2013 年第 5 期总第 33 期

TJ· FESCO

天津 FESCO-HR 要闻通讯

本期导读

外服信息

“中国银行外企服务 IC 信用卡”项目具体说明……2
天津 FESCO 招聘增值服务新产品介绍……5
天津 FESCO 长期推出招聘信息公开发布服务……9
【急聘】某日资世界 500 强企业招聘：财务科长、财务担当……9
【急聘】某欧洲汽车工业部品企业招聘：成本会计……10
【急聘】外资服装贸易企业招聘：日语国贸业务课长、业务担当……11
德资设备制造企业招聘：项目工程师 ……12
【急聘】某欧洲汽车工业部品企业招聘：现场派驻质量工程师（北京）……12
【急聘】电子精密制造全球知名外企招聘：生产经理、车间主任……13
电子精密制造全球知名外企：采购经理、质量经理、工艺经理……14
某外资航空公司招聘：Assistant Manager（青岛）……16
物业服务公司：项目经理……18
日资工业机械制造商：销售经理 1 名（有下属及进一步发展空间）……18
【急聘】某韩资金融机构招聘：中国区人事行政总监……19
某高端 IT 公司天津分公司招聘：C++工程师 ……20

商务专区

慧科全时助理 24 小时外籍服务热线……21

动态要闻

人社部：各地 H7N9 患者医保报销可适当放宽条件……22
多地执行新最低工资标准：年均增长大于 13%……23

政策点击

上海医保封顶线调高至 34 万 超过费用可报销 80%……23
养老金制度改革：人保部称双轨制正进行顶层设计……24

观点时评

延迟退休难合中国国情 ……25
爱国者没落 ……26

劳动观察

上市银行高管笑纳高薪 民生 2012 派薪最大方 ……28
报告称中国"千万富豪"超 70 万人 2013 年或增至 84 万……29

本地快讯

聚焦天津高校毕业生就业：形势有变 局面仍乐观……30
本市大幅提高自主创业担保贷款额度 ……32

外服信息

“中国银行外企服务 IC 信用卡”项目具体说明

悦享“津”彩生活
——中银天津外服 IC 联名信用卡

“中银天津外服 IC 联名信用卡”是中国银行与天津外企专家服务有限公司联合发行的信用卡产品，该信用卡是嵌入金融 IC 卡先进技术，在中国银行长城信用卡的品牌标准基础上，集合了信用卡金融功能和对天津各大外企公司服务优势，实现全方位的个性化定制。

特色金融服务：

- ✓ 可关联网上银行，随时查询信用卡交易明细，开通网上支付功能，实现线上线下交易；
- ✓ 存款有息、中国银行天津地区柜台/ATM 取款免收手续费；
- ✓ 可申请透支额度，享有循环信用，具有 20-50 天的还款免息期；
- ✓ 持卡消费可累计消费积分（购房购车大额批发类等交易除外），每消费或取现 1 元，均可累计 1 点积分，可随时登陆中国银行官方网站 www.boc.cn 兑换心仪礼品；
- ✓ 分期付款业务：可使用信用卡透支额度分期付款购买商品，不受指定商场和指定商品的限制，享受零利息、低手续费的优惠
- ✓ 密码加签名消费：可选择凭“签名”或者凭“密码+签名”刷卡消费，用卡更安全
- ✓ 短信及时通：特为持卡人提供免费短信服务，进行实时交易通知，确保持卡人对信用卡状态和交易随时掌握
- ✓ 小额支付功能：可通过 IC 芯片的电子钱包完成小额支付业务，不需输入密码，直接“滴”的一声完成相关支付。
- ✓ 实现企业代发薪业务，可终身减免信用卡年费。

中银天津外服 IC 联名信用卡实现了卡面中体现单位名称标示的功能，解决企业日常管理中存在的代发薪、门禁/考勤、餐厅/超市小额支付需求，为企业“一卡通”工程提供的专属整体解决方案。

该信用卡具有磁条和芯片两个账户，磁条具有透支、循环信用、省内存取现免费、代发薪等基础功能；金融芯片可根据企业需求写入门禁/考勤、园区内餐厅/超市闪付、公司班车、停车场管理等功能，真正实现企业园区“一卡通”服务。

HR 特色服务功能：

- ✓ 工资/福利代发支付平台
- ✓ 考勤管理身份识别平台
- ✓ 企业门禁身份识别平台
- ✓ 企业内部食堂/超市支付平台
- ✓ 补充商业保险支付平台
- ✓ 在线学习/培训支付平台
- ✓ 员工弹性福利项目线上/线下采购支付平台

银行自助渠道　　超市渠道

食堂售饭　　班车打卡

特约商户消费/身份识别功能：

- ✓ 持卡人可在天津 FESCO 和中国银行指定商户享受优惠价格购买产品/服务
- ✓ 持卡人可凭该联名卡的身份识别功能免费获得部分特惠商户的会员资格

中银外企 IC 卡为企业带来的好处

- 一卡取代工资卡、餐卡、门禁卡、班车卡等，大大方便员工工作和生活；
- 由中国银行负责制卡，节约企业相关资金及清算成本；实现企业规范管理，提升运营效率；
- 多功能实现企业管理创新、流程优化，为银企合作开拓新的平台，促进银企共赢。
- 作为工资、代发福利费代发卡，存款有息，天津中行网点柜台/ATM 取现零手续费，方便安全，年费终身全免。

中银外企 IC 信用卡特惠商户定位：

1、中高端百货行业：劝华集团、乐天百货、水游城

2、医疗服务行业：和睦家医疗、梅江体检中心、爱尔眼科

3、教育培训行业：英孚教育、连邦教育

4、汽车租赁行业：安吉租车、赫兹租车

5、康体休闲行业：宝力豪健身

6、酒店服务行业：庆王府、利顺德、喜达屋、海河假日

7、旅游服务行业：天津国旅、恺撒旅游

8、餐饮服务行业：南京路商圈、五大道商圈、友谊路商圈

9、节日礼品行业：桂顺斋、米兰酒业、天福茗茶

同时持有中银外企 IC 信用卡在中国银行签约的各大餐饮、影城、美发、眼镜城等商户组织特惠打折优惠活动，并将借助全年各大节假日期间精选百货商场、电器城（如友谊旗下 7 家店、海信广场、万千百货、水牛城、亚玛达电器、苏宁电器、国美电器等）可参加中国银行刷卡赠礼/返现金券等的活动，不定期的在高端五星级酒店刷卡享用豪华自助餐“两人同行、一人免单”的活动。届时中国银行将在活动前统一向持卡客户发送短信进行通知。

中国银行将与天津外企专家服务有限公司强强联合，竭诚为您服务！

联系人：范女士

工作电话：60326852

工作邮箱：fanjin@feesco.com.cn

天津 FESCO 招聘增值服务新产品介绍

Ⅰ、劳动关系协商解除咨询服务外包项目产品说明

Ⅰ、Outplacement Outsourcing Project Description

一、项目开发背景 Project Development Background

2013 年，全球及本地区的经济发展走向面临极大的复杂性和不确定性，集体裁员和订单波动性将直接影响到企业内部的劳动关系稳定。这必将给企业的人事部和决策层造成现实的管理压力。由于企业自有资源的有限性，以及公司内部制度的刚性，人事部在协商解除员工劳动关系的问题上经常面临很大的操作压力，举证不当、沟通不畅、软性补偿条件不足，以及政策应用缺位等因素，都可能造成企业很难按照可接受的成本和条件与员工协商一致解除劳动关系。

In 2013, the global and regional economic development have faced the great complexity and uncertainty, the collective layoffs and order variation will directly affect the stability of internal labor relationship. All of these will increase management pressure to HR department and decision-making level. Considering of the limited resources and the rigid internal system, HR department may face unexpected pressure when dealing with the termination of labor relationship. Improper burden of proof, unsmooth communication, insufficient auxiliary compensation, and omission of policy application might cause the difficulty of the termination of labor relationship in acceptable cost and reasonable conditions.

二、项目服务流程 Project Service Process

作为专业的本地化人力资源服务提供商，天津 FESCO 可以凭借标准化的服务流程、及时性的现场服务、系统性的政策解读能力，以及开放性的资源配置能力，为客户企业在与员工协商解除劳动关系过程中提供以下咨询和服务：

案情背景分析及协助举证；

辅助协商条件及过程设计；

参与员工沟通及谈判过程；

员工再就业推荐咨询服务。

As a local professional human resource services solution provider, Tianjin FESCO has standardized service process, timely field service, systematic policy analysis ability, and flexible ability of resources allocation. Therefore, Tianjin FESCO could provide following services during consulting the termination of labor relationship for our customers:

Background analysis and assist burden of proof

Auxiliary negotiation and process design

Participate in communication and negotiation process

Work recommendation and consulting services for related employees

三、预期服务目标 Expected Service Object

协助规范客户企业劳动关系管理制度；

降低客户企业内部沟通成本；

合理控制企业协商解除劳动关系成本；

为员工提供职业生涯规划和再就业渠道；

为企业创造最佳雇主形象。

Help enterprise construct the labor relationship management system

Reduce internal communication cost

Help enterprise control the cost of termination labor relationship reasonably

Provide related employees career planning and work recommendation

Help enterprise build the best employer image

四、服务承诺及评价标准 Service Commitment and Assessment Criteria

客户专属服务团队：劳动关系咨询顾问+职业生涯咨询顾问；

现场服务：能够同时处理个体和集体劳动关系解除案件；

保密承诺：对涉及员工个人及企业内部信息承诺保密；

客观评价标准：协商解除完成率；

主观评价标准：企业人力资源部和员工当事人评价。

Customer exclusive service team: Labor relationship consultants + Career development consultants

Field service: Be able to deal with outplacement both individual and collective concurrently

Confidentiality commitment: Promise keep all internal information related to staff and enterprise confidentially

Objective evaluation criteria: the successful rate of outplacement

Subjective evaluation criteria: Feedback and evaluation by HR department and related employees

五、服务收费方式 Service Charging Scheme

采取年度服务费收取方式，具体额度将视客户需求的复杂性和任务量协商确定。

Adopt the yearly charging scheme, and the specific amount will depend on the complexity and case quantity of customer demand.

