/ATM 取款免收手续费；
- ✓ 可申请透支额度，享有循环信用，具有 20-50 天的还款免息期；
- ✓ 持卡消费可累计消费积分（购房购车大额批发类等交易除外），每消费或取现 1 元，均可累计 1 点积分，可随时登陆中国银行官方网站 www.boc.cn 兑换心仪礼品；
- ✓ 分期付款业务：可使用信用卡透支额度分期付款购买商品，不受指定商场和指定商品的限制，享受零利息、低手续费的优惠
- ✓ 密码加签名消费：可选择凭“签名”或者凭“密码+签名”刷卡消费，用卡更安全
- ✓ 短信及时通：特为持卡人提供免费短信服务，进行实时交易通知，确保持卡人对信用卡状态和交易随时掌握
- ✓ 小额支付功能：可通过 IC 芯片的电子钱包完成小额支付业务，不需输入密码，直接“滴”的一声完成相关支付。

✓ 实现企业代发薪业务，可终身减免信用卡年费。

中银天津外服 IC 联名信用卡实现了卡面中体现单位名称标示的功能，解决企业日常管理中存在的代发薪、门禁/考勤、餐厅/超市小额支付需求，为企业“一卡通”工程提供的专属整体解决方案。

该信用卡具有磁条和芯片两个账户，磁条具有透支、循环信用、省内存取现免费、代发薪等基础功能；金融芯片可根据企业需求写入门禁/考勤、园区内餐厅/超市闪付、公司班车、停车场管理等功能，真正实现企业园区“一卡通”服务。

HR 特色服务功能：

✓ 工资/福利代发支付平台

✓ 考勤管理身份识别平台

✓ 企业门禁身份识别平台

✓ 企业内部食堂/超市支付平台

✓ 补充商业保险支付平台

✓ 在线学习/培训支付平台

✓ 员工弹性福利项目线上/线下采购支付平台

银行自助渠道

超市渠道

食堂售饭

班车打卡

特约商户消费/身份识别功能：

✓ 持卡人可在天津 FESCO 和中国银行指定商户享受优惠价格购买产品/服务

✓ 持卡人可凭该联名卡的身份识别功能免费获得部分特惠商户的会员资格

中银外企 IC 卡为企业带来的好处

- 一卡取代工资卡、餐卡、门禁卡、班车卡等，大大方便员工工作和生活；
- 由中国银行负责制卡，节约企业相关资金及清算成本；实现企业规范管理，提升运营效率；
- 多功能实现企业管理创新、流程优化，为银企合作开拓新的平台，促进银企共赢。
- 作为工资、代发福利费代发卡，存款有息，天津中行网点柜台/ATM 取现零手续费，方便安全，年费终身全免。

中银外企 IC 信用卡特惠商户定位：

1、中高端百货行业：劝华集团、乐天百货、水游城

2、医疗服务行业：和睦家医疗、梅江体检中心、爱尔眼科

3、教育培训行业：英孚教育、连邦教育

4、汽车租赁行业：安吉租车、赫兹租车

5、康体休闲行业：宝力豪健身

6、酒店服务行业：庆王府、利顺德、喜达屋、海河假日

7、旅游服务行业：天津国旅、恺撒旅游

8、餐饮服务行业：南京路商圈、五大道商圈、友谊路商圈

9、节日礼品行业：桂顺斋、米兰酒业、天福茗茶

同时持有中银外企 IC 信用卡在中国银行签约的各大餐饮、影城、美发、眼镜城等商户组织特惠打折优惠活动，并将借助全年各大节假日期间精选百货商场、电器城（如友谊旗下 7 家店、海信广场、万千百货、水牛城、亚玛达电器、苏宁电器、国美电器等）可参加中国银行刷卡赠礼/返现金券等的活动，不定期的在高端五星级酒店刷卡享用豪华自助餐“两人同行、一人免单”的活动。届时中国银行将在活动前统一向持卡客户发送短信进行通知。

中国银行将与天津外企专家服务有限公司强强联合，竭诚为您服务！

联系人：范女士

工作电话：60326852

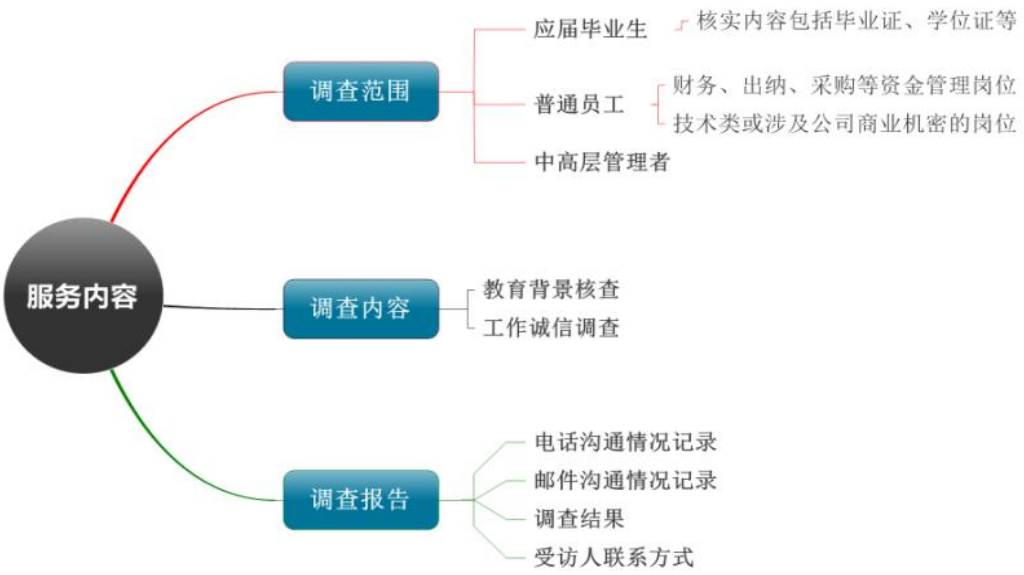
工作邮箱：fanjin@feesco.com.cn

天津 FESCO 招聘增值服务新产品介绍

一、背景调查

作为独立于客户企业与入职员工的第三方机构，根据客户需求，定制个性化背景调查解决方案，提供及时、客观、有效的员工信息，帮助客户规避用人风险，减少企业损失，提升人力资源部门的战略性管理职能，提高企业诚信文化及核心竞争力。