联系人：梁经理

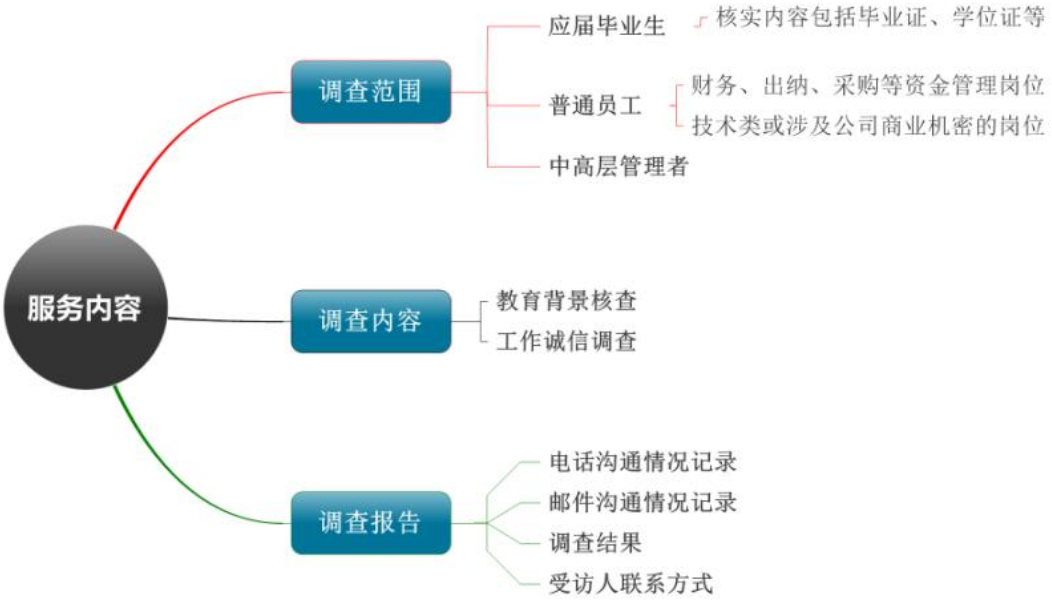
工作电话：60326896

工作邮箱：liangsha@feesco.com.cn

Ⅱ、背景调查

作为独立于客户企业与入职员工的第三方机构，根据客户需求，定制个性化背景调查解决方案，提供及时、客观、有效的员工信息，帮助客户规避用人风险，减少企业损失，提升人力资源部门的战略性管理职能，提高企业诚信文化及核心竞争力。

服务内容：



服务优势：

- 专业的调查团队
- 多角度的调查方式
- 全面的调查报告
- 严格的保密制度

联系人：刘女士

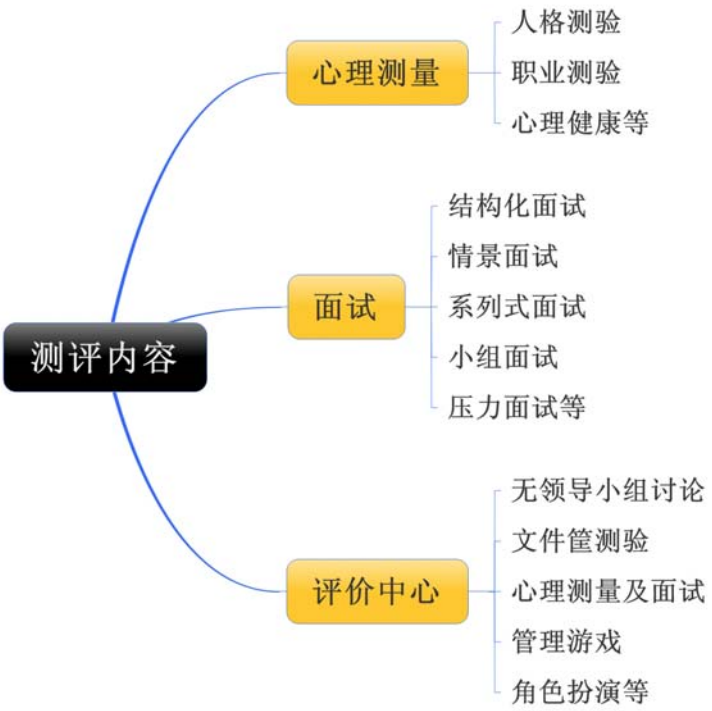
工作电话：60326537;83280090-633

工作邮箱：reference_check@feesco.com.cn

Ⅲ、素质测评

为客户企业提供心理测量、面试以及评价中心在内的多角度素质测评服务，在人力资源招聘、培训、激励、绩效等模块中全面反映候选人的胜任力结构及心理特征水平，提升客户对人才的鉴定、预测、诊断、导向与激励等。

服务内容：



服务流程：

服务优势：

- 具有专业知识背景的服务团队
- 提供有针对性的测评方案
- 提交专业的测评报告
- 严格的保密制度

联系人：刘女士

工作电话：60326537;83280090-633

工作邮箱：liushan@feesco.com.cn

天津 FESCO 长期推出招聘信息公开发布服务

服务特色：向客户企业提供广阔的招聘信息发布平台。

服务内容：

- ✧ 享受天津 FESCO 招聘信息发布渠道：客户企业可以享受在天津 FESCO 官方网站招聘板块以及《天津 FESCO-HR 要闻通讯》发布招聘信息的服务。
- ✧ 享受天津 FESCO 定量免费推荐候选人的服务：凡享受天津 FESCO 招聘信息公开发布服务的客户，可以免费收到 FESCO 提供的 3 份候选人简历。

收费标准：3000 元/年。

备注：此项服务仅限于中低端岗位。

联系人：李女士 、葛先生

联系电话：022-60326537　022-60326852

工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn，gezhaoyu@feesco.com.cn

【急聘】某日资世界 500 强企业招聘：财务科长、财务担当

财务科长（13K-18K/月）

岗位职责：

全面负责天津分公司财务工作，主要包括：决算、税务、财务管理等工作。

任职要求：

1.财务或会计本科及以上

2.五年财务工作经验以上

3.日语听说读写能力良好

4.优秀的团队合作与沟通技巧

5.认真积极而负责的工作态度，根据公司需要按时完成工作

6.中级会计水平者

财务担当(6K-9K/月)

工作内容：

1.负责公司内部出纳、税务等相关业务；

2.负责应收应付、联结决算等相关业务；

3.负责公司内部购销业务、审计对应等业务。

职位描述：

1.财务或会计本科及以上

2.1 年财务工作经验以上

3.日语基础沟通，流利者（优先）

4.有毅力、责任心强、沟通、协调能力强、有执行力；

5.有财务、会计、税务相关基础知识；

6.有会计上岗证者

7.熟练操作 Word、Excel、Power Point 等办公软件。

联系人：葛兆宇

工作电话：60326852

电子邮件：gezhaoyu@feesco.com.cn

【急聘】某欧洲汽车工业部品企业招聘：成本会计

岗位职责：

1. 负责 SAP CO 模块， 每年每月关闭相关账户
2. 确保 SAP 中定期维护更新标准开销的准确性

3.方差分配与分析，基于成本分析，方差和报废率准备月度成本报告。为管理团队识别成本提升机会，包括 RW，劳动时间和开销等。

4. 准备月度库存报告，监控库存转移
5. 负责物料分类账.
6. 帮助其他部门进行成本控制
7. 处理其他由财务经理指派的成本相关工作

任职要求：

1. 财务或会计本科
2. 多于五年财务工作经验，至少三年成本相关工作经验
3. 熟悉办公软件，PPT 和 SAP 系统
4. 英语听说读写能力良好

5.优秀的 团队合作与沟通技巧

6. 认真，积极而负责的工作态度，根据公司需要按时完成工作
7. 中级会计水平者优先

薪酬福利：薪资 6-8K/月，具体面议。福利体系完备。

联系人：葛先生

工作电话：60326852

工作邮箱：gezhaoyu@feesco.com.cn

【急聘】外资服装贸易企业招聘：日语国贸业务课长、业务担当

外资服装贸易企业招聘：日语国贸业务课长 1 名

岗位要求：

1、年龄：27-35 岁

2、性别：不限

3、学历：专科以上，日语专业或国际贸易专业。

4、语言：日语流利 或 英语流利

5、工作经验：一年以上从事出口日本服装类贸易经验。

6、其他方面：具有敬业精神、勤奋好学、性格开朗、抗压能力强、具有良好的协调能力，并有良好的团队合作精神。

岗位描述：

1、负责公司外销日本服装订单的洽谈、跟踪、管理、出货。

2、负责和客户之间的联系、沟通、报价等。

3、负责客户前期订单式样书的翻译并安排打样。

4、负责公司订单面料的下单（公司设有物资部统一对外采购面料）。

5、负责订单辅料的采购。

6、负责订单生产工厂的安排及跟踪交期。

7、负责订单走货前各方的联系、协调。

薪酬福利：实际到手 4500 元/月（可议），五险一金， 另根据效益情况有 2 次半年效益奖。

外资服装贸易企业招聘：日语国贸业务担当 若干

岗位要求：

1、年龄：25-35 岁

2、性别：不限

3、学历：专科以上，日语专业或国际贸易专业。

4、语言：日语流利

5、工作经验：具有从事出口日本服装类贸易经验。

6、其他方面：具有敬业精神、勤奋好学、性格开朗、抗压能力强、具有良好的协调能力，并有良好的团队合作精神。

岗位描述：

1、负责公司外销日本服装订单的洽谈、跟踪、管理、出货。

2、负责和客户之间的联系、沟通、报价等。

3、负责客户前期订单式样书的翻译并安排打样。

4、负责公司订单面料的下单（公司设有物资部统一对外采购面料）。

5、负责订单辅料的采购。

6、负责订单生产工厂的安排及跟踪交期。

7、负责订单走货前各方的联系、协调。

以上岗位工作是以小组的方式或独立或协助完成，视个人能力高低而定。

薪酬福利：实际到手 2500-4000 元/月，五险一金， 另根据效益情况有 2 次半年效益奖

德资设备制造企业招聘：项目工程师

工作职责：

1.定期从专业网站寻找有潜力的项目信息或在首次接触中寻找项目信息。

2.报价及操作手册翻译。

3.经培训后为哈沃中国生产的机器准备标准报价。

4.制备布局图。

5.展览展示支持。

6.合同文件的管理。

7.网站管理和维护。

8.客户数据库管理。

9.有时出差去拜访客户。

任职要求：

1.大学本科毕业的机械工程或相关专业领域的。

2.至少有 2 年以上工作经验。在跨国公司或化工，食品，水泥行业的工作经验者优先。

3.良好的技术理解能力上。

4.良好的沟通技巧。

5.具有较强的团队合作精神，能独立工作能力和主动性。

6.流利的书面和口头英语。

7.熟悉微软软件和 AutoCAD 应用程序。

8.愿意接受工作初期在北京一年左右。

提供：至少 1 个月在北京和深圳的培训。

薪资：月薪 10-12K/月

联系人：葛先生

工作电话：022-60326852

工作邮箱：gezhaoyu@feesco.com.cn

【急聘】某欧洲汽车工业部品企业招聘：现场派驻质量工程师（北京）

工作职责：

1、Get closely to BBAC customer to coordinate related delivery, quality and service.

2、To check the product and service on site of BBAC daily for first time feedback to OFTJ.

3、To give the close support and service to BBAC on site to avoid the customer complaints and dissatisfaction during the application of OFTJ’s automotive lights.

4、To help BBAC solve the problems on site and collect the data and information of delivery and quality from OFTJ

岗位要求：

1、25-37 years old

2、Technical schools or college : Electricity, plastics, chemical or mechnical backgroud is prefered.

3、Have rich experience and backgroud of customer service or technical support in automotive OEM

4、Have experience to provide the customer service to BBAC in past years and have familar connection in BBAC

5、Have working experice to supply the automotive products to BBAC in past years

6、No restriction to travel abroad and work on site of BBAC

7、Driving License

8、MS Office

9、Using simple measurement devices or gauges such as calipers, micrometer,etc.

10、Skill of Reading the Technical Drawing

11、Good Communication and initiative

12、Ability to decide and solve the problems timely

薪酬：5K 左右/月，五险一金齐全

联系人：葛先生

工作电话：60326852

工作邮箱：gezhaoyu@feesco.com.cn

【急聘】电子精密制造全球知名外企招聘：生产经理、车间主任

招聘职位：生产经理 Production Manager

工作职责：

1.完善生产管理制度，贯彻执行公司有关生产的方针政策

2.组织生产计划的制定、实施，协调解决生产计划实施过程中可能出现的问题

3.负责本部门组织建设和人员培养，不断提高人员素养，做好内部人才梯队建设

4.组织协调生产关系，充分合理利用生产要素，不断提高生产能力

5.对于生产线出现的问题，给予快速的反应和解决，确保生产的顺利进行；

6.保证 OTD 工作的具体落实

7.通过不断革新，改善品质和控制成本

8.完成公司领导临时交办的工作任务

职位要求：

1 男女不限，33-49 岁；

2 大专及以上学历，电子、机械相关专业优先；

3 至少 4 年生产管理经验，具备精密仪器、微电子行业工作经验者优先；

4 基本的英语听说读写能力；
5 突出的管理与沟通能力，适应能力强，乐于接受或引入新的管理思想。
薪资待遇：面议，五险一金；
工作地点：天津市

招聘职位：车间主任 Foreman 3-4 名（主管级别，负责 40~50 人的生产管理）

工作职责：
1.组织车间生产，协调车间人力、机床设备的合理利用。
2.完成产、质、耗指标，解决生产过程中出现的各种问题
3.查看生产进度、质量报告和消耗指标，发现问题，及时解决。
4.掌握生产进度，确保生产计划的顺利进行。
5.负责本部门人员管理、培训，加强劳动纪律，安全生产教育工作
6.负责新品的试制、改件、调车安排，保证按时出货。
7.控制生产中所需的工装、辅料的购置和使用，降低生产过程中的成本。

职位要求：
1 男女不限，30-49 岁；
2 大专及以上学历，电子、机械相关专业优先；
3 至少 4 年生产管理经验，具备精密仪器、微电子行业工作经验者优先；
4 突出的管理与沟通能力，适应能力强。
薪资待遇：面议，五险一金；
工作地点：天津市

联系人：李女士
工作电话：60326537
工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

电子精密制造全球知名外企：采购经理、质量经理、工艺经理

招聘职位：采购经理 Purchasing Manager

工作职责：
1.负责建立物资采购的供应体系，多方面开拓供应渠道，并进行妥善管理；
2.根据生产总体计划和预算，结合业务订单，组织编制采购计划与预算
3.依据订单和生产的实际情况，及时调整采购计划，确保采购任务保质、保量、按时完成；
4.与供应商保持良好的合作关系，并与供应商就价格、交货期、数量等题进行沟通；
5.根据预算，制定适当的采购策略，降低采购成本，保证企业经济效益指标顺利完成；
6.进行市场调查，向供应商发出询价单，及时收集、整理价格信息，并编写询价报告；
7.在生产可以接受的条件下,将市场上的一些新思路及新材料推荐过来
8.做好供应商的开发、管理及评审工作,完成各月度的工作总结及工作目标的编制

9.完成领导安排的其他临时事务性工作。

职位要求：

1 男女不限，30-49 岁；

2 大专及以上学历，电子、机械相关专业优先；

3 至少 4 年采购管理经验，具备精密仪器、微电子行业工作经验者优先；

4 基本的英语听说读写能力；

5 突出的管理与沟通能力，适应能力强，乐于接受或引入新的管理思想。

薪资待遇：面议，五险一金；

工作地点：天津市

招聘职位：质量经理 QC Manager

工作职责：

1.建立建全工厂的品质管理体系，拟定公司的品质计划。

2 制定品管的工作的年度，月度质量指标，并有效的加以实施。

3.组织建立各类品质文件，报表、质量标准及品质档案。

4.产品质量问题的调查、分析、处理、并做出相应的改善应对措施并督促执行。

5.不合格品的审核、处理及负责进料检验执行判定，退货品质的确认。

6.品质保证方案的拟定并推动全员品质管理活动的落实。

7.部门人员的管理培训及重大品质问题事件的处理工作。

8.部门人员的编制，运作程序及各车间品检环节的人员配置。

9.品质信息的收集，传导与回复，督促各方面的资料的汇总分析总结报告。

10.主持各种相关的品质会议。

职位要求：

1 男女不限，30-49 岁；

2 大专及以上学历，电子、机械相关专业优先；

3 至少 4 年质量管理经验，具备精密仪器、微电子行业工作经验者优先；

4 基本的英语听说读写能力；

5 突出的管理与沟通能力，适应能力强，乐于接受或引入新的管理思想。

薪资待遇：面议，五险一金；

工作地点：天津市

招聘职位：工艺经理 PIE Manager

工作职责：

1 公司生产工艺的编制及管理

2.公司生产设备管理

3.公司计量、计器的维护与管理

4.规划各车间产能提升方案并推动实施

5.主导及推动生产问题解决，主导工艺难题技术攻关

6.生产技术标准、建立及推动现场作业标准化模式

7.新项目的生产线规划和设计
8.主导现场合理化改善及大型项目主导

职位要求：
1 男女不限，30-49 岁；
2 大专及以上学历，电子、机械相关专业优先；
3 至少 4 年工艺管理经验，具备精密仪器、微电子行业工作经验者优先；
4 基本的英语听说读写能力；
5 突出的管理与沟通能力，适应能力强，乐于接受或引入新的管理思想。
薪资待遇：面议，五险一金；
工作地点：天津市

联系人：李女士
工作电话：60326537
工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

某外资航空公司招聘：Assistant Manager（青岛）

Airport & Customer experience

- Track and monitor delivery against the SGHA
- Ensure this is integrated – alongside values – into key people training initiatives
- Prepare & Coordinate Pre-Ops Team Audits to the set up of stations in China
- Coordinate with HQ Ground Services Department for Annual Station Audits

Airport Product Development

- Manage the OQ identity across consumer touch points in the airport environment
- Ensure that the brand guidelines are in compliance
- Determine the opportunity or need for change to the customer proposition from a brand perspective by assessing new ideas, market trends, consumer needs, passenger and staff feedback in the airport environment. This will include the identification of sources of future competitive advantage, the definition of appropriate product life cycles and the classification of key customer segments from a value based perspective in the airport environment.
- Determine the opportunity to use Technology to enhance the customer service experience.