服务内容：



服务优势：

- 专业的调查团队
- 多角度的调查方式
- 全面的调查报告
- 严格的保密制度

联系人：刘女士

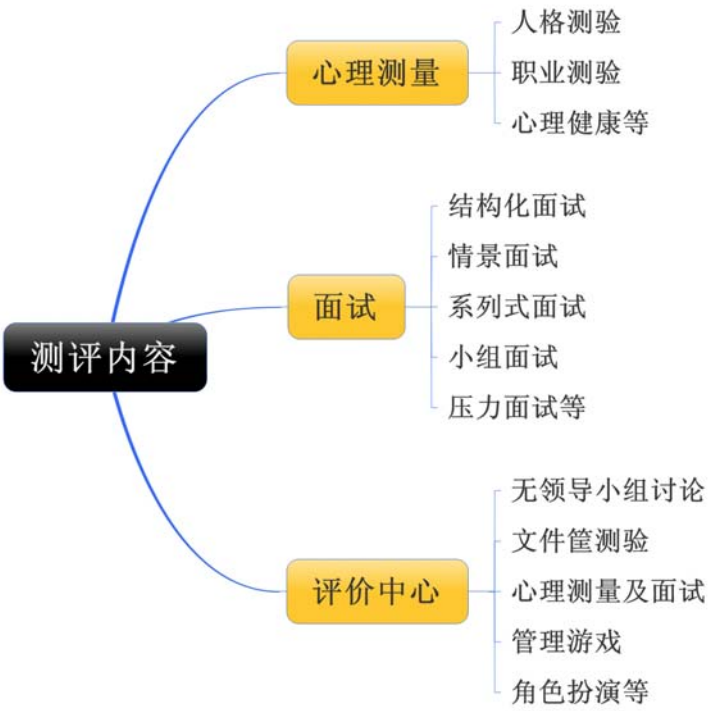
工作电话：60326537;83280090-633

工作邮箱：reference_check@feesco.com.cn

二、素质测评

为客户企业提供心理测量、面试以及评价中心在内的多角度素质测评服务，在人力资源招聘、培训、激励、绩效等模块中全面反映候选人的胜任力结构及心理特征水平，提升客户对人才的鉴定、预测、诊断、导向与激励等。

服务内容：



服务流程：

服务优势：

- 具有专业知识背景的服务团队
- 提供有针对性的测评方案

- 提交专业的测评报告
- 严格的保密制度

联系人：刘女士

工作电话：60326537;83280090-633

工作邮箱：liushan@feesco.com.cn

天津 FESCO 长期推出招聘信息公开发布服务

服务特色：向客户企业提供广阔的招聘信息发布平台。

服务内容：

✧ 享受天津 FESCO 招聘信息发布渠道：客户企业可以享受在天津 FESCO 官方网站招聘板块以及《天津 FESCO-HR 要闻通讯》发布招聘信息的服务。

✧ 享受天津 FESCO 定量免费推荐候选人的服务：凡享受天津 FESCO 招聘信息公开发布服务的客户，可以免费收到 FESCO 提供的 3 份候选人简历。

收费标准：3000 元/年。

备注：此项服务仅限于中低端岗位。

联系人：李女士 、葛先生

联系电话：022-60326537　022-60326852

工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn，gezhaoyu@feesco.com.cn

EF 英孚教育招聘信息

天津 FESCO 与 EF 英孚教育保持长期招聘合作伙伴关系。现阶段机构岗位需求包括**中心校长、儿童英语教师、英语学习督导、英语课程顾问、呼叫中心客服**。

中心校长(Center Director)（市区 2 名，滨海新区 2 名）

职责描述:

1.带领销售和服务团队完成并超越本校区月度及年度销售指标；

2.确保标准课程管理流程的有效实施；

3.保证最高程度的客户满意度；

4.招聘新员工，为团队成员提供持续的培训及职业化训练；

5.激励并管理销售和服务团队，打造一支强大的精英队伍；

6.通过外方教务长管理教师团队，提高外教利用率，保证学校正常的教学秩序。

职位要求：

1.大学本科及以上学历；

2.7 年以上工作经验，其中 3 年以上高级管理工作经验,特别是在高速成长的企业环境，高端服务行业为佳，有独立运作全局的管理经验，和多文化融合的工作环境；

3.具备销售和市场相关背景，有“以达成销售业绩为目标的”管理工作经验者优先录用；

4.英语能作为工作语言，达到 near native 水平；

5.能够承担强大的工作压力，有创新精神，善于解决问题和自我激励；

6.具备强大的人际关系技巧和人员管理能力，专业素养高，形象气质佳；

7.具备独特人格魅力，领导力强，富有开拓精神，出色的协调组织能力、能够管理复杂庞大的组织。

EF 提供：

1.有竞争力的无责任薪酬；

2.极具激励性的奖金政策；

3.完备的社会福利（五险一金、法定节假日、带薪年假、每周双休、季节及节假日福利等）；

4.全面的入职培训及在职教育；

5.多元文化交融的国际化办公环境；

6.免费的 EF 英语培训课程；

7.内部晋升平台及岗位调任机会；

8.丰富的中外方团队活动。

儿童英语教师(Kids English Teacher)

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278709.shtml

英语学习督导(Progress Advisor)

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278708.shtml

英语课程顾问（Course Consultant）

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278707.shtml

呼叫中心客服(Telemarketor)