Station, GHA & Airport Authorities Management

- Liaise and co-ordinate with service providers
- Investigating ground services incidents/discrepancies/lapses.
- Conduct ground services audit on handlers

- Attend to day-to-day ground services matters arising eg flight delays etc.
- Collate and report ground services statistical data as required.
- Liaise with other departments on routine operational matters.
- Cover duties of Training Management in his/her absence.
- Any other duties as assigned by General Manager, China and Manager Sales and Operations Qingdao

Budget & Financial Responsibilities

- Keep strong control on spending & planned budget, maximise revenue opportunity Work with Ground & Cargo Services team to achieve overall budget and operational efficiency
- Verification of Ground Handling Statistic and Invoice verification;
- prepare monthly accurals

Safety & Security Assurance

Ensure that safety and security of the airport services to our flights are adhered to such as smooth Handling of dangerous goods and baggage screening procedures
Safe guard our aircraft towards potential threat and intruders
Formulate Station Emergency Plan and ensure SGHA is trained and familiar with the procedure

Sales Development and Support

Identify and pursue sales opportunities, driven direct through company's website or via partner agents.
Maintain good an cordial relationship with travel and ticketing agents in the location or its Surrounded region
Assist agents on all aspects on sales and admin work and help to service them
Understand sales and distribution policy so that they could be easily channeled to the agents

Relationship Building and Cultivation

Maintain good relationship with CIQ authorities, tourism authority, airport authority and government regulatory authorities
Maintain good rapport and relationship with competitors at the location
Maintain good relationship with CAAC authority at the location

Covering of duties

To cover General Manager China's duties when he is away on course, business trip, meeting, returning to Head Office or on annual leave

薪酬福利：13K 左右，五险一金齐全

工作地点：青岛市

联系人：崔女士

工作电话：60326852

工作邮箱：cuimowen@feesco.com.cn

物业服务公司：项目经理

招聘职位：物业项目经理

直接上级职位： 项目分管管理层（助理总经理/副总经理）

下属职位： 各专业部门负责人

职位职责：

1.协调各部门之间的关系，保证项目工作质量，服务水平达到公司的要求；

2.组织物业管理相关费用的收缴工作；

3.处理客户投诉，组织开展业主意见征询及满意度调查活动；

4.组织制定本项目的年度预算，监督内部费用的合理使用及支出，在满足服务需求的前提下，降低服务支出成本；根据实际情况拟定部门物资及人力需求计划，合理调配人员，控制人工成本；

5.根据实际需要和总公司要求实施培训计划，发掘员工潜能，培养全面型物业管理人才；

6.负责本项目员工的日常管理工作，负责本项目员工的绩效考评。

职位要求：

1.专科以上或同等学历，管理类、房地产、物业管理相关专业者优先；

2.28-38 岁；性别不限；身体健康；

3.三年以上管理物业项目全面管理经验，熟悉物业管理要求，精通物业管理相关法律法规内容，主持过此类项目的前期介入、经营管理全过程；具有较为先进的客户理念、经营理念及较高的商务谈判能力；

4. 具有经营、管理、培训、策划等综合能力。

薪资水平：年薪 9 万以上（具体根据能力而定）

工作地点：天津市

联系人：李女士

工作电话：60326537

工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

日资工业机械制造商：销售经理 1 名（有下属及进一步发展空间）

岗位职责：

1. 处理客户询问，及时追踪客户；

2. 监控、协调订单流向，确保准时、保质保量完成交付；
3. 跟踪供应商日常出货情况，生产进度以及储运协调；
4. 定期总结业务并做分析；
5. 上级领导交付的其他工作任务。

任职资格：

1. 男性优先，大专及以上学历，日语专业；
2. 2-3 年相关领域工作经验；
3. 日语口笔译流利；
4. 具有团队精神，较强的沟通、谈判能力，责任心强，吃苦耐劳。

薪资待遇：

1. 月薪实际到手 3-4k；
2. 五险一金齐全。

联系人：崔女士

电话：022-60326852；18610142701

电子邮件：cuimowen@feesco.com.cn

【急聘】某韩资金融机构招聘：中国区人事行政总监

招聘职位：财务 Team Leader

岗位职责：

应付账款团队管理（20 人左右）

任职资格：

1.4-6 年工作经验，英语 Good or middle+ ；

2.财务工作经验，外企工作背景或结算中心背景最佳；

3.1-2 年团队管理经验。

薪酬待遇：

1.薪资：5-6k（税前）；

2.五险一金：齐全；

3.福利待遇：年底 13 薪，商业保险，额外年假。

招聘人数：2 人

招聘职位：外贸跟单

岗位职责：

客服团队外贸跟单业务处理

任职资格：

1.3-5 年外贸跟单业务经验；

2.英语 good。

薪酬待遇：

1.薪资：3-5k（税前）；

2.五险一金：齐全；

3.福利待遇：年底 13 薪，商业保险，额外年假。

招聘人数：5 人

联系人：崔女士

电话：022-60326852；18610142701

电子邮件：cuimowen@feesco.com.cn

某高端 IT 公司天津分公司招聘：C++工程师

岗位要求：

1. 精通 C/C++ ，3 年以上大型 VC 系统开发经验；
2. 精通 MFC 技术，精通 WIN32 GDI 编程，熟练掌握界面技术；熟练使用 win32 API，数据结构功底扎实；
3. 熟悉 windows 进程间通信技术，熟悉 windows 网络编程，熟悉 TCP/IP 协议，熟悉 windows 多线程技术,熟悉 windows 消息机制；
4. 熟悉 windows HOOK 技术、熟悉 windows 钩子程序开发；
5. 有即时通讯开发，文件传输，语音聊天开发经验者优先.
6. 熟悉 sql server、mysql 两种数据库开发技术；
7. 具备良好沟通能力，理解能力，做事认真负责，勇于挑战；
8. 有过 windows 驱动程序开发、财务软件、办公 OA 软件经验者优先考虑；
9. 具有信息安全行业经验者优先。
10. 开发出来的软件必须兼容 winXP,win7 等主流操作系统。
11. 有成熟的商业作品

薪资水平：月薪3K-5K 视能力而定

联系人：刘先生

工作电话：83280090-633

工作邮箱：liuwanfeng@feesco.com.cn

上述招聘信息均由天津外企招聘部代理招聘。
非定向简历统一接收邮箱：job@feesco.com.cn，投递简历请**注明**信息来自于 **HR 要闻通讯**

商务专区

慧科全时助理 24 小时外籍服务热线

Anytiming Assisstant

Anytiming Hotline: 58961111

Foreign service hotline **全时助理24小时外籍服务热线**

01 出行指南 Trip Guidance

a) 天气、高速公路路况查询
Inquiry of weather and highway situation

b) 预定出租；公交、地铁线路查询；火车班次、航班查询；出租车、公交车的投诉与表扬
Taxi booking, Inquiry of routes of buses and subways, inquiry of the schedule of trains and flights, making a complaint or compliment of the taxi or bus

02 影院信息查询 Cinema Information Inquiry

各大影院地址查询；影片（特别是英语电影）放映时间查询；
Inquiry of the address of cinemas , inquiry of playing schedule of movies(especially English movies)

03 教育 Education

学校、博物馆、图书馆等信息查询
Inquiry of the information of schools, museums, libraries, etc..

04 休闲 Relaxation:

体育赛程（如足球比赛等）体育馆、健身中心、瑜伽、水疗、公园、动物园、儿童乐园、滑雪场等信息查询
Inquiry of sports events' schedule, Gyms, fitness centers, Yoga clubs, Spa clubs, parks, zoos, children' s amusement parks, skiing resorts, etc..

05 生活服务 Daily life Assistance

a) 联系家政服务公司、与家政人员沟通等
Communication with housekeeping service providers and housekeepers

b) 查询酒店的信息、预订酒店房间、对酒店服务质量的投诉与表扬等
Inquiry of the information of hotels, booking rooms in a hotel, making a complaint and compliment of the hotel

c) 附近购电地址查询、国家电网购电
Inquiry of the address of the nearby electricity-buying places, buying electricity in State Grid

d) 邮局信息查询，信件、包裹的邮寄与接收等
Inquiry of the information of post offices, sending and receiving letters and parcels

e) 水务公司地址、电话查询、水站买水等
Inquiry of the address and telephone of water companies, buying pure water in water shops

f) 银行信息查询、开通网上银行、银行卡挂失、开通外汇账户、购买外汇、接收国外汇款、兑换外币等
Inquiry of the information of banks, opening the option of online banking service, reporting for the loss of ATM card, opening the foreign exchange account, buying foreign exchange, receiving remittance from abroad, exchanging the foreign currency

g) 中国移动、中国联通办卡、办理资费，话费、网费缴纳与余额查询，开通国际长途业务等
Buying a SIM card in China Mobile or China Unicom, choosing paying contract, paying for telephone fee or Internet fee, checking the balance of telephone or Internet account, opening the option of making international calls

06 消费 Consumption

超市，购物中心，家具城等地址、电话查询
Inquiry of the information of supermarkets, shopping malls, furniture stores, etc.