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278710.shtml

以上岗位中英文简历及 1 寸免冠照片发至电子邮箱:recruit_ef@163.com，

并请在邮件主题注明“姓名+职位+期望工作地点+信息来源于天津 FESCO 官网”。

联系人：朱先生

工作电话：60326537

工作邮箱：masihan@feesco.com.cn

某天津上市公开招聘：财务总监、销售经理

招聘职位：财务总监

职位描述

招聘职位：财务总监

汇报对象：副总经理

工作地点：天津市经济技术开发区

薪酬待遇：月薪 30K（可议），五险一金。

职责与工作任务：

1、 建立健全公司有关财务管理制度，财务监控制度、全面预算管理体系，加强财务管理，提高资金使用效益；

2、 参与年度生产经营计划、资金使用计划、投融资计划、年度财务预算等重大方案的制定；监督企业财务预算和各项经营决策的执行；

3、 处理好与税务、财政、审计等政府部门及金融单位的协调关系；

4、 组织健全完善公司核算体系；监督核算业务的开展，确保财务工作的合法性和合规性；

5、 组织财务分析工作，根据经营运作需要提供财务分析报告报表，为经营决策提供财务方面的意见或建议；

6、 组织制定和落实公司融资和资金管理策略和方案，负责公司资金运作；

7、 参与公司重大经济合同的审核，对重大投资、融资、重组资产并购等重大活动的风险评估、指导、跟踪和财务风险控制；

8、 严守公司的商业秘密；

9、 完成上级领导临时交办的其他工作任务。

任职资格：

1、 教育背景：本科以上学历，经济、会计、财务管理等相关专业；

2、 工作经验：五年以上同等职位管理工作经验，有中级会计师，有注册会计师证者优先考虑；

3、 知识/技能：

（!）具有全面的财务专业知识及财务管理经验；

（2）熟悉国家会计准则及各项财务、税务的法规、政策；

（3）熟悉应用计算机和各种类型的财务软件及办公软件；

4、素质要求：

（1）思维能力：能够发现事件的多种可能的原因和行为的不同后果，找出复杂事物之间的联系，逐步排除不太相关的信息，对问题进行准确定位；

（2）规范导向：注重秩序，工作中按规范操作，能够及时检验自身工作及相关信息的精确度；

（3）诚实正直：所采取的行动与自己的价值观一致，在为难或有阻力时仍能照自己所信服的价值观行事；

（4）沟通能力：能够理解他人提出的要求，建议等，并能将自己的思想、所要表达的含意清楚的传达给对方，从而保证与客户进行有效的交流；

（5）成就导向：具有较强的判断和决策能力；较强的人际理解力和沟通协调能力；团队领导和团队合作能力较强。

联系人：刘先生

工作电话：83280090-653

工作邮箱：liuwanfeng@feesco.com.cn

招聘职位：工程项目销售总监

职位描述：

招聘职位：工程项目销售总监

汇报对象：公司董事长

工作地点：天津市经济技术开发区

薪酬福利：基本月薪 30K 以上可议+绩效奖金+五险一金。

职责与工作任务：负责公司的工程项目销售及管理工作。

任职资格：

1、男性优先，40 岁以下，环境工程、给排水、市场营销或相关理工科专业本科及以上学历；

2、5 年以上相关行业销售经验，其中 3 年销售管理经验，能够带领团队完成销售任务；

3、有敏锐的市场洞察力和创新的销售思路；

4、良好的沟通、协调能力；

5、熟悉招投标流程和要求。

联系人：李女士

工作电话：60326537

工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

电子精密制造全球知名外企招聘：物流经理、生产经理

招聘职位：物流经理

职位描述

晋升空间：中国区物流总监

职位职责：

负责公司全面的物流管理工作，包括制定工作计划、流程管理、费用预算及员工管理等；

1、负责制定并监督执行物流工作计划、工作流程及相关制度；

2、负责仓储物流管理及供应商管理；

3、负责供应链物流管理，确保生产所需原料供应；

4、负责开发、建立物流管理系统，并监督其在物流工作中的有效性；

5、协调生产、采购及销售，配合完成相关物流任务。

6、负责日常员工管理、绩效、培训等。

职位要求：

1、33-49 岁；

2、4 年以上制造行业物流经理工作经验，有电子行业工作经验者优先；

3、具备基本的英语听说读写能力；

4、具体制度建立、体系与流程搭建经验，能够接受并执行先进管理思想；

5、具备较强的沟通及协调配合能力。

薪资待遇：12~15K，可议，五险一金。

工作地点：天津市。

联系人：李女士

工作电话：60326537
工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

招聘职位：生产经理 Production Manager
职位描述
工作职责
1.完善生产管理制度，贯彻执行公司有关生产的方针政策
2.组织生产计划的制定、实施，协调解决生产计划实施过程中可能出现的问题
3.负责本部门组织建设和人员培养，不断提高人员素养，做好内部人才梯队建设
4.组织协调生产关系，充分合理利用生产要素，不断提高生产能力
5.对于生产线出现的问题，给予快速的反应和解决，确保生产的顺利进行；
6.保证 OTD 工作的具体落实
7.通过不断革新，改善品质和控制成本
8.完成公司领导临时交办的工作任务
职位要求
1 男女不限，33-49 岁；
2 大专及以上学历，电子、机械相关专业优先；
3 至少 4 年生产管理经验，具备精密仪器、微电子行业工作经验者优先；
4 基本的英语听说读写能力；
5 突出的管理与沟通能力，适应能力强，乐于接受或引入新的管理思想。
薪资待遇：面议，五险一金；
工作地点：天津市

联系人：招聘顾问 李女士
联系电话：022-60326537（周一至周五正常工作时间）
接收简历邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

电子精密制造全球知名外企招聘：质量经理、工艺经理

招聘职位：质量经理 QC Manager
职位描述
工作职责
1.建立建全工厂的品质管理体系，拟定公司的品质计划。
2 制定品管的工作的年度，月度质量指标，并有效的加以实施。
3.组织建立各类品质文件，报表、质量标准及品质档案。
4.产品质量问题的调查、分析、处理、并做出相应的改善应对措施并督促执行。
5.不合格品的审核、处理及负责进料检验执行判定，退货品质的确认。
6.品质保证方案的拟定并推动全员品质管理活动的落实。
7.部门人员的管理培训及重大品质问题事件的处理工作。
8.部门人员的编制，运作程序及各车间品检环节的人员配置。

9.品质信息的收集，传导与回复，督促各方面的资料的汇总分析总结报告。
10.主持各种相关的品质会议。
职位要求
1 男女不限，30-49 岁；
2 大专及以上学历，电子、机械相关专业优先；
3 至少 4 年质量管理经验，具备精密仪器、微电子行业工作经验者优先；
4 基本的英语听说读写能力；
5 突出的管理与沟通能力，适应能力强，乐于接受或引入新的管理思想。
薪资待遇：面议，五险一金；
工作地点：天津市

联系人：招聘顾问 李女士
联系电话：022-60326537（周一至周五正常工作时间）
接收简历邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

招聘职位：工艺经理 PIE Manager
职位描述
工作职责
1 公司生产工艺的编制及管理
2.公司生产设备管理
3.公司计量、计器的维护与管理
4.规划各车间产能提升方案并推动实施
5.主导及推动生产问题解决，主导工艺难题技术攻关
6.生产技术标准、建立及推动现场作业标准化模式
7.新项目的生产线规划和设计
8.主导现场合理化改善及大型项目主导
职位要求
1 男女不限，30-49 岁；
2 大专及以上学历，电子、机械相关专业优先；
3 至少 4 年工艺管理经验，具备精密仪器、微电子行业工作经验者优先；
4 基本的英语听说读写能力；
5 突出的管理与沟通能力，适应能力强，乐于接受或引入新的管理思想。
薪资待遇：面议，五险一金；
工作地点：天津市

联系人：招聘顾问 李女士
联系电话：022-60326537（周一至周五正常工作时间）
接收简历邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

【急聘】某欧洲汽车工业部品企业招聘：质量工程师

职位描述：
确保新项目符合 FOTJ 质量保证
确保新项目生产件批准程序、初次样品检验报告、合格率及时传递给原始设备制造商来满足客户需求
确保在标准作业之前在项目阶段解决客户投诉和质量问题。
职位要求：
本科学历，光线照明、机械工程相关专业，27-35 岁
熟悉汽车工业的质量保证标准和方法，包括 ISO/TS 等
能适应国外出差
在 6 Sigma、精益原则和质量管理系统的方法上有过成功经验。
Office 操作基础。
3D 测量仪器和塑料模具经验
阅读工程制图的能力
德国 OEM 项目管理经验
英语听说读写的能力
掌握 VDA,ISO/TS 16949 and 6 sigma 等
薪酬福利：6-8K（税前），具体面议，五险一金及其他福利齐全。

联系人：葛先生
工作电话：60326852
工作邮箱：gezhaoyu@feesco.com.cn

德资设备制造企业招聘：项目工程师

工作职责：
1）定期从专业网站寻找有潜力的项目信息或在首次接触中寻找项目信息。
2）报价及操作手册翻译。
3）经培训后为中国生产的机器准备标准报价。
4）制备布局图。
5）展览展示支持。
6）合同文件的管理。
7）网站管理和维护。
8）客户数据库管理。
9）有时出差去拜访客户。
任职要求：
1）大学本科毕业的机械工程或相关专业领域的。
2）至少有 2 年以上工作经验。在跨国公司或化工，食品，水泥行业的工作经验者优先。

4）良好的技术理解能力上。
5）良好的沟通技巧。
6）具有较强的团队合作精神，能独立工作能力和主动性。
7）流利的书面和口头英语。
8）熟悉微软软件和 AutoCAD 应用程序。
9）愿意接受工作初期在北京一年左右。
提供：至少 1 个月在北京和深圳的培训。
薪资：月薪 10-12K/月
联系人：葛先生
工作电话：022-60326852
工作邮箱：gezhaoyu@feesco.com.cn

【高薪】外资物流企业招聘：销售经理

职位描述
销售经理
薪资范围：月薪 15-20k（税前）
汇报关系：
汇报（天津）总经理
公司行政助理会对此岗位提供行政支持
可能配备销售主管以协助经理工作
职业发展路径：
高级销售经理
主要职责：
根据组织增长规划实现业务发展目标；
负责新客户开发，（通过提高收入的方式）提升公司整体业务收益；
确保仓储（合同物流）、配送和货代的新业务增长；
建立并维护良好的客户关系；
制定战略/项目计划以支持客户关系并贯彻执行；
负责市场营销计划，以提高公司的认知度和可见性；
监督市场动态和竞争对手的活动以识别新业务机遇并制定满足客户需求的解决方案；
为潜在客户准备物流提案、报价和销售材料并负责演示；
负责 RFQ/RFI 和 SOP 相关工作，以确保公司及时准确地满足客户预期；
制定重点客户的账户计划并贯彻执行；
协助新客户最初的业务执行并解决相关问题；
与公司各内部部门联络、协调，以提供整体业务解决方案；
与运营团队密切配合，以确保运行环节在计划和执行层面上的有效性和高效性，进而满足客户预期。"
衡量标准：
完成销售收入和利润目标；
参与客户的 RFQ/RFI；
根据计划制定并执行销售战略和方案。
教育背景：
物流或供应链本科学位或相关同等学位关键技能及经验：

至少 3-5 年在第三方物流（3PLs）或货运代理行业从事业务开发/全球关键客户的管理/销售/市场营销的工作经验；
冷链销售经验；
在合同物流或相关行业有可靠工作业绩者优先；
在合同物流或（空运和海运）货代行业里有项目开发和管理经验者优先；
自我激励，独立性强，积极主动和目标导向；
创新思维、结果导向，有能力实现和完成销售目标；
管理和开发客户关系的能力，能够与客户不同层级的管理者洽谈；
优秀的人际沟通技巧和表达能力；
与不同层级人群都能顺利交流沟通；
能够在快节奏环境中工作，适应多任务工作模式；
英语（口语与写作）流利者优先
MS 办公软件熟练
有驾驶执照并拥有自己的交通工具
工作年限：
至少 3~5 年
工作地点：天津市

联系人：葛先生
工作电话：60326852, 83280090-633
工作邮箱：gezhaoyu@feesco.com.cn

★急聘★某日资世界 500 强企业招聘：财务科长

职位描述

岗位职责：
全面负责天津分公司财务工作，主要包括：决算、税务、财务管理等工作。
任职要求：
1.财务或会计本科及以上
2.五年财务工作经验以上
3.日语听说读写能力良好
4.优秀的团队合作与沟通技巧
5.认真积极而负责的工作态度，根据公司需要按时完成工作
6.中级会计水平者
薪资福利：13-18K/月+额外年终奖，五险一金

联系人：葛先生
工作电话：60326852
工作邮箱：gezhaoyu@feesco.com.cn

物业服务公司：项目经理

招聘职位：物业项目经理

直接上级职位： 项目分管管理层（助理总经理/副总经理）

下属职位： 各专业部门负责人

职位职责：

1.协调各部门之间的关系，保证项目工作质量，服务水平达到公司的要求；

2.组织物业管理相关费用的收缴工作；

3.处理客户投诉，组织开展业主意见征询及满意度调查活动；

4.组织制定本项目的年度预算，监督内部费用的合理使用及支出，在满足服务需求的前提下，降低服务支出成本；根据实际情况拟定部门物资及人力需求计划，合理调配人员，控制人工成本；

5.根据实际需要和总公司要求实施培训计划，发掘员工潜能，培养全面型物业管理人才；

6.负责本项目员工的日常管理工作，负责本项目员工的绩效考评。

职位要求：

1.专科以上或同等学历，管理类、房地产、物业管理相关专业者优先；

2.28-38 岁；性别不限；身体健康；

3.三年以上管理物业项目全面管理经验，熟悉物业管理要求，精通物业管理相关法律法规内容，主持过此类项目的前期介入、经营管理全过程；具有较为先进的客户理念、经营理念及较高的商务谈判能力；

4. 具有经营、管理、培训、策划等综合能力。

薪资水平：年薪 9 万以上（具体根据能力而定）

工作地点：天津市

联系人：刘万峰

工作电话：83280090-653

工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

上述招聘信息均由天津外企招聘部代理招聘。
非定向简历统一接收邮箱：job@feesco.com.cn，投递简历请**注明**信息来自于 **HR 要闻通讯**

商务专区

天津外企旅游、培训基地——北戴河+黄崖关

1、天津外企北戴河培训基地

2013年度北戴河住宿报价单

	老年	对外
五月	60 / 每人每天	80 / 每人每天
六月	60 / 每人每天	80 / 每人每天
七月	100 / 每人每天	150 / 每人每天
八月	100 / 每人每天	150 / 每人每天
九月	60 / 每人每天	80 / 每人每天
十月	60 / 每人每天	80 / 每人每天

注：①老年人住宿需年龄达到60岁以上包含60岁，并有本人健康证。
②以上价格包含食宿。

详情介绍请点击：http://www.feesco.com.cn/data/cms/jkxx/118.html

2、天津外企蓟县黄崖关培训基地

2013年度蓟县住宿报价单

	周一至周五	周六周日
六月	80 / 每人每天	120 / 每人每天
七月	80 / 每人每天	120 / 每人每天
八月	80 / 每人每天	120 / 每人每天
九月	120 / 每人每天	150 / 每人每天
十月	120 / 每人每天	150 / 每人每天

注：以上价格包含吃住，无另加费用。

详情介绍请点击：http://www.feesco.com.cn/data/cms/jkxx/119.html

团队价格可商议！

旅游旺季客流量大请尽量提前电话预定！联系人：王经理　13902092089

动态要闻

医保制度的改进路向

有效降低整个社会的医疗成本，减轻老年社会的医保基金压力。

当前医保制度虽能促进老年人的医疗服务利用，但仍存在改进的空间。面对人口老龄化日益严重的挑战，为防患于未然，确保老年人能够“老有所医”，我们亟待拿出相应的政策和改进措施。