07 货物进出口 Import and export of goods

查询负责进私人物品进出口货物报关、清关的货运代理公司的信息
Inquiry of the companies dealing with customs declaration and clearance of personal goods

08 应急方案处理 Emergency Assistance

a)盗窃、偷窃、纠纷报警
Helping to call 110 to report to the police about burglary, theft or conflicts

b)医院信息查询、联系医院进行救助、医院挂号
Inquiry of information of hospitals, contacting with hospital for medical care, registration at a hospital

c)水管管道报修、电力故障报修
Report for water pipe repairs, report for electricity fault repairs

09 娱乐 Recreation:

酒吧、夜总会、KTV等地址、营业时间查询
Inquiry of the address and business hour of bars, nightclubs, KTV, etc..

动态要闻

人社部：各地 H7N9 患者医保报销可适当放宽条件

4 月 22 日，山东通报首例 H7N9 禽流感疑似病例。浙江昨日新增两例 H7N9 禽流感确诊病例。截至目前，全国 H7N9 禽流感患者人数增至 104 例。其中死亡 21 人，康复 13 人，其余 70 人正在接受救治。病例分布于北京(1 例)、上海(33 例，死亡 12 例)、江苏(24 例，死亡 3 例)、浙江(40 例，死亡 5 例)、安徽(3 例，死亡 1 例)、河南(3 例)6 省市。

新京报讯 (记者温蕾)记者昨天从人力资源和社会保障保部获悉，H7N9 禽流感参保患者在入院标准、定点医院选择等方面可适当放宽条件。对于自基层医院转诊至高级别医院患者，可按照基层医院标准报销或适当提高报销比例。

各地应保证参保患者及时救治

针对 H7N9 禽流感参保患者的医疗保障工作，记者昨天从人社部了解到，已下发通知要求各级人力社保部门主动参与疫情联防联控，并根据地方政府的统一部署，做好保障政策的衔接，配合做好防治工作。

人社部指出，为保证参保患者及时救治，减轻患者经济负担，各地医疗保险管理部门可根据实际情况和救治的需要，在入院标准、定点医院选择等方面适当放宽条件，保证参保患者及时救治。

对于因治疗需要，经基层医疗机构转诊至高级别医院的患者，可执行基层医疗机构支付比例或按地方规定适当提高支付比例。

符合规定医疗费用要即时结算

此外，对参保患者治疗期间确需使用的不属于基本医疗保险支付范围的药品和医疗服务项目，各地可参考国家卫生计生委制定的《人感染 H7N9 禽流感诊疗方案》，根据急救、抢救需要，予以放宽，以减轻患者治疗费用负担。

人社部还要求，对于参保患者在参保地发生的符合规定的医疗费用，各级医疗保险经办机构应实行即时结算；对于因转外就医等原因不能即时结算的，也要简化结算手续、缩短结算周期。

对个人负担较重的参保患者，统筹地区可具体制定医疗保险与医疗救助、大病医疗保险的衔接办法。

（信息来源：http://renli001.com/show-3223-1.html）

多地执行新最低工资标准：年均增长大于 13%

记者从天津市人力资源和社会保障局获悉，从 4 月 1 日开始，天津最低工资标准由每人每月 1310 元调整为 1500 元，增加 190 元，增长 14.5%。此次调整将使天津 37.2 万低收入劳动者直接受益，包括小时工、钟点工和从事灵活就业的劳动者。

也是从今天开始，上海月最低工资标准从 1450 元调整为 1620 元，为全国最高，刷新了深圳市 3 月 1

日执行的 1600 元新标准的纪录。山西省月最低标准分为 4 档，最高档由 1125 元提高到 1290 元，其余三档依次调整为 1190 元、1090 元和 990 元，平均增幅为 15.2%。甘肃省从今天起 4 档最低工资标准均超过了千元，一类地区标准从 980 元提高到 1200 元，二、三、四类地区分别为 1140 元、1080 元、1020 元，平均提高 20.65%。今天生效的江西省最低工资标准，平均增长了 13.6%，一类区域达到 1230 元，二、三、四、五类区域分别为 1150 元、1070 元、980 元、900 元。

今年以来，贵州、河南、陕西、浙江、北京、山东等地均上调了最低工资标准。

天津市人力资源和社会保障局相关工作人员介绍，此次调整最低工资标准，是根据《天津市最低工资保障规定》，结合国民经济发展状况作出的正常调整，也是天津市委、市政府今年实施的 19 项居民增收政策措施之一。

今后，各地的最低工资标准还会继续看涨——国务院去年批转的人力资源和社会保障部等部门制定的《促进就业规划(2011—2015 年)》明确，我国将深入推进工资收入分配制度改革，2011 年到 2015 年，最低工资标准年均增长率要大于 13%。今年，国务院批转的《关于深化收入分配制度改革的若干意见》也提出，到 2015 年，绝大多数地区最低工资标准达到当地城镇从业人员平均工资的 40%以上。

（信息来源：http://renli001.com/show-3181-1.html）

政策点击

上海医保封顶线调高至 34 万 超过费用可报销 80%

从医保部门获悉，本市医保进入 2013 医保年度(2013 年 4 月 1 日至 2014 年 3 月 31 日)。自今日起，本市城镇职工基本医疗保险统筹基金和小城镇医疗保险基金的最高支付限额从 28 万元提高到 34 万元，“封顶线”以上的医疗费用，仍可报销 80%。

2013 医保年度本市城镇职工基本医疗保险参保人员门急诊自负段标准和统筹基金起付标准均不作调整，仍然按照 2012 医保年度标准执行。参保人员的个人医疗账户资金于今日计入，个人缴费部分按实际缴费金额计入，用人单位缴纳的基本医疗保险费计入部分的标准也不作调整，仍然按照 2012 医保年度标准执行。本市小城镇医疗保险门急诊补充保险个人账户计入标准和住院起付标准参照上述精神，均维持 2012 医保年度标准不变。

■问：医保年度转换期间的住院和家庭病床费用如何结算？

答：对于 2013 年 3 月 31 日之前已办妥出院(含急诊观察室留院观察，下同)手续的参保人员，各定点医疗机构应当在 3 月 31 日之前进行出院费用网上结算。

对于 2013 年 3 月 31 日前住院或开设家庭病床时间已满 6 个月的参保人员，各定点医疗机构应当在 3 月 31 日之前进行在院或在床的网上结算。

■问：2013 医保年度，外来从业人员的相关标准是如何规定的？

答：按 7%缴纳基本医疗保险费的非城镇户籍外来从业人员，个人缴费部分全部计入个人医疗账户(门诊专用)。个人按月缴纳的基本医疗保险费低于 30 元的，个人医疗账户计入标准按每月 30 元执行；个人缴费与计入标准的差额部分，从用人单位缴纳的基本医疗保险费中划入。

■问：本市上一次本市城镇职工基本医疗保险统筹基金调整是何时？

答：2011 年 4 月 1 日起，本市城镇职工基本医疗保险统筹基金的最高支付限额从 7 万元提高到了 28 万元。

（信息来源：http://renli001.com/show-3177-1.html）

养老金制度改革：人保部称双轨制正进行顶层设计

近日，中国社科院发布报告称不同养老保险制度的养老金最高相差近 50 倍。此消息致养老金制度改革呼声再起。2013 年两会期间，有关养老金的提案也热度不减。2013 年 3 月 5 日，人社部副部长胡晓义表示，养老金双轨制等一系列问题正进行综合研究和顶层设计。

养老金双轨制正在顶层设计

综合华夏时报、京华时报、北京商报及北京晨报消息，2013 年两会上有关养老金的提案依旧热度不减，全国政协委员经济学家黄方毅说养老金双轨制应该并轨，如果暂时做不到那就要提高企业退休职工的待遇。

全国人大代表、深圳市龙岗区南岭村社区综合党委书记张育彪表示，他准备在全国“两会”上提交相关建议，建议取消养老金双轨制，国家能尽快整合改革管理体制，增强社保的公平性。

2013 年 1 月，人社部副部长胡晓义表示，无论是养老还是医疗，很多事业单位包括机关的社会保险制度改革正在稳步推进，随着社保标准的提高和改革的不断推进，“双轨制”终将合并统一。

2013 年 3 月 4 日，全国政协委员人力资源和社会保障部副部长胡晓义表示，养老金双轨制等一系列问题正在进行综合研究和顶层设计。目前已有一个很大的课题进行综合性的研究和顶层设计，有的已经做出了决策原则和方向，有的还在深入研究。除了养老金双轨制待遇差别问题外，综合课题还包括应对老龄化的资金安排，养老金空账、缺口、投资运营、城乡差别、地区差别、转移接续问题，退休年龄问题，多层次养老保障问题，如何发展企业年金、职业年金、大病保险等。会在适当的时候和大家进行更进一步讨论。有的已经做出决策原则和方向，有的还在深入研究。其他方案会陆续拿出来，充分让社会各界发表意见。但他没有给出方案出台的时间表。