增加医保中预防保健与康复的医疗服务项目。疾病预防和保障工作应成为健康养老的第一道防线。而在医疗保险中设置疾病的预防和保健项目，针对所有人群并不仅仅是老年人群进行预防和疾病的检测工作，建立健康档案和定期体检制度，对老年新发疾病或其他疾病进行早诊断、早治疗、控制并发症的发生和复发，能有效降低整个社会的医疗成本，减轻老年社会的医保基金压力。

建立多层次、针对性的老年医疗保障体系。目前在我国，还没有针对老年人设计的医疗保险，老年人只是被三大医保体系所覆盖，但诸多研究表明，除公费医疗外，老年人的医疗保障程度并不高。可以借鉴较为发达国家的医疗保险制度，制定针对老年人口特点的、多层次的老年人口医疗保险计划，以适应老年人的医疗需求，减轻老年人的负担。如美国从 1965 年开始实施的老年医疗计划，保障对象为年满 65 岁、缴纳社会保险税在 10 年以上的老年人和残疾人，而日本开展的高龄医疗保险制度是针对 70 岁以上高龄者及 65 岁以上的瘫痪老人，他们都是属于分年龄层次的、针对不同阶段老年人的保险制度，70%的资金来源于国民健康保险筹集的医疗保险费，30%来源于各级政府财政。

逐步建立和完善老年人长期护理保险制度。

建立老年护理保险制度已成为广大老年人及其家人的迫切要求。我们可借鉴国外老年护理保险的经验，制定适应我国国情的制度，以满足老龄化带来的巨大的长期护理要求。在美国，长期护理保险属于商业性老年保险，由投保人通过购买护理保险合同方式自愿参加，承保被保险人接受个人护理服务而发生的护理费用。而在日本，该制度由政府强制实施，40 岁以上公民无论身体状况好坏均要参加。德国 1995 年引入法定照护保险，以作为法定养老、健康、事故、失业保险系统的补充。新加坡虽然人口结构比较年轻，但政府未雨绸缪，于 2000 年推出了老年照护基金，2001 年又推出了老年照护保险计划。在我国，人口老龄化日渐严重，老年人的人口基数庞大，多数老年人及其家庭很难负担起保险费，要强制都买此类保险是不现实的。可以借鉴美国经验，将此类保险作为一类商业保险由公民自愿选择购买，逐步实施诱导性保险机制，政府对这类保险作出适当补贴。条件成熟的情况下，最终转化为准强制保险乃至强制保险。同时，还要增加社区和基层医疗机构的投入，发展以社区为中心的老年人医疗保障体系。

（信息来源：http://www.clssn.com/html/Home/report/79555-1.htm）

养老金制度设计应考虑农民利益

6 月 3 日，北京大学国家发展研究院发布 “中国健康与养老追踪调查”报告显示，我国不同人群的养老保险待遇差距非常大，政府机关事业单位退休人员所享受的养老金中位数是新农合养老金中位数的 33 倍。

说起我国的养老金问题，舆论习惯将其称为“双轨制”，即政府机关事业单位与企业单位的退休人员所享受的退休待遇实行两套不一样的制度，前者的待遇远远高于后者。最近几年，这种“双轨制”已经在社会上引起了不良的反应。

但是，“双轨制”只是对我国城镇人口中的不同人群所享受退休待遇的描述，如果将占我国人口大多数的农村地区老人的养老待遇一并统计进来，就会发现，我国的养老制度实际上是一种“多轨制”。除了政府机关事业单位和企业单位的两条“轨道”以外，农村人员的养老待遇实际上被排除在制度之外，他们的“轨道”还处于无序状态。根据北大的这份报告，我们发现享有新农合养老金的人员，其养老待遇也十分低廉，年收入中位数仅为 720 元，相比于政府机关事业单位养老金的中位数 24000 元和企业单位养老金的中位数 18000 元，可谓天壤之别。

对于农村地区的新农合养老金来说，其资金来源与政府机关事业单位和企业单位养老金资金的来源也有很大不同。新农合是农村集体经济壮大后用农民自己的钱来提供的养老，正是由于这个原因，目前新农合还只能覆盖农村 1/4 的人群，更多的农村老人连这样低廉的养老待遇都不能得到，即使是那些已经建立了新农合的农村地区，一旦集体经济出现问题，养老资金供给发生困难，新农合也就无法维持下去了。目前的社保基金仅仅针对城镇人口，并不考虑农村地区。

这种养老待遇上 “多轨制”的形成，与政府在社会保障政策制定上存在的偏误有直接的关系。就企事业单位养老待遇的不同来说，由于企业从上世纪 80 年代初就开始实行改革，而且这种改革进行得较为彻底，减轻了政府包括养老在内的负担，但事业单位的改革则进行得较为迟缓，为了使改革顺利推进，国家以提高退休人员养老待遇的做法来解除其后顾之忧，以至今天出现了事业单位退休人员养老金反而高于在职职工工资的怪事。国家为事业单位退休人员的养老待遇支付了高额成本，这使事业单位改革的效果打了折。至于政府机关退休人员的养老待遇成为社会各个阶层中的最高者，这更是政府权力运用的不当所造成的，政府作为政策制定者，应该以维护社会公平为最高目标。但政府却利用手中的权力，将全民提供的养老资源集中供给于自己身边的人，并且按照与政府的“亲疏关系”设计出了养老上的“多轨制”。

养老金出现的“多轨制”提醒我们，在改革中，需要加强整个社会对政府的监督，抑制政府利用制度设计的权力来达到利己的目的。只有让权力真正为民所用，改革才能保障全体的利益，而不致成为少部分人以改革的名义谋取自我利益的工具。现在，改革养老制度的呼声越来越高，政府也有了善意接纳的态度，但这种改革必须以实现全体公民在养老待遇上的公平为第一目标，特别需要指出的是，制度设计必须将农民的养老一并考虑进去。政府机关事业单位退休人员的养老金是农民养老金的 33 倍，这种造成严重社会分裂的事，没有任何存在的理由。

（信息来源：http://www.clssn.com/html/Home/report/79642-1.htm）

政策点击

本市促进农籍职工参加社会保险若干规定下月起执行

本市促进农籍职工参加社会保险若干规定下月起执行昨天，市人力社保局和市财政局联合发出了关于印发促进农籍职工参加社会保险若干规定的通知， 该规定自 2013 年 7 月 1 日起执行，2018 年 6 月 30 日废止。

为切实维护农籍职工社会保险权益，促进农籍职工参加社会保险，按照《社会保险法》等有关规定，

结合本市实际，制定本规定。本市行政区域内的各类用人单位应依法为农籍职工参加养老、医疗、工伤、生育、失业五项社会保险。对于用人单位新招用或尚未参保缴费的农籍职工，经用人单位和农籍职工协商一致，可先行参加养老、医疗和工伤保险。

用人单位和农籍职工先行参加养老、医疗、工伤保险，按以下费率缴费：用人单位按照农籍职工个人缴费基数之和的 20%、农籍职工按照本人缴费基数的 8%缴纳基本养老保险费；用人单位按照农籍职工个人缴费基数之和的 7.3%缴纳医疗保险费，农籍职工本人不缴费；用人单位按照所属工伤风险行业类别对应的基准费率缴纳工伤保险费，并按规定实行浮动费率，农籍职工本人不缴费。

符合下列条件之一的农籍职工，与用人单位解除或终止劳动关系后在本市灵活就业的，可以在社会保险经办机构个人缴费窗口缴纳养老、医疗等社会保险费：

（一）在本市实际缴纳基本养老保险费累计满 10 年的；

（二）在本市用人单位就业并按月实际缴纳基本养老保险费累计满 5 年且年龄 35 周岁及以下的。

具有本市户籍的，可由本人到户籍所在地的社会保险经办机构缴费；非本市户籍的，可由本人到最后一次在本市参保缴费所在地的社会保险经办机构缴费。

农籍职工参保后，按照国家和本市有关规定享受相应的社会保险待遇。农籍职工符合在本市领取养老金条件的，可在本市办理退休手续，用人单位或存档机构负责为其申报退休；无用人单位的农籍职工，可以向其最后一次在本市参保缴费所在地的区县人才服务机构或职业介绍服务机构提出申请，建立退休档案后，由区县人才服务机构或职业介绍服务机构为其申报退休。

农籍职工达到法定退休年龄在本市办理退休手续时，累计缴纳基本医疗保险费年限男满 25 年、女满 20 年，且实际缴费年限满 5 年的，退休后不再缴纳医疗保险费，继续享受基本医疗保险待遇。不足上述年限的，可以按照退休时的缴费标准一次性补足缴费年限后，享受基本医疗保险待遇。原参加医疗工伤综合保险的农籍职工，按照本规定继续参加基本医疗保险的，其参加原医疗工伤综合保险的缴费年限作为基本医疗保险的实际缴费年限。

农籍职工跨省市转移接续养老保险关系的，按照其实际缴费基数和国家规定的转移比例确定养老保险转出资金额。

本规定实施前，已参加养老、医疗、工伤、生育、失业五项社会保险的农籍职工，用人单位应按原规定参加五项社会保险；已参加养老和医疗工伤综合保险的农籍职工，可按本规定先行参加养老、医疗、工伤保险。在外省市注册的劳务派遣单位向本市派遣农籍职工的，也应当按本规定在本市参加社会保险。

（信息来源：
http://www.tj.lss.gov.cn/ecdomain/framework/tj/moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm.do?isfloat=1&disp_template=dapjlbkbifoibbnnjllbkefhombekife&fileid=20130626105806797&moduleIDPage=moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm&siteIDPage=tj）

本市深化医改规划提出到 2015 年 居民医保补助标准超 600 元

昨日市政府常务会议审议通过《天津市“十二五”期间深化医药卫生体制改革规划暨实施方案》。《规划》提出，到 2015 年在实现人人享有基本医疗卫生服务的基础上，服务水平和效率明显提高，卫生总费用增长得到合理控制，政府卫生和基本医疗保障投入增长幅度高于经常性财政支出增长幅度，政府卫生和基本医疗保障投入占经常性财政支出的比重逐步提高，群众负担明显减轻，个人卫生支出占卫生总费用的比重下降到 29%，看病难、看病贵问题将得到有效缓解。

增加参保人数。在现有参保人数的基础上，将职工和居民基本医疗保险参保率稳定在 95%以上。加大

农民工、非公有制经济组织从业人员、灵活就业人员、个体工商户参保工作。

提高基本医疗保障水平。逐步提高城乡居民医保政府补助标准，到 2015 年，补助标准提高到每人每年 600 元以上；职工医保和居民医保政策范围内住院费用支付比例分别保持在 80%和 70%，缩小与实际住院费用支付比例之间的差距，最高支付限额分别不低于本市职工年平均工资的 6 倍和居民年人均可支配收入的 6 倍，且均不低于 7 万元。

扩大城乡医疗救助范围。救助范围从低保家庭成员、五保户扩大到低收入重病患者、重度残疾人以及低收入家庭老年人等困难群体，提高救助对象政策范围内住院自负医疗费用救助比例。

（信息来源：
http://www.tj.lss.gov.cn/ecdomain/framework/tj/moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm.do?isfloat=1&disp_template=dapjlbkbifoibbnnjllbkefhombekife&fileid=20130627081100492&moduleIDPage=moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm&siteIDPage=tj）

观点时评

万人冒领 1.2 亿背后有多少社保漏洞？

6 月 18 日，记者从人力资源和社会保障部了解到，2012 年全国共核查五项社会保险待遇享受情况 9041 万人项，查出 7 万人冒领待遇 11807 万元，已追回 11389 万元。>>>新闻细读

社保金是个人、企业和政府统筹的，用以养老、医疗、失业、工伤、生育等方面的资金。社保金的基本功能和作用无疑是生活与生存的基本保障。7 万人冒领近 1.2 亿元社保金的事实，无疑告诉我们，有 7 万人并不符合领取条件但却领取了。同时，近 1.2 亿元社保金本可以保障更多真正需要保障的人，但却没有及时保障。

这难免是让人悲愤与纠结的。社保金做为养老钱、保命钱，其何以被冒领？这背后明显有一些值得追问的问题。

其一，是什么人在冒领社保金？社保金保障老人生活、公民医疗需求等，是专项资金，冒领人既然不符合条件，甚至根本就不需要这些保障，何以却要领取？其基本为人操守与法律意识、规则意识、公平意识等都去了哪里？其道德良知、诚信追求等人的基本品质和素质，又去了哪里？冒领者与管理者有无裙带关系？虽然大部分被冒领的社保金已经追回，但对于冒领人，必须进行必要的惩治与处罚，背景追问与根源分析！

其二，7 万人又是如何冒领成功的？社保金发放有严格的程序和管理规定，并有专门的部门和人负责，冒领人是如何瞒天过海的？相关规章制度、审核审批要求、发放工作等，又是如何做的？冒领人为利益不惜违反规定甚至是违法，而相关管理制度等又是否有漏洞，相关监管工作又是否过于松懈，从而让一些人有机可乘？

7 万人冒领社保金近 1.2 亿元，人社部虽然只为我们公布了这样一组数字。但这组数字却足以让我们惊诧与揪心，并同时陷入反思：对相关冒领人员，都是如何处罚的，是否起到了惩戒功效，对后来者有警示与震慑作用？相关法律法规、制度规章、程序与过程等，是否有可以被利用的漏洞，对这些漏洞又该如何进行修补？相关监督管理工作是否到位，有没有失职、渎职等？

所谓“亡羊补牢，犹未为晚”。在人的素质参差不齐的情况下，一些人冒领社保金并不奇怪，也不可怕。问题的关键是，面对冒领，我们必须要有所重视，必须接受教训，加强反思，努力改进，修遗补漏，避免类似的冒领再次出现。