养老金双轨制是指不同用工性质的人员采取不同的退休养老金制度。

中国社科院 2013 年 2 月发布报告显示，不同养老保险制度的养老金最低 200 元，最高 10000 元，最高相差近 50 倍。

（信息来源：http://renli001.com/show-3137-1.html）

观点时评

延迟退休难合中国国情

现在经常听到的一种说法就是：“延迟退休是大势所趋。”这个“大势所趋”，可以有两种理解。第一种理解，人社部已经下决心，延迟退休早晚要付诸实施。第二种理解，延迟退休是国际趋势。但这样说可能并不准确，其实至多只能说是发达国家的趋势。在发展中国家似乎没有发现这样的“趋势”，而中国目前好像还是一个发展中国家。中国的情况是：到老龄化最高峰，中国可能有 4 亿老人。但那时，中国还有 8 亿劳动力——这是一个多么庞大的劳动群体!如果只在一个纯粹的保险框架里，光考虑收多少、发多少，现在的赡养比是 4∶1，到老龄化高峰时候是 2∶1，那肯定是不行的。

然而，社会保险和保险不是一回事。社会保险强调的是三方投资，如前所述，除了个人缴费、单位缴费以外，还有国家财政托底。所以，归根结底，养老的问题并不是收多少、发多少的问题，而是主要取决于两个条件：第一个条件，中国社会能够创造多少财富。就是到了老龄化高峰时，届时的 8 亿劳动力能够创造多少财富，这里蕴含着提高劳动生产率的问题。第二个条件是，中国社会会怎样分配这些财富。

中国国情跟发达国家不一样：在发达国家，如果说要延迟到 65 岁退休，那么大部分劳动者是可以干到 65 岁的。因为有与此相配套的法律制度保障。譬如日本最近颁布了修订后的《高龄者就业安定法》，规定企业有义务让员工工作到 65 岁。在发达国家，还有强大的工会组织进行监督，即使一个企业不景气要裁人，但顺序是先裁新进来的人，要尽量保证老员工的权利。所以，对员工来讲，在一个公司干得越长，就越有保障。如果中国也能做到这一点，相信也没有人会反对延退。

但是，目前在中国，男的到 50 岁，女的到 40 岁，单位就不想继续聘用了，加上利益攸关的地方政府共同合谋，所以中国的实际退休年龄只有 51 岁。但是，对于占劳动者总数 70%的蓝领工人，到这样的年龄段更有可能面临失业，这段时间可以称之为 “就业困难期”。一旦失业，或者仅仅是靠非正规就业勉强维持生活，但养老保险费还得继续缴纳。如果延迟到 65 岁，那么这个“就业困难期”可能延长到 15～20 年。一个人一生有几个 15～20 年?另一方面，有研究表明：退休年龄延迟到 65 岁，一年才为养老保险基金节约 200 亿元——多收 40 亿元，少发 160 亿元。即使与 2011 年的政府补贴 2272 亿元相比，也不过是个零头。为此而让 70%的劳动者都面临 15～20 年窘迫的生活境遇，即使只从政治上考虑，值得吗?

柔性退休是可以接受的。但所谓柔性退休，前提是双向选择。到了退休年龄，单位仍然需要，而劳动者也愿意继续干，双方“情投意合”，这才能“柔”下来。双向选择的柔性退休实在是一个很好的制度，值得推广。但是，要强调的是：能够符合条件让双方“情投意合”的人才毕竟是少数，这对减少养老保险基金支出的影响几乎可以忽略不计。

（信息来源：http://renli001.com/show-3249-1.html）

爱国者没落

位于北京中关村广场的理想国际大厦依旧挺拔矗立，楼体上方“爱国者”和“新浪”两个硕大字牌各占一边，醒目程度不相上下。

只是接近度仅限于此。而今的新浪早已成为国内科技互联网界的一面旗帜，是掘金纳斯达克中概股中的佼佼者。而早于新浪 5 年成立的爱国者数码科技有限公司（下称“爱国者”），却在经历了传统数码的短暂辉煌之后，至今仍在苦苦找寻突围路径。

事实上，这家被创始人兼现任董事长冯军誉为“民族数码制造业一面旗帜”的公司正身陷泥泞。从今年 3 月份开始，伴随着新任总裁的空降，爱国者内部一场涉及多个部门的裁员正式开始，其中仅支持部门就有近 30 名员工相继离职。与此同时，一系列公司架构的调整同步展开。

对于爱国者来说，类似的“动荡”并不陌生。从 2009 年开始，伴随着中高层的频繁更迭交替，这样的架构调整和改革反反复复。每位新任掌舵者都期待能够寻找到帮助这家老牌数码产品制造企业再度崛起的良药。

然而，对于一个已经走过 20 年历程、拥有成型的管理做派和公司文化、继而依赖惯性前驱的企业来说，这样的尝试注定将充满不易。

新官“三把火”

从 2013 年 3 月份开始，爱国者多个支持部门员工相继接到中止劳动合同的通知，裁员范围涉及审计部、企划部、法务部、商务部、人力资源部等多个部门。

以法务部为例，其原有编制为 9 人，而有 8 人被裁掉，企划部则由原先的 6 人削减为 5 人，以上支持部门裁员总数达到 30 余人。调整后的剩余人员被安排进入一个统一的大支持部门。

此外，业务部门方面也进行了不小的调整。以前爱国者的核心产品都是事业部制，如数码相机事业部、音响事业部、数码相框事业部等，而目前在新的业务框架下，则是建立全国性的大产品中心。产品中心下属几个业务小组，负责跟产品有关的所有工作。

4 月 26 日，在理想国际大厦 11 层，爱国者数码科技有限公司总裁李银修在接受经济观察报专访时证实了裁员消息。他解释称："裁员其实是一种误会，我们现在进行的是架构调整。"很显然，这位今年年初走马上任的新总裁尽管已经烧起了"三把火"，但并不希望产生太过激烈的反弹效果。

李银修称，现在调整后的爱国者划分为三大中心，即产品中心、客服中心、法务中心，此外，还包括其他支持体系，如财务人力资源办公室等。而在业务体系方面，则包括大客户部、渠道事业部、电商事业部、国际事业部 4 个。他解释，调整的目的在于减少内耗、提高效率，因为"目前爱国者的内耗成本太高，如果一天就出了问题，肯定是被自己拖死了"，相比之下，新的架构则能够非常快速地响应市场和客户。

以产品中心为例，原来爱国者事业部林立，每个事业部像一个小王国，这带来的最大的问题是内耗大、流程复杂，所有支持的相关体系必须要多，效率因此降低。此外资源也没有得到最优化利用，出现了很多重复性的工作和职能。李银修称，"说得直白些，原来 5 个事业部可能需要 5 个商业体系去支持，但现在调整以后，一个商务体系，甚至或者两个人就够了。"

李银修通过这些调整希望使得爱国者公司架构变得简单，"本部门能做完的事情不要跨部门，本岗位能做的事情不要跨岗位。"

李银修原任三荣电梯总裁，2013 年初被爱国者董事长冯军空降至爱国者。他称在自己正式加盟爱国者之前，"曾和老冯沟通过很多次"，老冯"相对直率"地表示对于爱国者现在也有了很深的反思，无论是管理上和战略方向上。

"爱国者现在一方面需要战略方向和定位的调整，如果连方向都回答不清楚，企业就很容易走弯路。另一个就是执行层面的调整。"李银修称自己目前做的正是执行层面的调整，而前一方面的调整则"需要和董事会请示"。

李银修不是第一个梦想将爱国者拉出泥泞的职业经理人。一位在爱国者供职超过 3 年的被解聘员工对经济观察报称，近几年来随着公司中层和高层的频繁更迭，类似的调整已反复多次。

最近的一次即发生在 2010 年。当时被冯请来的原三星高管曲敬东上任之后便启动了一系列大手笔的改革，主要内容就是将事业部改革为区域平台制，削弱事业部的权限。

在上述离职员工看来，曲的改革是按照职能划分，而李银修则是按照做企业流程划分，但二人诉求殊途同归。不幸的是，这场一度被寄予厚望的改革最终伴随着在 2011 年底的曲的黯然离职无疾而终。"冯曲婚变"当时一度被外界热议。在业内看来，曲意图在一个家长式管理的企业当中推行现代企业管理的尝试遭受挫折也算意料之中。"冯是一个极其自我的人，他和谁都有一段蜜月期，但都过去很快。"该员工称。

身陷泥泞

如果你是 80 后，在那个 MP3 盛行的年代，你一定听说过"月光宝盒"。

爱国者曾一手缔造了这个神话。事实上，在爱国者成立的最初的十年里，其发展势头一直不错。

冯军从键盘和机箱销售起家，随后涉足 U 盘、外置硬盘制造等领域。2002 年，爱国者开始生产 MP3，正是依靠这款名为"月光宝盒"的 MP3 将爱国者推上了巅峰。

和当时大多数需要线和驱动的 MP3 相比，"月光宝盒"可以直接插在电脑上使用，且其推出正值《大话西游》流行，于是很快在年轻人中打开了市场。数据显示，在上市 8 个月后，这款 MP3 就超越了三星，成为了行业第一名。