（信息来源：http://www.clssn.com/html/Home/report/80486-1.htm）

新农保与事业单位退休金不能简单比较

近期，北京大学国家发展研究院近日发布“中国健康与养老追踪调查”，该调查显示，我国不同类型养老保险差距大，政府或事业单位养老金中位数是新农合养老金中位数的 33 倍。如何看待这一差距？人民网记者专访了财政部财政科学研究所基础理论研究室主任杨良初。

人民网北京 6 月 18 日电 （记者赵晶）近期，北京大学国家发展研究院近日发布“中国健康与养老追踪调查”，该调查显示，我国不同类型养老保险差距大，政府或事业单位养老金中位数是新农合养老金中位数的 33 倍。如何看待这一差距？人民网记者专访了财政部财政科学研究所基础理论研究室主任杨良初。

杨良初说，首先纠正一个概念，“新农合”是指新型农村合作医疗，与事业单位养老保险没有可比性。新型农村养老保险简称“新农保”，不能简单地拿新农保与事业单位退休金比较。新农保是为了缩小城乡收入分配差距而建立起来的制度，目的是消除农村社保制度的空白，健全农村社会保障体系，让广大农民分享改革成果的重大举措。

但是，我们的一些经济学家，知道经济大跃进让我们吃尽苦头，却要犯改革大跃进的错误。刚刚起步的新农保要与行政事业单位职工退休金比较，幻想将历史形成的城乡差距在短时期消除，或者在经济未达到发达程度的条件下大幅提高新农保发放标准，让一亿多的农村 60 岁以上的农民都过上与事业单位职工一样的退休生活，好像达到了公平分配的目标。显然，这一比较超越现在客观条件和经济发展阶段，但是作为表现分配差距的指标最好直接用农民人均纯收入与城市居民人均可支配收入比较，或者农民人均消费与城市人均消费比较，能较准确反映城乡居民收入差距。

如果用新农保与城市企业职工基本养老保险的缴费与待遇差距，反映两项养老保险制度的差别，显然不能正确揭示城乡居民的收入差距。而目前事业单位退休金制度仍然是传统的财政供给制，用没有改革的事业单位的退休金制度和正在起步阶段的新农保制度的待遇差距比较，两者不在同一起点，更不具可比性，也不能反映城乡居民的收入差距，只是从某一侧面反映新农保制度的不完善。

（信息来源：http://www.clssn.com/html/Home/report/80393-1.htm）

劳动观察

职工保护制度缘何失效

6 月 3 日，吉林省长春市宝源丰禽业有限公司发生特别重大火灾事故，造成 120 人遇难、77 人受伤。

企业漠视员工的生命和安全，绝对不能容忍，但资本的本性从来就是只要有利润，就不怕承担风险，所以，这家企业在安全设施和逃生准备方面的种种不足，并非不可“理解”：只要火没烧到老板和高管自己

的头上，他永远不会害怕安全生产上的任何漏洞。相反，对员工可能利用安全制度获取的任何一点好处，特别有可能影响企业利润的任何一点“漏洞”，都会想方设法，甚至不惜违背安全生产的法律，也要将其堵上。如此说法尚未得到最后证实，但其逻辑却符合常人对一些奉行“高压式管理”的企业做法的理解，因为此前已有多起服装厂起火，工人就因为车间被锁或窗户被封而死伤惨重。

企业主拿员工生命做筹码来赌企业利润，最后却因小失大，输掉了一切。中国企业家中像这样冷血地对待生命、狂妄地无视责任和侥幸地处置风险的人员还不少，资产和财富的增加尚未改变他们的生活态度和经营策略。能对他们起到制约作用的，除了天塌下来般的事故，就只有外部的监管和强制。事实上，关于安全生产，中华人民共和国是有明确法律规定的，即便纯从技术上讲，一个人员密集的车间应该留出多少通道面积，确保多少人员流量，最有效的撤离动线应该如何设定，消防设施又该准备多少，放置在哪些位置，都有现成的标准可以参照，至于安全通道必须保持畅通，则是基本常识。既然企业主不受规则的制约，而法律和技术准则又不可能自动生效，那就只有相关政府部门出场，如果警告没有效果，就必须采用强制手段，勒令停业整顿，等到其满足了安全生产要求，才允许重新生产。要真能这么做，6 月 3 日的火灾或许就可以避免了，无论员工、企业主，还是当地政府都不会受到如此大的损失。可是良好的假设并未成为现实，因为在宝源丰禽业有限公司混乱的车间里，看不到任何部门或机构检查和监督的痕迹。在事关员工生命安全的事项上，职能部门放任企业大胆冒险任意而为，从这个意义上说，断了那些员工最后一丝获救希望的，不是那把有待核实的门锁，而是疏于监管不负责任的官员。

30 多年来，中国取得了巨大的经济发展成就，这是举世公认的。但各级政府埋头 GDP，一味注重效率而彻底忘记了公平，整个政府乃至国家都成为一个“超级大企业”。在一些官员那里，无论企业主还是工人，都只是“生产要素”，而不是具有主体地位、享有法定权利的人。固然官员们对企业主常常表现出比对工人更多的尊重，那首先也是因为企业主作为资本的人格化，能够带来拉动 GDP 增长的投资而已。人的本质属性在官员的“唯 GDP 主义”的价值观中被消解，从恶意欠薪到重大事故等各种侵犯职工合法权益的事件因此层出不穷，吉林这次火灾及其死伤惨重的后果，不过是这条逻辑的极端体现。

市场经济本质是法治经济，企业违反有关法律，无视职工安全，不可能用自律或者道德谴责来纠正之，只有依靠法律和在法律内的劳资协商来解决。问题在于，除了上述地方政府因为热衷招商引资，过度维护企业利益，可能导致法律闲置之外，现有的工会组织在职工维权方面的职能弱化，也使得职工无法通过组织化方式表达自己的利益诉求，包括对生产安全的要求。所以，真要把事关职工生命的生产安全落到实处，首先要政府转变观念，持守公平正义，维护劳资关系的平衡和谐，也需要公众能有效地监督政府依法行政，使后者不能在安全等问题上持消极态度，置职工安全于不顾，片面追求 GDP。

（信息来源：http://renli001.com/show-3262-1.html）

产业集聚会让工人工资变多还是变少

我们已经知道，产业集聚是空间经济学的核心命题，空间经济学家们眼中的产业集聚有两种基本类型：一种是同一类产业之同类企业的群居。比如汽车厂相邻而设，形成汽车制造中心。美国底特律作为全球“汽车之都“的形成与扩展就是最好的案例。制鞋厂或制衣厂扎堆而设，形成所谓“鞋都”、“服装业基地”，浙江就有许多此类单一产业集聚区。著名的如号称领带之都的嵊州、“小五金之都”的永康，以及袜业重镇的诸暨大唐镇等等。而广东顺德则以家电业独大，号称中国“家电之都”。另一种是不同产业之异类企业的杂居。一个有限的区域，多产业企业相邻而居，这些企业之间虽然分属不同的行业或产业，但彼此间却通过产业链存在直接或间接的依赖关系。这方面现代制造业都市最为典型。在此类都市，不仅分属不同行业彼