即便是进入本世纪初，爱国者的移动存储产品也一度连续 10 年市场占有率排名第一，显示设备和其他

外设产品稳居国内市场第一集团，MP3 更是连续保持了 3 年的销量领先。

然而顶点的抵达只是一瞬，之后，爱国者便急速进入了另一条转弯道。

进入数码相机领域是转折点。2003 年，日本企业数码相机垄断了整个市场，后来者惠普、戴尔、柯达等开始纷纷选择撤退。而此时，冯军却带领着爱国者一往无前地闯入了。

对于数码相机，冯军有着一种难以理解的偏执。在相机业务亏损 6 年的时候，冯军曾称不舍得退出，原因是："爱国者不做数码相机，中国就没了这个行业；如果联想做，方正做，我立马就撤，再不做董存瑞。"他称，正是自己的坚持才导致日系数码相机不断降价。

爱国者曾高调推出一款号称世界上"独一无二"的哥窑相机，这款相机配置平平，只是因为其外壳使用了哥窑烧制的陶瓷，冯军便固执地将其定义为"科技艺术品"，可打造为"和钻石一样的奢侈品"。他一次次宣布哥窑相机提价，直至飙升到最后的 26666 元。

哥窑相机并没有挽救爱国者。数据显示，在 2012 年之前爱国者相机每年亏损约 3000 万，直接拉低了公司的盈利能力。

相机之后，爱国者还一度推出过 MP5 多媒体播放器和 MP6 云播放器。但此时的科技市场已风云变幻，智能手机和平板电脑等新产品一夜间遍地开花，成为消费的主流。

这原本是一次可以翻身的良机。最早提出平板电脑等业务发展想法的正是 2009 年底加入爱国者担任总裁的曲敬东。曲一手主导了爱国者的架构调整，并将平板电脑以及电子书等新业务的发展提上议程。但伴随着曲的离职这些努力最终付诸东流。

曲敬东在后来接受采访时称，当时冯军认为平板电脑等都是投入级产品，不能马上换来收入。

"爱国者错过了移动互联网的转型时机，这是最致命的一击。"爱国者前述离职员工感慨道。

在爱国者 11 层办公大厅，正对着前台处的是产品展示厅。这里陈列着多媒体播放器、USB 存储卡、数码相机、手机、电视机、平板电脑、电子书、太阳能充电器以及儿童玩具熊等一系列产品。

一位公司中层告诉经济观察报记者，这其中只有电子相框、移动存储器等优势产品还勉强支撑着爱国者的运营，相机、手机、电子书业务都一直处于亏损。

冯军的新"理想国"

4 月末的冯军格外繁忙，在爱国者办公大楼内已经难得看见他的身影。"冯总现在在忙国货精品馆的事情"，爱国者的工作人员解释说。

事实上，近两年来，无论是在自己微博上还是媒体面前，冯军很少谈及爱国者产品和核心业务，爱国者国际化联盟、国货精品馆则成为了他热衷提及的话题。

2011 年 3 月，在冯军的号召下，"爱国者国际化联盟"成立。这一被冯军定义为"帮助中国的民营企业走出去"的组织，旨在以"抱团投资"形式走向国际，建立起中国的民族品牌。其通过收取中小企业会员的加盟费和会员费获得收入。

一位爱国者内部人士对经济观察报称，以上会员企业的收费标准为 39800 元，联盟提供的服务包括邀请企业家、知名讲师授课以及以企业集群方式争取国外当地政府支持等。该联盟目前已经集结了上百家会员企业。

打开爱国者官网，首先映入眼帘的便是国际化联盟的推荐。而在其网站简介中，国际化联盟亦被大书特书，而 2010 年以后列入其中的电子产品仅仅是哥窑数码相机。

国货精品馆则是挂在国际化联盟下面的一个重要项目。按照冯军的设想，爱国者国际化联盟计划在全国开 5000 家国货精品馆。

根据规划，国货精品馆将每个商圈仅开一家，统一标识，统一供货，统一标准。每家精品馆则精选 50 家国货精品品牌，每个品牌供一款最畅销精品和特惠精品。

"简单地说就是爱国者搭一个台子，找愿意合作的加盟商来'唱戏'"，一位接近国货精品馆的人士对本报称，目前国货精品馆主要以收取加盟费模式赚钱，加盟费目前为 139800 元，爱国者内部的说法是目前

已经有超过 300 家加盟商预交了前期的费用。

据悉，目前来自国际化联盟和国货精品馆的收入已经相当可观，爱国者更是为以上两个项目单独注册了相关公司。

种种迹象显示，国际化联盟和国货精品馆有望成为爱国者的核心业务。在传统消费电子复苏无望的情况下，这会是爱国者的一条崛起之道吗？这一答案只有交给时间去检验。

（信息来源：http://renli001.com/show-3236-1.html）

劳动观察

上市银行高管笑纳高薪 民生 2012 派薪最大方

随着上市公司年报逐步披露，公司高管薪酬情况受到市场关注，其中，尤以银行业高管薪酬备受关注。截至本周三，16 家上市银行中已有 11 家发布了 2012 年年报。中新网金融频道统计发现，相较其他行业，银行业高管相对较擅吸金。其中，又以民生银行派薪高管“最大方”。

上市银行高管 2012 笑纳高薪 “最吸金”高管排行榜平安居首

据 wind 数据显示，在已经发布年报的 11 家上市银行中，年度报酬总额位居前三的分别为民生银行、平安银行及招生银行。排名最后三位的是光大银行、交通银行及农业银行，农业银行以 974 万元的年度报酬总额在 11 家上市银行中排名末位。

11 家上市银行中，前三名董事报酬总额位居前三者分别是平安、民生及招商银行，位居后三名的是建行、交行及光大银行。

前三名高管报酬总额排名前三的是平安、民生及招行，后三名是农行、光大及交行。

比较 2010 至 2012 年三年的相关数据来看。近三年来看，上市银行年度报酬总额 2010 年与 2012 年持平，唯 2011 年的年度报酬总额较低至 5000 万元。前三名董事报酬总额及前三名高管报酬总额，2010 年、2011 年持平，2012 年微微回落。

从投资者最感兴趣公司管理层年薪情况看：在 11 家上市银行中，高管年薪最高的当属平安银行原董事、原行长理查德——2012 年年薪 795 万元；紧随其后的是中行信贷风险总监——2012 年年薪 596 万元；民生银行董事长、执行董事董文标则以年薪 550.2 万元位居第三。收入最少的是交行董事长、执行董事胡怀邦 86.8 万元，也是上市银行最吸金榜单中唯一一个年薪不足百万者。

上市企业高管薪酬排名：金融业高管普领高薪

截至本周三，沪深 A 股已有 1354 家公司发布了年报，占所有 A 股的 54.8%。分行业来看，据 wind 数据显示，2012 年，金融、能源、医疗保健分居年度报酬均值前三位。其中，金融业以 1265.8 万元的年度薪酬均值遥遥领先稳居各行业之首。

从年度报酬总额来看，位居前三的行业为工业、金融及消费，金融业以 14.8 亿元的年度报酬总额位居第二。

从“前三名董事报酬均值”及“前三名高管报酬均值”这两项指标来看，前三名董事报酬均值排名位居前三的行业分别是金融、医疗保健及能源；前三名高管报酬均值排名前三的行业分别为金融、医疗保健及消费。

从公司层面来看，在年度报酬总额排名前五的上市公司中，银行业稳占前两名。其中，民生银行以

6831.07 万元的年度报酬总额排名居首，紧随其后的平安银行年度报酬总额达 6657 万元，另三家公司为万科 A、中国平安和紫金矿业。

前三名董事报酬总额排名前三分别是平安银行、万科 A、紫金矿业、中信证券、方大特钢，平安银行以 2104 万元高居首位。

前三名高管报酬总额排名前五的上市公司分别为方大特钢、平安银行、万科 A、中国平安及紫金矿业。

（信息来源：http://renli001.com/show-3199-1.html）

报告称中国"千万富豪"超 70 万人 2013 年或增至 84 万

近日，某机构发布报告称，截至 2012 年底，我国可投资资产超过 1 千万的“千万富豪”超过 70 万人，相较 2010 年增长了约 20 万人，他们持有的可投资资产达到 22 万亿元，同期我国个人可投资资产为 80 万亿元，千万富豪集中了全国近三成的投资资产。

报告预计，到 2013 年，千万富豪的人数将达到 84 万，可投资资产将增加至 27 万亿元。

该报告是在 3300 余份有效问卷和 100 多个访谈后完成，调研对象为全国各地 28 个省（自治区、直辖市），被访者包括私人银行客户、其他高净值人士、客户经理及行业专家。调查中所指可投资资产包括个人的金融资产和投资性房产，不包括自住房产、非通过私募投资持有的非上市公司股权及耐用消费品等资产。

报道称，报告指出 2012 年末，千万富豪数量超过 1 万人的地区共有 20 个，对比 2010 年新增重庆、黑龙江、山西、陕西和内蒙古 5 个地区。目前东部沿海地区高净值人士较多，基数较大，但由于受到中小企业出口增长放缓的影响，增长速度趋于平缓。中西部地区受益于国家政策，区域经济迅猛发展，高净值人群规模增长迅猛，四川湖南湖北三省增速超过 20%领跑全国。

（信息来源：http://renli001.com/show-3235-1.html）

本地快讯

聚焦天津高校毕业生就业：形势有变 局面仍乐观

据新华社报道，今年全国普通高校毕业生规模首次达到 699 万人，招聘岗位却比往年下降 15%，一涨一落使得 2013 年被称为“最难就业年”。截至目前，天津高校 2013 届毕业生最新就业情况如何，就业形势严峻程度如何？记者通过走访天津市大中专毕业生就业指导中心主任、多所高校学生就业负责人，把脉天津高校毕业生就业状况。同时记者还采访了多名成功就业学生，透视了成功就业背后的可借鉴因素。

教育部近期的通知表明：2013 年全国普通高校毕业生规模达到 699 万人，比 2012 年增加 19 万人，高校毕业生就业形势更加复杂严峻，工作任务更加艰巨繁重。具体到天津情况如何？记者从天津市大中专毕业生就业指导中心获悉，2013 年天津高校毕业生共 14.1 万人，相比去年增加了 1.2 万人，企业提供的岗位数 34 万个，但总体少了 3.2 万个。

到目前为止，到南开大学招聘的企业比去年同期下降 15%，发布的就业信息下降了 10%。相关负责人表示，在企业招聘数下降的同时，岗位质量也有一定程度下降。天津大学就业指导中心主任牛志广告诉记者，天大目前签约率已达八成，进校招聘企业数不变，但以往提供岗位数量较多的部分企业今年岗位数明显减少。因此，从各方情况来看，今年无论是全国还是天津的就业形势，对比往年出现下滑的趋势几成定局。

不过，尽管就业形势出现下滑，但现实情况依旧乐观。天津市大中专毕业生就业指导中心主任周禄群告诉记者："去年年底，我们发现就业形势明显不及往年，因此进一步加强了对就业形势的监测，截至目前的情况来看，天津市高校毕业生就业情况和往年相比并没有多少差别。"周禄群所说，源自他掌握的最新数据。尽管今年天津毕业生总数与岗位数呈现反常的一增一减情况，但是社会提供给大学生的整体岗位数为 34 万个，依旧远超毕业生总数。全国就业具体情况他不掌握，但是天津毕业生并不存在"无业可就"的问题。而且签约率与同期相比持平，并没有大的波动出现。

周禄群特别提到，结合签约情况总体来看，截至目前天津职业院校今年就业情况略好于本科院校，工科专业毕业生就业情况好于其他专业，这与天津产业以制造业为主密切相关，学生就业去向主要以民营与中小企业为主。

成功就业学生 讲述求职故事

尽管很多大学生感叹今年"找工作难"，但仍有人"顺利突围"找到了让人羡慕的工作，他们的成功之路也许无法复制，但一些经验却值得借鉴。在众多采访对象中，记者梳理出三个学生成功就业的案例，透过他们的就业经历，可以看出就业的"难与不难"并不是数字上对比那么简单。

武东翔 南开大学

去向：国家公务员

拓宽就业选择 发挥特长得高分

武东翔的就业去向引得周围人一片艳羡，但和记者聊起找工作之旅，他说："回头看过程太痛苦了，再也不想经历第二次。"去年 10 月份，武东翔和大多数普通毕业生一样加入了求职大军。当时他想留在北京或者在天津找一家三甲医院当医生。他在网上海投了大量的简历后，并没有得到回应。直到 12 月，他终于收到了来自天津人民医院的面试通知，他形容当时的感觉真是喜出望外。赶回天津参加相关面试的他，最终却因为不能分到最想去的科室而放弃。

就在这时，家人鼓励他尝试报考公务员，尽量拓宽自己择业面。抱着"试一试"的态度，他参加了国考，没想到在笔试中从 800 多名竞争者中以第三的成绩脱颖而出，最终以面试第二的成绩顺利通过考试。与此同时，北京一家三级医院给了他一个回应，他在北京地区公务员考试中也顺利过了笔试。综合考量后，武东翔决定做一名公务员。谈到求职，他认为："在遇到困难后及时拓宽就业选择面，是非常有必要的。"他表示，考上公务员是幸运的，但是在校期间他没有放下写作的业余爱好，这让他的申论得到了很高的分数，也是他能考上公务员的一个重要因素。

赵晓 天津某高校

去向：两份工作二选一

先就业后择业 理性避开"热门"

去年 9 月份开学后，铆足了劲的赵晓（化名）立即着手开始求职。最初，心气很高的她定下的目标是北京或天津的知名大企业，如果是去北京，单位一定要能解决户口。但现实并没有给她符合预期的结果。求职四处碰壁的赵晓，也试着给她认为是"鸡肋"的几家企业投递了简历，结果很顺利进入终面并获得岗位，不过因为公司才十多个人平台太小，还有北京的单位不能解决户口等问题，赵晓都毫不犹豫地拒绝了。折腾了半年，赵晓求职耗费了大量精力，除了感到"找份工作怎么就那么难"外，一无所获。

过年休整期间，赵晓也开始反思，并告诉自己试着降低求职标准，争取先就业再择业。过完年后，她把求职方向改为重点找天津的工作，相关标准可以低一点。进入 4 月，机会眼看越来越少，赵晓把目光投向了地方公务员考试与事业单位考试。这次，她吸取了之前的教训，报考时避开热门岗位。最终结果证明了她的决定是对的，和她一起参考的同学最终分数差不多，她的笔试成绩是报考岗位第一，而同学报考的

热门岗位连笔试都没过。好消息接踵而来，报考的事业单位也通过了笔试与面试。目前，她终于实现了角色反转，可以在两份工作中选择一个了。

赵灿 天津科技大学

去向：天津长芦海晶集团

提升专业技能 主动“推销”自己

作为一名普通高校本科生，赵灿看起来并不具备较强的竞争力，但就是这样的条件，他是专业里第一个确定了工作的人。后来他因故丢了这份本已到手的工作，最终还是顺利进入一家国企。看起来赵灿“就业不难”，他认为和自己“早下手、主动出击”的求职策略有着莫大关系。

去年 3 月，还在读大三的赵灿和另外两个朋友就组成了一个“求职小团队”，确定了未来职业方向——汽车相关的研发和管理岗位。发现做汽车相关研发工作对掌握绘图软件的水平要求高，因此他们有针对性地加强学习，后来赵灿能画出汽车叶片泵装配图，已经远超当时专业学习要求。

暑假一结束，他们三人立即开始在网上海投简历，世界 500 强企业电装集团第一批进校招聘，但由于电装集团宣讲之后的招聘流程出现了滞后，有些着急的赵灿直接前往了电装集团天津分公司，并见到了人事主管，主动递上简历。因为这一积极举动，在随后的招聘中，赵灿三人直接跳过了笔试。12 月初，经过四轮面试，赵灿从 200 多名竞争者中脱颖而出，成为专业里第一个“确定”了工作的人。

但是寒假回来后，赵灿并没有顺利和企业签订协议，而是被告知企业持续减产，年前的招聘计划取消了。突如其来的变动，令赵灿顿时乱了阵脚。但他接受现实立即重新加入求职大军，此时就业市场竞争已明显比年前激烈，赵灿从网上选出来的 30 多家企业几乎没有一家回应，他选择了四家最为心仪的企业，采取了年前主动出击的方法，上门推销自己，但一个多月仍然没有效果。

丝毫没有气馁的赵灿只能更加主动，4 月初在学校的一个专场招聘会上，赵灿发现了天津长芦海晶集团提供了自己期望的车辆管理岗位，立即上前积极沟通，由于专业限制，与他竞争的人不多，企业被他的主动与沟通中展现出的能力所打动，当场就确定了要他。而且，企业给出的待遇比电装集团还要好。当时他同专业签约的同学仍不过半数，且无论是岗位质量还是薪资水平，赵灿的新工作都要高出不少。

（信息来源：
http://www.tj.lss.gov.cn/ecdomain/framework/tj/moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm.do?isfloat=1&disp_template=dapjlbkbifoibbnnjllbkefhombekife&fileid=20130524065743826&moduleIDPage=moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm&siteIDPage=tj）

本市大幅提高自主创业担保贷款额度

从市财政局获悉，日前，市财政局、市人力资源和社会保障局、中国人民银行天津分行印发了《关于进一步改进小额担保贷款管理积极推动创业带动就业的意见》，大幅提高了贷款最高额度，包括大学毕业生自主创业、自谋职业者最高可获得 30 万元小额担保贷款支持。

据了解，财政部门进一步加大投入，从三个方面促进小额担保贷款政策优化升级。一是推进小额担保贷款属地化管理。市和区县两级财政新增投入 8700 万元，将区县担保基金总规模增加至 1.8 亿元，进一步提升了担保能力，同一时期可为全市创业者提供最多 9 亿元资金支持，创业者申请贷款也将更加便捷；二是大幅提高贷款最高额度。新政策规定自主创业、自谋职业者最高可获得 30 万元的小额担保贷款支持。创

业带动就业 5 人以上、经营稳定的创业者最高可获得 50 万元的贷款支持。相比原有政策中一般贷款人最高可贷款 5 万元的规定，扶持创业力度大幅提升；三是加大贷款贴息优惠力度。对小额担保贷款在中央规定贴息最高额度以上且不高于 20 万元的部分，由市财政按照贴息利率的 50%予以贴息。根据本市目前贷款和贴息实际情况测算，新政策实施以后，创业者获得的贴息优惠将增加 1 倍以上。

（信息来源：http://www.tj.lss.gov.cn/ecdomain/framework/tj/moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm.do?isfloat=1&disp_template=dapjlbkbifoibbnnjllbkefhombekife&fileid=20130527071557157&moduleIDPage=moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm&siteIDPage=tj)