此存在上下游产业链条联系的企业倾向于相邻而居，而且那些为企业各类活动及人员日常生活提供服务的部门和企业也会“跟进”，形成一类企业扎堆杂居现象。

关于这两种不同类型的产业集聚现象的观察，和空间经济学一些大的想法一样，也可追溯到经济学大师马歇尔那里。马歇尔在产业地方化命题下不仅分出了这两种不同类型的产业集聚——他称作“集中”，而且还提出了一个重要的猜想。他认为那些单一产业集聚区，尤其是对工人性别具有特定偏好的集聚区，比之那些多产业集聚的区域，工资当更高些：“在地方性工业中所做的工作，如果主要只有一种，例如只有强壮的男子才能做的工作，则它在作为劳动的市场方面就有一些不利之处了。在没有纺织厂或其他可以雇佣女工与童工的炼铁业区域，工资是高的，对于雇主来说劳动成本是贵的。”他推断，若在矿山或钢铁厂附近设立纺织厂，实现“职业多样化”，可以降低工资。由此意味着企业杂居区域的工资比之群居区域的工资来要低些。

后来的空间经济学研究者给这两种集聚现象以专业的界定，把企业群居式集聚称作“专业化”或者“地方化”，把企业杂居式集聚称作“多样化”或者“城市化”。大量实证研究，都似乎难以证明马歇尔的那个猜想，即产业专业化或地方化比之产业多样化或者城市化更有利于工人提高工资。大量现实经验多半表明，多产业杂居的城市工资往往高于单一产业集聚的产业区。一般的倾向是，城市越大产业多样化越强，劳动者的工资越是高！

难道马歇尔的猜想错了？不是的。在我看来，这反映了经济学家们观察问题视角的变化。马歇尔是从劳动市场视角切入提出猜想的，其推断带有明显的李嘉图“工资铁律”说的烙印，按照这个“铁律”，工人实际工资由维持其本人及家庭成员最低生活水平的实物费用决定。可以设想，在单一产业集聚区，不能实现家庭成员的充分就业，少数家庭成员就业自然要求较高的工资。当代空间经济学研究改变了这个视点，沿着集聚外部性-劳动生产率-工资链条关系视野切入。这基于新古典经济学基本认识，即认为工资是由劳动的边际产出因而劳动生产率决定的。这一视点引出一个空间经济学实证研究长盛不衰的命题，这便是集聚外部性（externalities）。空间经济学研究业已揭示，几乎所有的集聚经济，甚至集聚不经济，都可以归入集聚外部性范畴。已有研究多半证明，特定情形下，产业多样化集聚或城市化集聚比之专业化或地方化集聚的正外部性更广，劳动生产率增加效应更强，故而都市区工资大多高于传统意义的单一产业区。

（信息来源：http://renli001.com/show-3260-1.html）

本地快讯

外地高校毕业生下月可办回津进津手续

从天津市大中专毕业生就业指导中心获悉，自 7 月 2 日起，该中心开始办理 2013 年外地高校毕业生回津、进津手续。

外地高校天津生源毕业生毕业后未落实就业单位，可凭报到证、户口迁移证、毕业证、户口本（含毕业生本人迁出页）到中心办理落户编号手续后，到区县户籍管理部门办理落户手续。落实本市工作单位后，凭报到证、就业协议书到中心办理就业手续。如上学时未迁移户籍且未落实就业单位，可以暂不到中心报到。待落实本市就业单位后，再凭报到证、户口本、毕业证、就业协议书到中心办理就业手续。外地高校天津生源毕业生毕业时在津落实就业单位，可凭报到证、户口迁移证、毕业证、户口本（含毕业生本人迁出页）及与单位签订的就业协议书到中心办理就业手续、打印落户编号后，到区户籍管理部门办理落户手

续。

外地高校外地生源毕业生凭报到证、户口迁移证、进津申请表、毕业证、学位证到中心办理就业手续、打印落户编号，然后到市户籍部门办理落户手续。

（信息来源：http://www.tj.lss.gov.cn/ecdomain/framework/tj/moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm.do?isfloat=1&disp_template=dapjlbkbifoibbnnjllbkefhombekife&fileid=20130627081139437&moduleIDPage=moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm&siteIDPage=tj）

本市养老床位年增 20% 今后逐步把贫困及失独老人纳入服务对象

根据本市发布的最新数据，预计到 2015 年，本市老年人口将超过 200 万；到 2030 年，老年人口将达 333 万，占总人口三分之一，本市面临着严峻的养老形势。渤海早报记者从天津市民政局社会福利事务管理处获悉，本市对养老事业发展提出更高要求：区县国办养老机构重点建设护理型、医护型、康复型和临终关怀型养老机构，将“失独老人”等纳入养老服务重点对象。

本市从 2008 年起，政府开始对社会办养老机构给予资金支持，新建社会办养老机构市财政给予每张床位一次性建设补贴 2000 元和按照实际入住老人每张床位每年运营补贴 600 元。2012 年一次性床位建设补贴 995.2 万元，运营补贴 1116.3 万元。到 2012 年底，全市有各类养老机构 341 所，床位 38490 张，养老床位以平均每年 20%以上的速度增长。

从 2008 年起，本市在全国较早实行政府为困难老年人居家养老购买服务，2012 年出台对困难老年人增加居家养老护理补贴。截止 2012 年底，全市有 2 万困难老人每月享受到政府购买的居家养老服务。同时，本市在社区建设老年日间照料服务设施，通过低偿和无偿服务，满足老年人的日间照料、就餐、学习、娱乐、医疗、健身等需求。到 2012 年底，全市累计建设老年日间照料服务中心（站）800 个。建设社区老年食堂，满足老年人特别是高龄、空巢和生活不能自理等老年群体就餐配餐送餐服务需求。目前，全市累计建设老年助餐服务设施 202 个，其中，中心城区区级老年配餐服务中心 6 个、社区老年食堂 196 个，中心城区老年配餐服务社区覆盖率达到 75%。

市民政局社会福利事务管理处赵金亮处长表示，今后，本市将增加养老服务供给，建立市、区（县）两级政府投入机制，区县国办养老机构建设等要纳入重点工作考核内容。在机构服务方面，确立保障型、服务型、享受型等三种层级机构养老服务，满足困难老人、中低收入老人和高收入老人的不同养老需求。对经济困难又确需入住养老机构的老人，给予资金补贴。在重点保障“三无”、“五保”、“低保特困”等老人的基础上，逐步将经济困难老人、“失独老人”等纳入养老服务重点对象。

（信息来源：http://www.tj.lss.gov.cn/ecdomain/framework/tj/moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm.do?isfloat=1&disp_template=dapjlbkbifoibbnnjllbkefhombekife&fileid=20130617093419802&moduleIDPage=moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm&siteIDPage=tj)